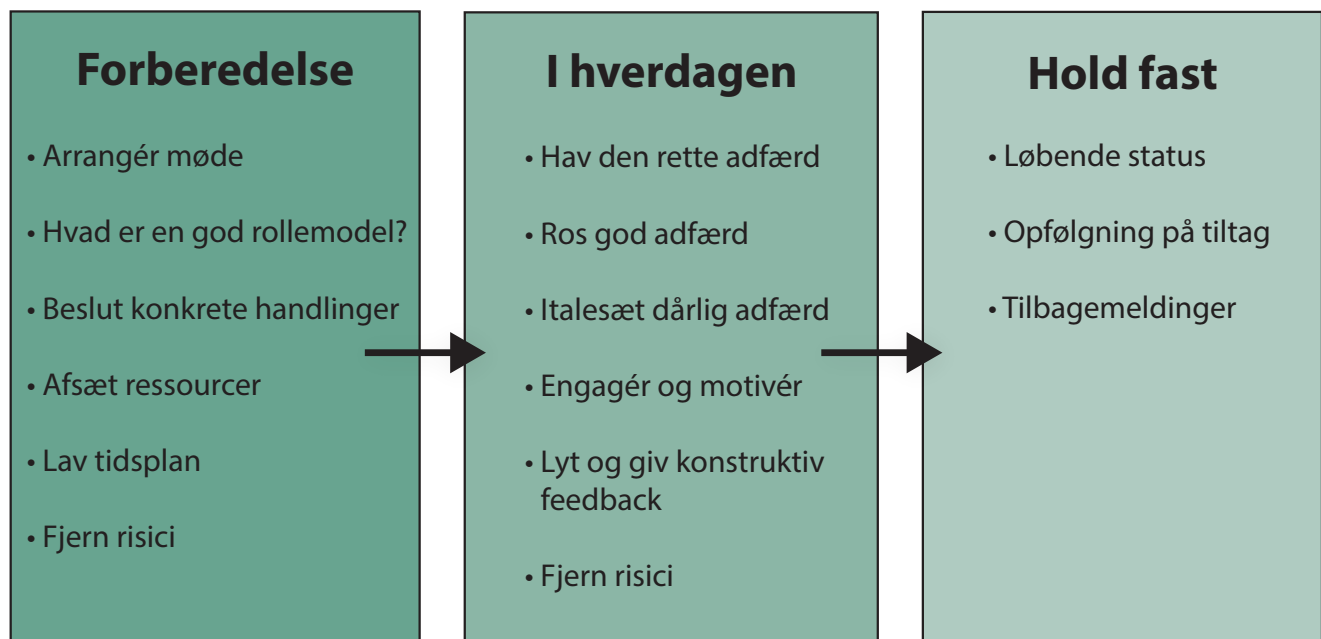


Guide til Rollemodeller - Vis vejen til sikker adfærd

Værktøjet rollemodeller drejer sig om at ledere og arbejdsmiljøorganisationen skal gå forrest som rollemodeller. De skal have en sikker adfærd og bidrage til, at andre også får det. De skal vise vejen for kollegaerne og inspirere og motivere dem til at have en adfærd, der øger sikkerheden.

Vejen til at blive rollemodel



Guiden herunder viser jer hvordan I nemt kommer hurtigt og godt i gang med værktøjet.

Guide - Sådan kan I gøre



1. Arrangér et møde, hvor alle lederne og arbejdsmiljøorganisationen lægger rammerne for, hvordan de fremover vil være rollemodeller.

- Drøft, hvad det indebærer for jer at være en god rollemodel
- Hvilke konkrete handlinger skal der til for at være en god rollemodel
- Overvej, hvilke udfordringer handlingerne bidrager til at løse
- Hvilke ressourcer skal afsættes for at gennemføre handlingerne
- Skriv aftalerne ned for at fastholde dem
- Aftal, hvornår tiltagene starter, hvornår I følger op, og hvornår I evaluerer på, om de har haft den ønskede effekt

2. Følgende bør overvejes i bestræbelser på at blive gode rollemodeller og påvirke medarbejderne:

- a. Gør opmærksom på uhensigtsmæssig adfærd uden at dømme eller være "politibetjent"
- b. Ros og anerkend korrekt adfærd
- c. Vær tro mod indgåede aftaler, også selv om der er pressede tidsplaner
- d. Engager og motivér medarbejderne/kollegaerne ved blandt andet at lytte og inddrage og involvere
- e. Vær lydhør overfor forslag og giv konstruktiv feedback – også selv om I ser forskelligt på forholdene
- f. Hvis du ser en risiko, så fjern den, eller lav en plan for at få den fjernet eller minimeret
- g. Undgå at skabe en risiko

3. Status og løbende opfølgning

- a. Der skal med mellemrum gøres status på forløbet.
Er der fremdrift i at agere som rollemodeller?
- b. Der skal følges op på, om de valgte fokusområder har medført ændringer i adfærden og sikkerhedskulturen i virksomheden