

Find det rette forebyggelsesniveau

Hvilke udsagn passer bedst på din virksomhed/arbejdsplads?

Dette skema skal give jer inspiration til, hvilket forebyggelsesniveau der er relevant for jeres virksomhed.

I kan enten udfylde skemaet hver for sig og efterfølgende blive enige om virksomhedens forebyggelsesniveau, eller I kan tale sammen med afsæt i de udsagn, der er i skemaet.

Vælg spørgsmålene, der passer til virksomhedens antal ansatte.







For virksomheder med færre end 10 ansatte	
Vi samarbejder om at forbedre arbejdsmiljøet, og jeg kender min egen rolle og ansvar i arbejdsmiljøarbejdet.	A
Vores samarbejde om at forbedre arbejdsmiljøet fungerer godt.	B
Vi samarbejder om at forbedre arbejdsmiljøet, men det er ikke synligt for alle.	C

For virksomheder med ti eller flere ansatte	
Vores arbejdsmiljøorganisation/arbejdsmiljøgruppe fungerer godt, og jeg kender min egen rolle og ansvar i arbejdsmiljøarbejdet.	A
Vores arbejdsmiljøorganisation/arbejdsmiljøgruppe fungerer godt.	B
Vi har en arbejdsmiljøorganisation/arbejdsmiljøgruppe, men den er ikke synlig.	C







For virksomheder med 35 eller flere ansatte	
Vores arbejdsmiljøorganisation fungerer godt – både på det daglige og det operationelle niveau, og jeg kender min egen rolle og ansvar i arbejdsmiljøarbejdet.	A
Vores arbejdsmiljøorganisation fungerer godt på det daglige og/eller det operationelle niveau.	B
Vi har en arbejdsmiljøorganisation, men den er ikke synlig på det daglige og/eller det operationelle niveau.	C

Efterfølgende skal I beslutte, om I vil arbejde med det fysiske eller det psykiske arbejdsmiljø. På bfa-i.dk kan I finde følgende værktøjer – der starter med henholdsvis A, B og C:

Fysisk arbejdsmiljø

-  A.1 - Arbejdsstedet indretning
-  B.1 - Bryd vanerne
-  C.1 – Retur efter langvarig sygdom
-  A.2 - Arbejds- og løfteteknik (+ ny tjekliste)
-  B.2 - Tal om smerter
-  B.3 - Fra UPS til OBS

Psykisk arbejdsmiljø

-  A.1 – Sundhedsmiljø
-  B.1 - Tal om trivsel
-  C.1 - Lederens opgaver med stress
-  A.2 – Skab psykologisk tryghed
-  B.2 – Lav for eksempel en politik om mental sundhed
-  B.3 – Sygefravær

I er til enhver tid velkomne til at benytte værktøjerne på de andre forebyggelsesniveauer