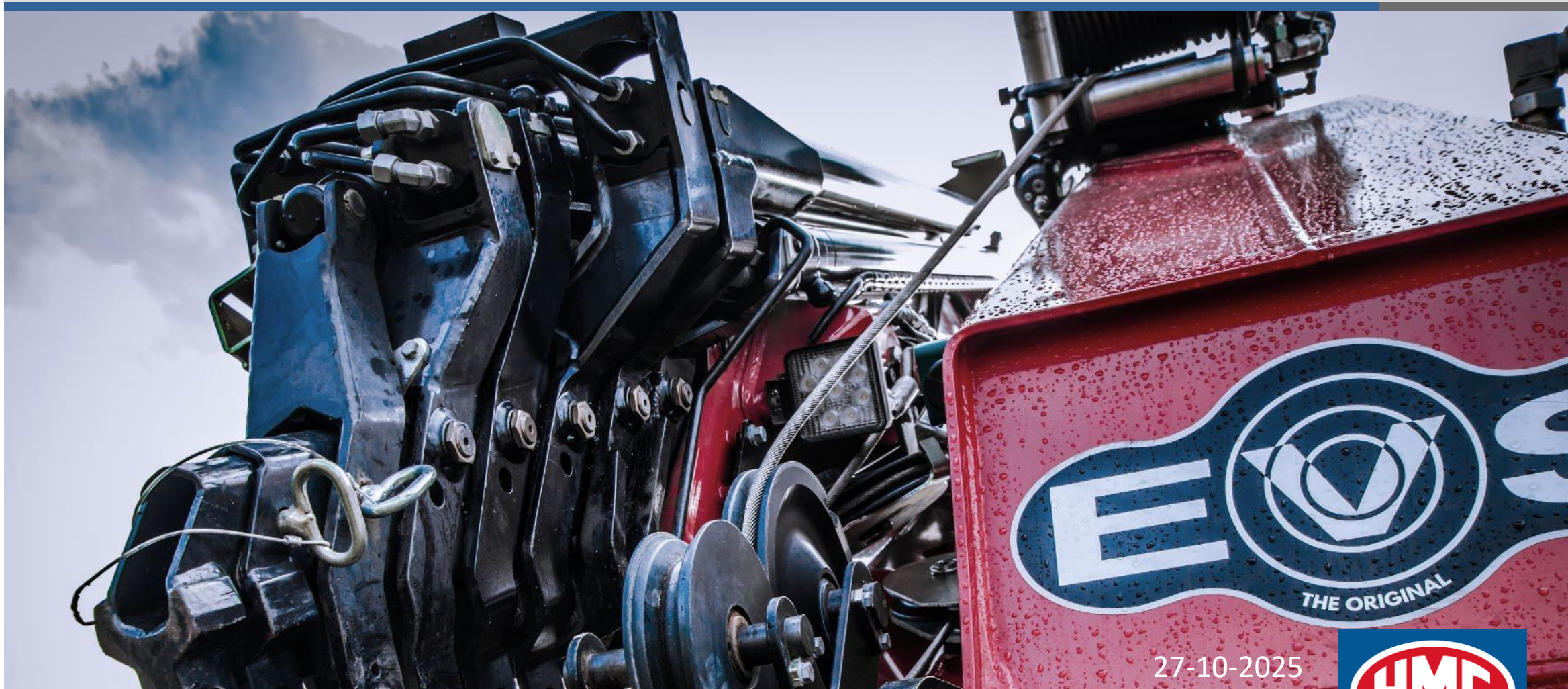


WELCOME TO

HMF Group A/S - Get The Safety Right

POWER TO LIFT



27-10-2025



- 1. HMF Group A/S**
- 2. Get The Safety Right - Case**
- 3. Det strategiske niveau**
- 4. Det operationelle niveau**
- 5. Fremtiden**
- 6. Q&A**





Virksomhedspræsentation



Dansk produktion

HMF Kraner produceret i Danmark siden 1952

1945

Arne Bundgaard Jensen grundlagde HMF ved at købe et cykel- og autoværksted.

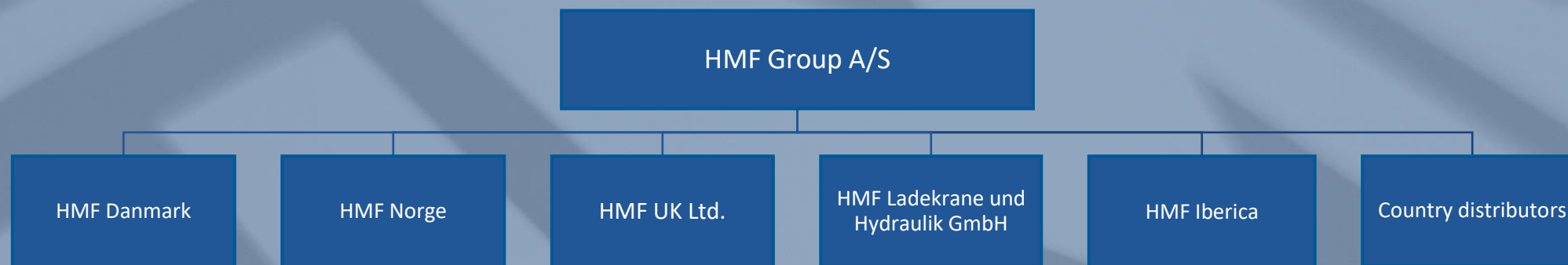
1952

Den første lastbilmonterede HMF kran blev produceret, og et år senere begyndte vores internationale eventyr med eksport til Sverige og Tyskland.

1959

Vi flyttede vores produktion og administration til en ny og større beliggenhed - Oddervej 200 i Højbjerg - vores nuværende hovedkvarter.





Ejerskab

Bundgaard Fonden

Hovedkvarter

Højbjerg, Danmark

Globalt salg

Mere end 40 markeder

Datterselskaber

Danmark, Norge, Tyskland,
England & Spanien



Get The Safety Right

case: kranproduktion

Casens resultater

22 X LTI på 1 år

22 ulykker med fravær på 1 år.

Dertil skal lægges: 53 ulykker uden fravær

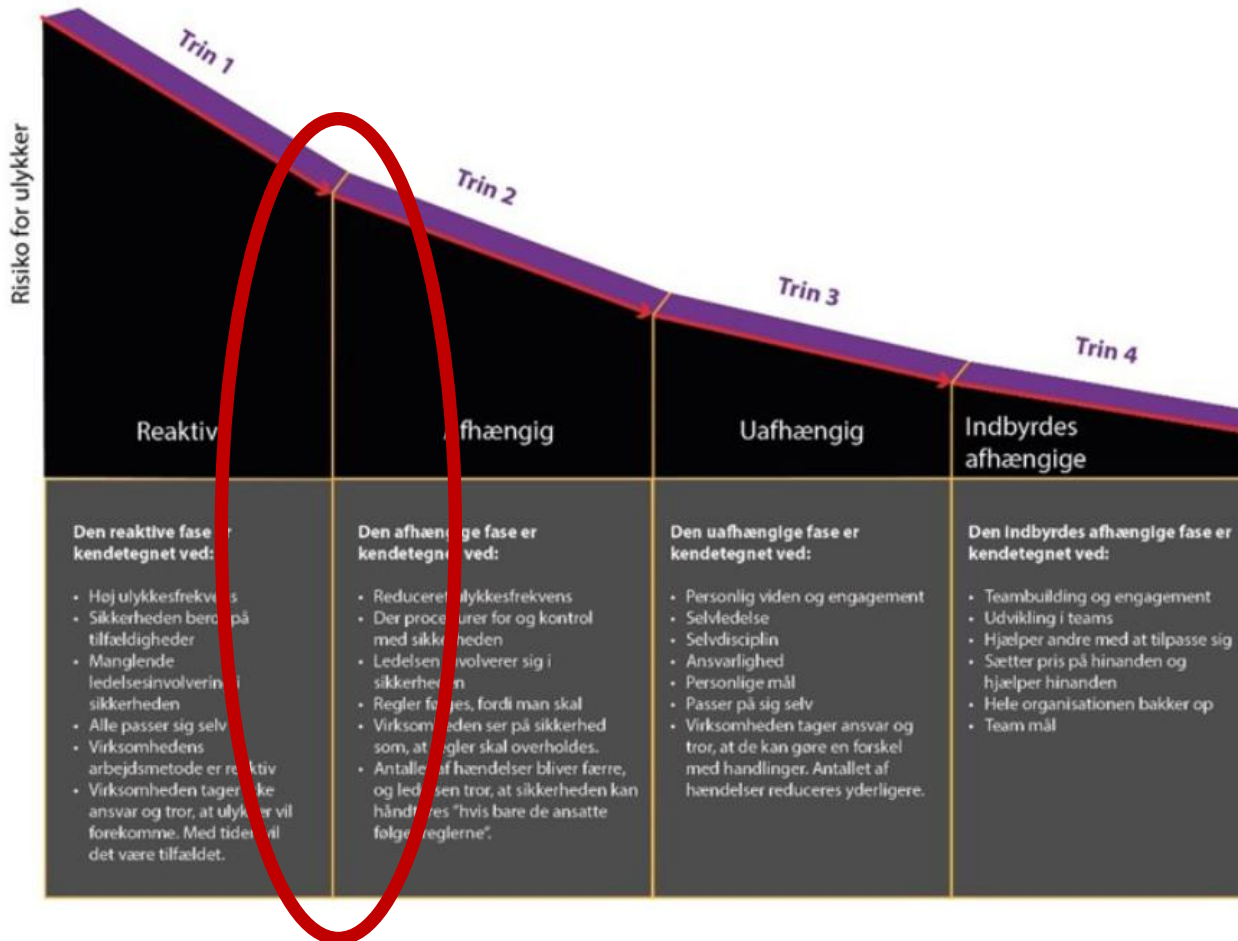
53 ulykker, der ikke forårsagede fravær.

75 ulykker på 1 år i alt



Resultat: 0,8

Med udgangspunkt i Bradley Kurven



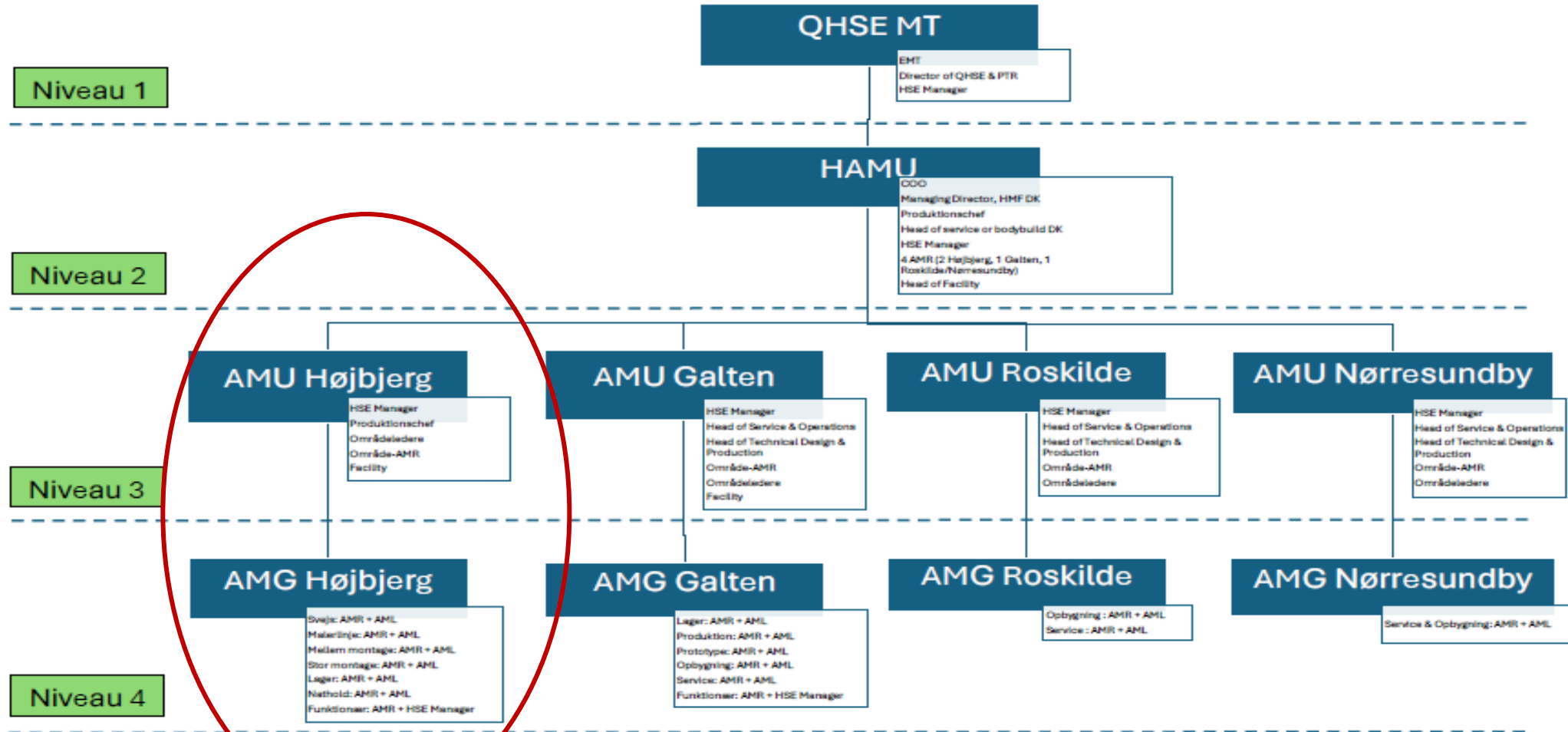
Karakteristika

- Høj ulykkesfrekvens
- Delvis manglende ledelsesinvolvering
- Sikkerhed beror på tilfældigheder
- Regler følges fordi man skal
- Virksomhedens arbejdsmetode er reaktiv
- Mange passer sig selv
- Det er selvforskyldt at komme til skade
- Frygt for at rapportere ulykker i Easy
- AT påbud som ikke håndteres



Det strategiske niveau

HMF Group A/S Arbejdsmiljøorganisation



Strategiske indsatser

Indsats	Kommentar
Håndtering af kemi	Kun 15% styring af datablade og 0 kemiske risikovurderinger
Kontrol med AT påbud	5 AT påbud, som ikke var håndteret jævnfør tidsfrist
Procedure	Skabe en standard procedure omkring ulykker/hændelser
Øget involvering	Involvering af medarbejdere i ledelsen og AMR
Øget synlighed	Promovering af HSE arbejdet internt
DKV Planer	Udføre lovpligtige kontroller af løftegrej mv.
Registrering af eksterne	Øget fokus på registrering af eksterne gæster
Brandsikkerhed	Øger brandsikkerhed og evakueringsprocedure
Fokus på APV	
Udvikling og kulturændring	Træning i god sikkerhedsadfærd

Strategiske afklaringer

- Vigtig prioritering af Top Management
 1. Sikkerhed
 2. Kvalitet
 3. Levering
 4. Omkostninger
- Hvad havde vi brug for af ressourcer (need – nice)
- Hvor hurtigt skulle det gå – tidsplan!
- Hvem havde hvilke beføjelser
- At de også er store rollemodeller / Kulturbærere



Det operationelle niveau

Hvad gør vi? Hvad bør vi?

Møder med produktionsledere, AMR og nøglepersoner (teamledere, kulturbærere osv.) med fokus på:

- OLFA modellen
- Hvordan skabes arbejdsfællesskabet gennem ledelse og kommunikation
 - Subjektive sandhed
 - Objektive sandhed
 - Fælles sandhed
- High Performance Teams
- Den positive Health and Safety samtale
- Kontrolcirklen



Organisation

- **Hvad er målet med opgaven?**

Leder

- **Hvilken retning skal vi tage?**
Strukturen, rammerne, retningslinjerne, procedurerne, jobprofiler, faglighed, lovgivning

Fællesskab

- **Hvilke handlinger kan vi udføre?**
Hvordan understøtter arbejdsfællesskabet målet og opgaven?
Hvilke konkrete handlinger udfører vi?
Hvordan samarbejder vi?
Hvilke fortællinger er der i kulturen?

Ansæt

- **Hvilke synspunkter, værdier og holdninger bringer medarbejderne i spil?**

OLFA er et metodisk mindset, der kan bruges til at undersøge arbejdspladsens arbejdsfællesskab.

Hvordan skabes arbejdsfællesskabet gennem ledelse og kommunikation?

Ledere, AMR og nøglepersoner er rollemodeller, men også stærke kulturbærere. Når vi kommunikerer, er det vigtigt at tænke over budskab og forventninger.

Fokuspunkter

- Den objektive sandhed
- Den subjektive sandhed
- Den fælles sandhed

High Performance Teams

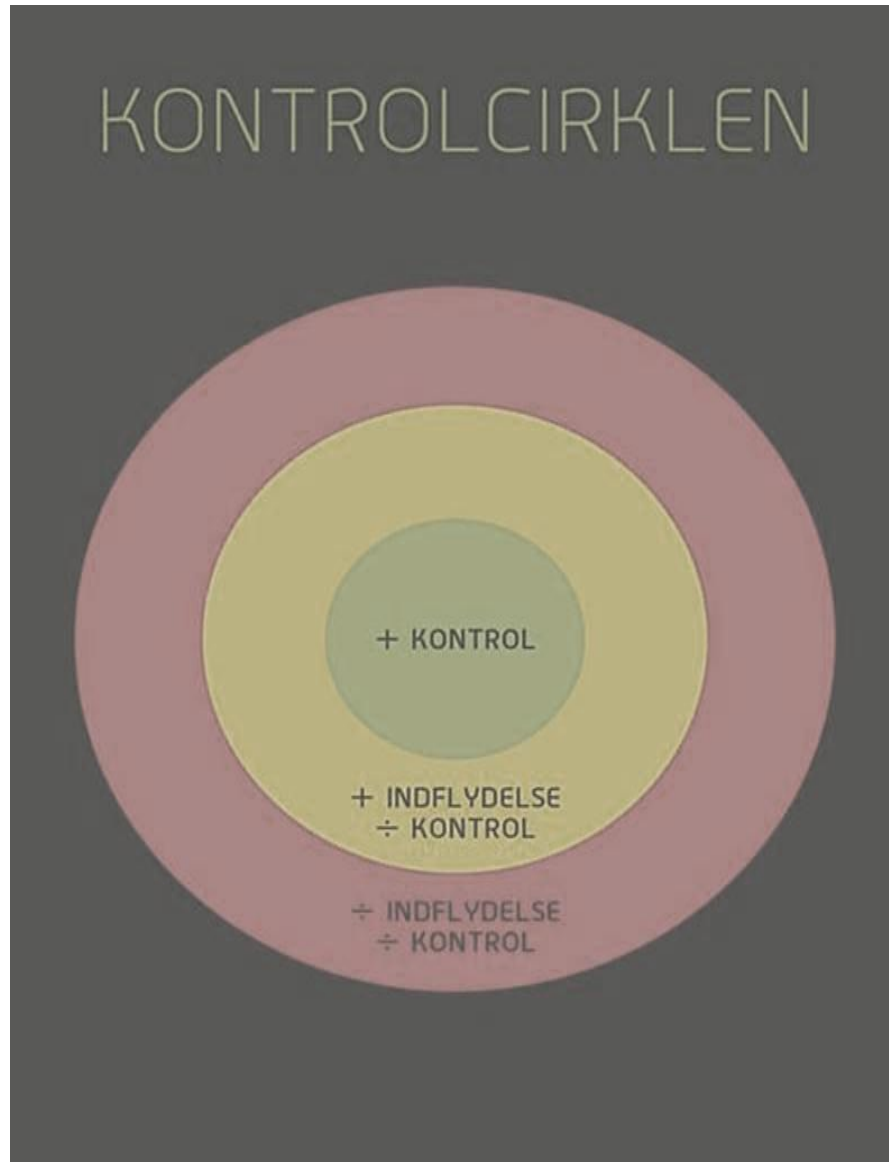
Teams der samarbejder optimalt

**Sparer 12-20% af den energi de ville skulle bruge, hvis de fløj alene
Kan tilbagelægge op til 71% længere afstande, en hvis de fløj alene
De hepper på den der tager teten
De hjælper de svage**



1. **Observér hændelsen og tag en beslutning**
2. **Giv positive kommentarer**
3. **Snak om den “ikke sikre” handling eller dine sikkerhedsmæssige bekymringer**
4. **Få skabt enighed omkring sikkert arbejde og pointér bekymringer angående sikkerheden**
5. **Snak om andre sikkerheds-/arbejdsmiljøudfordringer**
6. **Tak medarbejderen for at indgå i dialogen**





Rød

Illustrerer alt det vi ikke har indflydelse på. Fx vejret eller lovgivning

Gul

Illustrerer alt det vi har indflydelse på men ikke kan kontrollere:

Grøn

Handler om os selv; hvad man 100% selv kan kontrollere



Konkrete Tiltag

Medarbejdermotivation

- Synlighed – at være fysisk tilstede
- Relationer – at skabe relation og forståelse
- Opgaveløsning – at løse opgaver
- Rammesætning – at skabe struktur og støtte
- At dyrke WII FM



Styring af kemi

Fik lov til at bruge en AMR en dag om ugen til at arbejde med kemi.

- Styr på datablade
- Kemiske risikovurderinger

Kombineret med ekstern hjælp både på kemi og system.



Leadership Health and Safety Tour

Én gang i kvartalet, går topledelsen en rundering

Fokuspunkter i kvartals runderingen:

- Fungerer de tiltag som besluttet i topledelsen også i praksis?
- At skabe synlighed



Risikovurderingskort & træning

Sådan udføres en vellykket risikovurdering af arbejdsmiljøet

Risiko = Sandsynlighed x Konsekvens

KONSEKvens

SANDSYNLIGHED		1 Ubetydelige	2 Mindre	3 Alvorlige	4 Meget alvorlige	5 Katastrofale
	5 Ofte	5	10	15	20	25
	4 Sandsynligt	4	8	12	16	20
	3 Sjældent	3	6	9	12	15
	2 Usandsynligt	2	4	6	8	10
	1 Meget usandsynligt	1	2	3	4	5

Risikovurdering af ikke-rutine opgaver

Har du diskuteret opgaven med dine kollegaer?

Hvad er den største risiko?

FOKUS	Ergonomi
	Kemi
	Fysiske omgivelser
	Trafik
	Psykisk
	Stop op og tænk 10 sekunder



Ulykkesprocedure

Tiltag som leder efter ulykken

1. Du skal sikre, at hændelsen testes ind i ulykkesloggen med det samme.
2. Dagen efter på fabrikstavlemødet forklarer du hændelsens forløb og den korrigierende handling, der træder i kraft med det samme. Herefter skal der gennemføres en "Go, Look, See" af fabriksledelsen og nøglepersoner.
3. Hvis du **forventer fravær**, eller din medarbejder ikke møder på arbejde den kommende arbejdsdag, skal du lave en **"First Alert"**. Dette skal gøres inden for 24 timer efter, du ved, om der bliver fravær. Send "First Alert" til godkendelse hos HSE Manager. Når den er godkendt, sender HSE Manager "First Alert" ud til Sikkerhedsorganisationen. Dette medfører også, at din leder deltager på den workshop, hvor ulykken gennemgås for at finde en korrigerende handling på lang sigt (se pkt. 7).
Hvis der **ikke er fravær**, skal du ikke lave en "First Alert".
4. **Ved alle ulykker** (med eller uden fravær) skal der laves en **korrigerende handling med det samme**, så vi sikrer, at ingen andre kommer til skade på samme måde. Derefter laves en langsigtet løsning. Det er dit ansvar som leder, at dette sker. Korrigerende handling skal godkendes af din leder inden for 24 timer.
5. Inden for 0-4 dage skal du tage initiativ til at finde en **korrigerende handling på lang sigt**. Til det skal "5 x hvorfor"-tavlen bruges. Placer tavlen på ulykkesstedet og indkald nøglepersoner til en workshop for at lave korrigerende handlinger på lang sigt. Notér aktioner på afdelingens daglige opgavetavle og informér om dem til din leder. På den måde sikrer vi fokus, og at den korrigerende handling er arbejdet igennem. Omfatter den korrigerende handling hele organisationen, skal det gennemarbejdes i samråd med HSE-afdelingen og/eller AMR.
6. Inden for 7 dage vil medlemmer af **Ledergruppen besøge ulykkesstedet for at følge op** på den korrigerende handling.
7. Inden for 7-10 dage skal der ved **alle ulykker (med eller uden fravær)** laves et **interview med tilskadekomne**, hvor du som nærmeste leder, AMR og evt. HSE Manager deltager. Du skal som nærmeste leder, tage initiativ til denne samtale. Er tilskadekomne ikke på arbejde endnu, kan du indkalde tilskadekomne til samtalen fysisk, via telefon eller Teams. Til dette interview skal du benytte dokumentet "Arbejdsskadeanalyse-skema". Når dokumentet er udfyldt og underskrevet, skal du scanne og sende det til HSE Manager.
8. **HSE Manager skal sikre, at arbejdsulykken (med eller uden fravær) rapporteres i "Easy"** (Vir.dk).
9. Når den korrigerende handling er implementeret, skal du som leder sikre, at der laves en **risikovurdering**, så det tjekkes, at løsningen er sikkerhedsmæssigt god nok på lang sigt. Er den ikke det, skal der findes en anden korrigerende handling.



HMF Group
Hvad gør jeg, hvis der sker en ulykke?
- som førstehjælper, leder eller AMR

Formålet med denne folder er at sikre, at vi hos HMF Group A/S handler korrekt og bruger samme fremgangsmåde, når der sker en arbejdsulykke på én af HMF's adresser. Det sikrer, at vi får arbejdet en evt. hændelse igennem med korrigerende handling, implementering og risikovurdering.

Det er vigtigt, at medarbejdere, ledere og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) kender egen rolle, opgaver, ansvar og beføjelser, hvis der sker en arbejdsulykke.

En arbejdsulykke er en hændelse, hvor en person får en skade. Det defineres ved slag, brud, blod, blå mærker, stik, fragmenter i øje/øre og lignende, samt klemning. Er du i tvivl, om det er en arbejdsulykke, skal du kontakte din AMR eller nærmeste leder, som vil lave en vurdering.

Hvis du kommer ud for en arbejdsulykke, har du pligt til at anmelde hændelsen med det samme (hvis du er i stand til det) til din leder og/eller AMR. Leder og AMR vil vurdere det videre forløb.

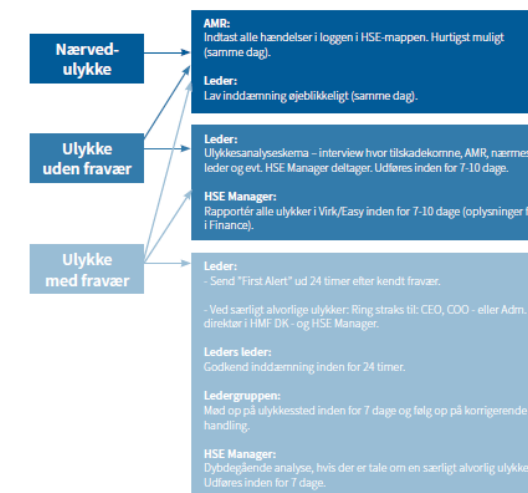
Ved brug for lægehjælp:

- Mellem kl. 08.00 og 16.00 kontaktes egen læge.
- Mellem kl. 16.00 og 08.00 kontaktes lægevagten.
- Ved behov for akut lægehjælp ringes 112.
- Se lokal HMF-beredskabsplan for telefonnumre.

Hvad gør jeg, hvis jeg er førstehjælper?

1. **Stop op - skab overblik og sikkerhed.** Hvad er ulykkens omfang? Er der risiko for dig selv eller andre? Sikr dig selv, dine omgivelser (pårørende/tilskuere) og sikr den/de tilskadekomne.
2. **Giv førstehjælp og få fat i en hjertestarter**, hvis nødvendigt.
3. **Tilkald hjælp.** Ved alvorlige skader, der kræver behandling: ring 112. Ved andre skader: kontakt tilskadekomnes egen læge (lægevagten mellem kl. 16:00 og 08:00). Kontakt altid leder og AMR, uanset om skaden kræver yderligere behandling eller ej. Hvis tilskadekomne skal til egen læge/lægevagt, skal tilskadekomne altid fragtes i en sygetransport, som HMF bestiller. **Bestil sygetransport hos Falck på tlf.: 70102030.** Oplys abonnementsnummer 13 02 50 11.
4. **Mens du/l venter på ambulance/sygetransport: undersøg tilskadekomne for andre skader.** Rens sår og læg forbindinger. Drag omsorg og yd psykisk førstehjælp. Snak med tilskadekomne, hvis muligt: hvad er der sket, hvad var vedkommende i gang med, hvilket værktøj blev brugt, hvad gik galt, var der vidner? osv. Få styr på så mange detaljer som muligt for at kunne overdrage det til leder/AMR.
5. **Når tilskadekomne er sendt afsted**, overdrages alle oplysninger til leder/AMR. Leder og AMR vil sikre det videre forløb.

Ansvars- og ulykkes-flow



Hvad gør jeg, hvis jeg er leder eller AMR?

1. Reager med det samme og mød op på ulykkesstedet, når du får at vide, at en medarbejder er kommet til skade. Ved en større hændelse (din vurdering): kontakt din/leders leder og HSE Manager med det samme.
2. **Tag en snak med tilskadekomne**, hvis muligt, inden vedkommende forlader HMF: Hvad er der sket, hvorfor er det sket, værnemidler, vidner, årsag? osv. Hvis ikke det er muligt; spørg evt. førstehjælperen. Husk også at sikre, at der tages billeder af hændelsen, situationen m.v.

FIRST ALERT



Galaxy A52s

Division:	HMF Group A/S - Operations	Fabrik/afdeling:	Højbjerg, mellemkran
Incident Classification:	LTI – ulykke med fravær		
Ulykke / hændelse Type:	Vrid i ryggen / hekseskud		
Dato for hændelse:	15-01-2025	Tidspunkt for hændelse:	06:30
Anciennitet:	4 måneder	Rutine / Ikke-Rutine opg:	Rutine opgave
AMR: Søren Brogens Mikkelsen	Produktions leder: Jonas Madsen	Resource gruppe: 1028-10	

1. Lokation af hændelsen:

hovedlinje, takt 1

2. Beskrivelse af maskine, udstyr, objekt (vægt), proces, eller kemi involveret i hændelsen:

Vægt af bro: 33,1 – 35,8 kg. Der er kran til rådighed i området.

3. Hændelses kategori

Manuel håndtering

4. Kropsdel(e)

Højre side bagpå



5. Beskrivelse af hændelsen: (Beskriv hvordan hændelsen, skade eller nærværd skete)I

I forbindelse med montage af bro på fundament, løfter IP på broen med håndkraft. Efter løftet får IP muskelsmerte i højre side midt på ryggen. Resterende del af formiddagen får IP stille siddende arbejde. Dagen efter søger IP læge, som konstaterer et hekseskud i ryggen og skal holde ryggen i ro. Dermed får IP fravær dagen efter, om torsdagen. IP møder igen på arbejde mandag d. 20. januar.

Øjeblikkelige korrigerende handlinger

Afsluttet

IP kontakter sin pensionskasses sundhedsordning og får her pvelser for at lindre smerterne i ryggen. IP går syg hjem samme dag, bestiller tid ved læge

15-01-25

IP er ved egen læge. Her får IP recept på smertelindrende medicin

16-01-25

IP opstarter massage via pensionskasses sundhedsordning

20-01-25

Inddæmring: Alle er informeret og blevet bedt om i montagen at bruge hjælpemidler til løft

20-01-25

Indkalde til root cause (3 x hvorfor)

20-01-25

Læringspunkter til vidensdeling

1. Analyser arbejdet og brug hjælpe midler til tunge løft.

Ledertræning

Fokus: DiSC & motivation

Studiebesøg	Jylland	Uge 34 og 35	Aftales med leder.	2,5
Modul 1	Højbjerg	3. september	08.30-15.30	7
✓ Den røde tråd, mening og gevinster. ✓ Trivsel, stress og psykologisk tryghed. ✓ Rammen (HR afd.) ✓ Samtale struktur som ramme. ✓ Kraftfulde spørgsmål opbygges. ✓ Redskaber præsenteres og trænes. ✓ Hjemmearbejde defineres.				
Modul 1	Højbjerg	17. september	08.30-15.30	7
Modul 2	Højbjerg	12. november	08.30-15.30	7
✓ Opsamling på træning og transfer siden sidst. ✓ Persontyper, motivation og forståelse ✓ Trivsel, stress og psykologisk tryghed 😊 ✓ Effektive virkemidler ind i samtalestrukturen. ✓ Fremadrettet træning mhp. trivsel. ✓ Ideer til fremtidig lokal stresspolitik på HMF				
Modul 2	Højbjerg	26. november	08.30-15.30	7

Get The Safety Right-område





AMR perspektiv

FAKTA



Kranproduktionen består af 7 AMR

- AMR i vores stor-kransmontage
- Tavle, hvor vi gennemgår med sikkerhed på
- 2 dage om ugen bruges på at hjælpe med HSE- opgaver – i og udenfor egen afdeling
- Løbende AMU møder

REFLEKSION OG LÆRING



- Motivation af kollegaer samt stemning og arbejdsmiljø i afdelingen.
- Vidensdeling på tværs i AMR gruppen.
- Samarbejde med leder og HSE.
- Forandring og resultater de seneste 3 år.
- Hvad har været det bedste/sværeste?

En god historie



ELASTIKØVELSER I MONTAGEN – DET VIRKER!

I montagen i Højbjerg er de gået i gang med daglige elastikøvelser – og det giver pote!

Hver dag bruger de 10 minutter på et målrettet program, der både får pulsen op og musklerne i gang. Flere melder allerede om mærkbare fysiske forbedringer – så det er ikke bare for sjov, det virker!

Men der er også andre gevinster:

- ✓ Stærkere fællesskab
- ✓ Godt humør
- ✓ Bedre samarbejde
- ✓ Et velfortjent pusterum i hverdagen

Skal du være den næste, der hopper med på elastikken?





Produktionslederens perspektiv

- I kranproduktionen er der 6 produktionsledere
- Daglig produktionsleder i mellemkrans montagen
- Daglig sparring med de andre produktionsledere
- Ugentlige møder i produktionsledelsen
- 14. Dags sikkerhedsmøder + løbende AMU møder



REFLEKSION OG LÆRING

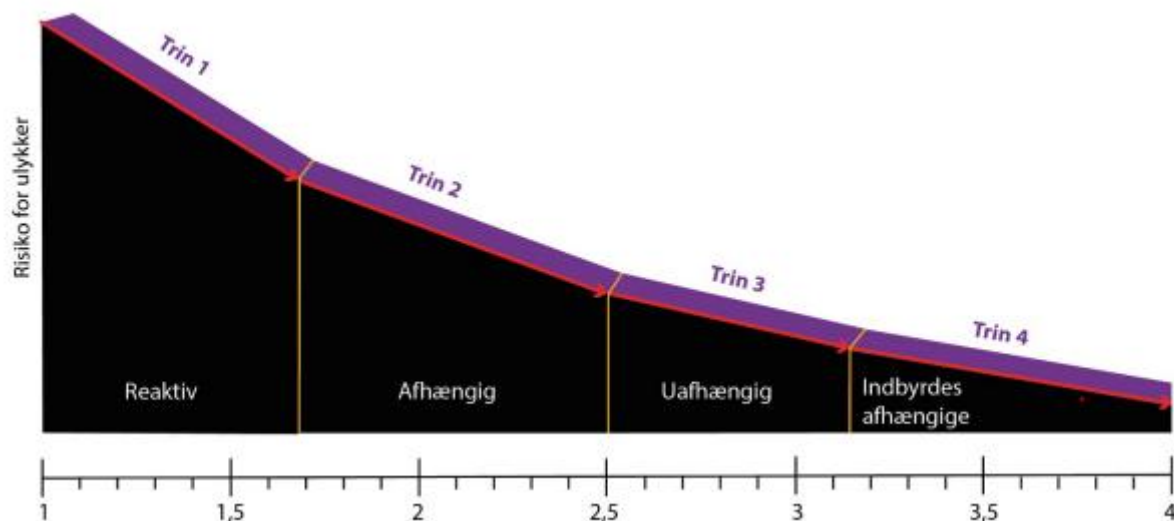


- Daglige opgaver med sikkerhed i produktionen.
- Samarbejdet for at sikkerheden vægtes højt – Frihed til AMR i afdelingerne.
- Håndtering af hændelser og forebyggelse.
- Hvad er forskellen på en "politimand" og en god kollega.
- Den gode vidensdeling og observationer.
- Godt arbejdsmiljø kommer med den gode tone, forståelse og en god kultur.
- Alle har et ansvar!
- Hvad har været det bedste/sværeste?
- Samarbejde med Produktionschefen.



Foreløbige resultater

Kulturtest (BFA)



Vurdér din virksomhed på følgende emner

Sæt X i ét af felterne 1, 2, 3 eller 4.

		Sæt kryds (X)	
Emne (1:6)	Samarbejde om sikkerhed er på et lavt niveau	1	
		2	
Samarbejde	Samarbejde om sikkerhed er på et højt niveau	3	
		4	
Emne (2:6)	Forebyggelse af ulykker er på et lavt niveau	1	
		2	
Forebyggelse	Forebyggelse af ulykker er på et højt niveau	3	
		4	
Emne (3:6)	Virksomhedens engagement i sikkerhedsarbejdet er på et lavt niveau	1	
		2	
Virksomhedens engagement	Virksomhedens engagement i sikkerhedsarbejdet er på et højt niveau	3	
		4	
Emne (4:6)	Instruktion i sikkerhed er på et lavt niveau	1	
		2	
Instruktion	Instruktion i sikkerhed er på et højt niveau	3	
		4	
Emne (5:6)	Ledelsens fokus på sikkerhed er på et lavt niveau	1	
		2	
Ledelsen	Ledelsens fokus på sikkerhed er på et højt niveau	3	
		4	
Emne (6:6)	Medarbejdernes efterlevelse af sikkerhedsreglerne er på et lavt niveau	1	
		2	
Medarbejderne	Medarbejdernes efterlevelse af sikkerhedsreglerne er på et højt niveau	3	
		4	

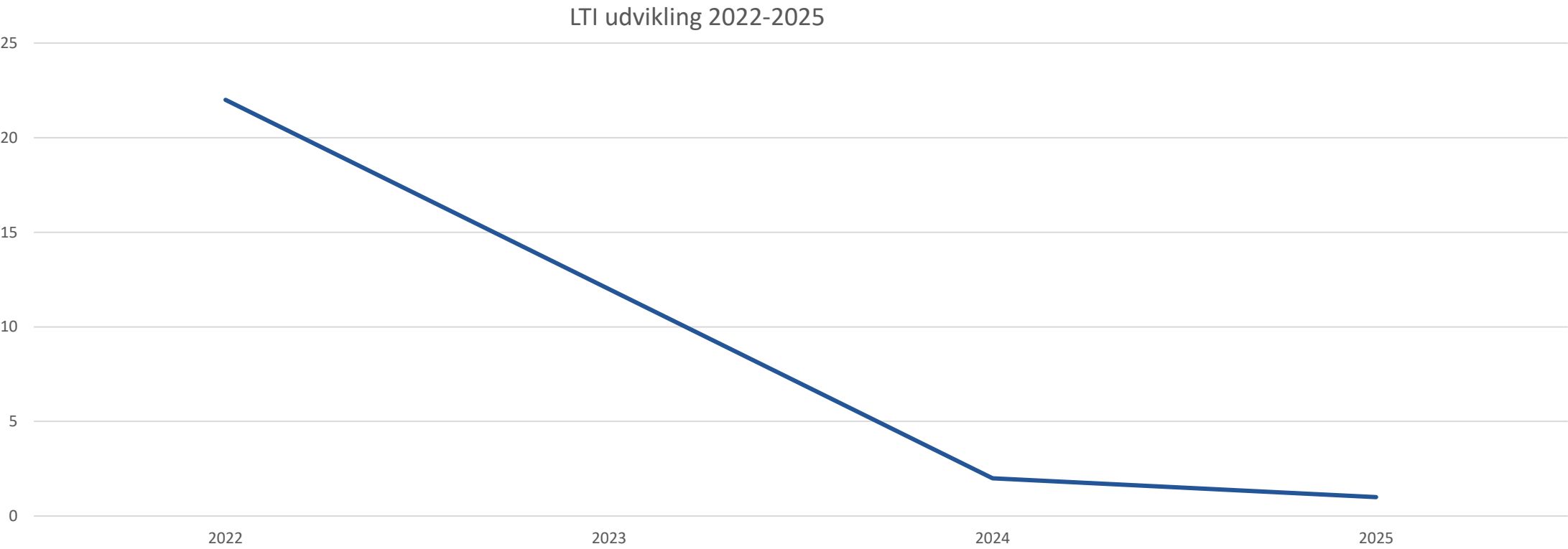
Læg tallene fra de 6 besvarelser sammen (eks. 3+2+3+4+2+3 = 17). Divider tallet med 6. (Scoren er: $17/6 = 2,8$)

Samlet score: _____

Resultat: 2,8

- Selvdisciplin og Selvledelse
- Personlig engagement
- Ansvarlighed
- Personlige/afdelings mål
- Passer på sig selv og hinanden
- Ledelse og virksomhed tager ansvar
- Vi hjælper hinanden
- Vi gør det for egen skyld

Sikkerhedskultur - Bradley analyse - Samlet resultat							
Medarbejder	Samarbejde	Forebyggelse	Virksomhedens engagement	Instruktion	Ledelsen	Medarbejderne	SNIT afdeling
95	2	2	2	2	1	3	2,0
96	3	3	3	2	2	3	2,7
97	3	3	3	3	3	2	2,8
98	3	3	3	3	2,5	2,5	2,8
99	3	3	4	3	3	3	3,2
SNIT Kategori	3,0	3,0	2,9	2,7	2,6	2,9	2,8



LTI (ulykker med fravær):

2022:	22 LTI	2024:	2 LTI
2023:	12 LTI	2025:	1 LTI (d.d.)



Hvad nu? Fremtiden

Fremtiden

- Fokus på mental sundhed og psykisk arbejdsmiljø – psykisk beredskabsplan
- Mere fokus på handleplaner udsprunget fra APV – primært den psykiske del.
- Fokus på nye medarbejdere. Korrekt oplæring i det funktionelle samt sikre at de også trænes i ønsket sikkerhedsadfærd.
- Fokus på tilløb til ulykker/lige ved og næsten.
- Arbejde videre med trivselsambassadører - sende flere på uddannelse.

Du bestemmer selv hvad der skal stå i kasserne!





Tak for jeres tid!

Spørgsmål?



Kim Lisbjerg
AMR / Trivselsambassadør
+45 20247005
kli@hmf.dk



Jonas Madsen
Produktionsleder
+45 60234596
jma@hmf.dk



Joel Kjellander
HSE Manager
+45 22796622
jok@hmf.dk

