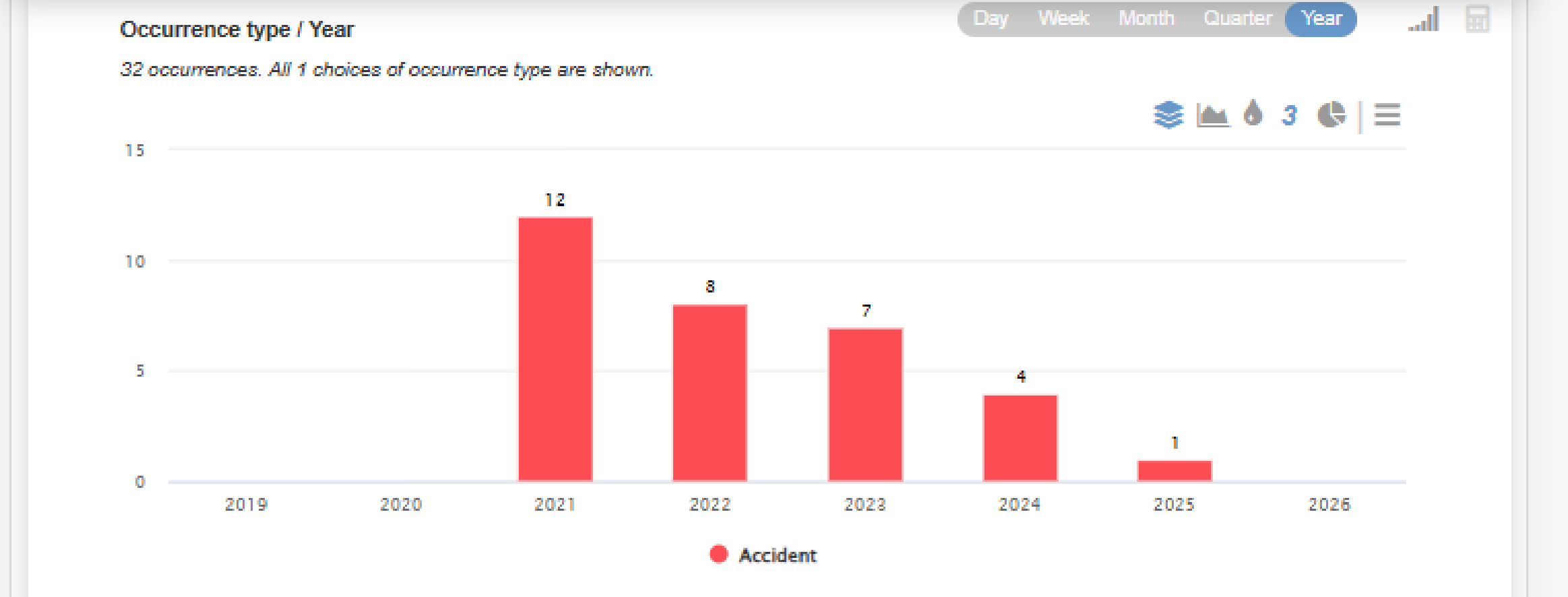


Sådan skaber du en ejerskabskultur indenfor arbejdsmiljø


Lindab
Group

Arbejdsulykker med fravær ved Lindab Haderslev



Knivskarpe materialer

I Lindab Group sker der desværre stadig alvorlige personskader under håndtering af vores materialer

Stålplade som lå på reolen rakte ud i gangområdet

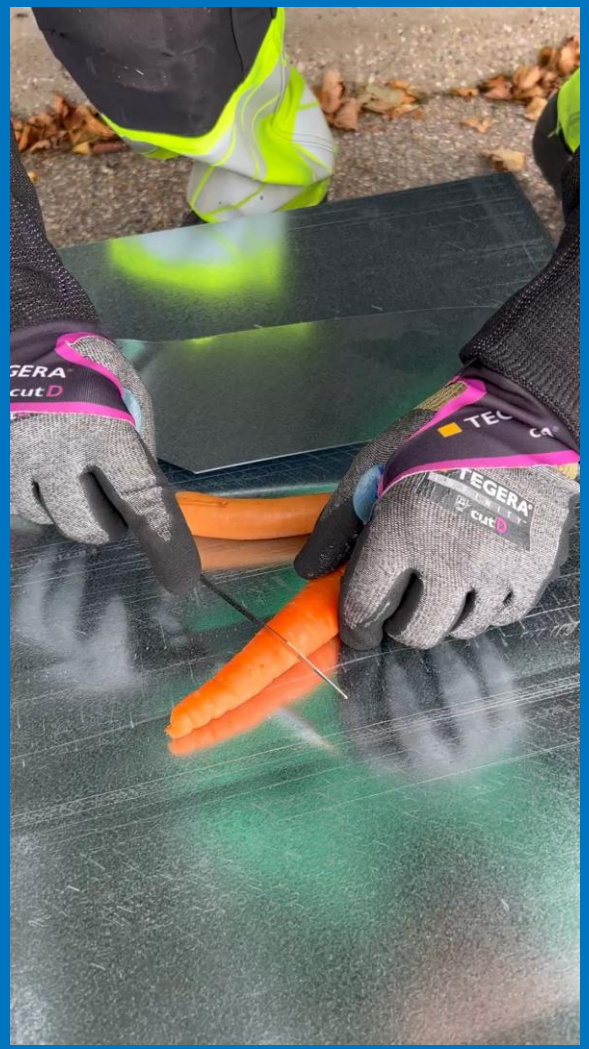
- Sollys kan medføre at man bliver blændet og så ser man ikke stålpladen
- Kommer man gående på gangareal og har fokus på hvad der sker i arbejdsområdet, ser man ikke stålpladen
- Kommer man kørende på en stabler, hvad så?

Stålplader skal placeres sikkerhedsmæssigt forsvarligt på reoler

Tænk over konsekvensen!



Skarpe materialer

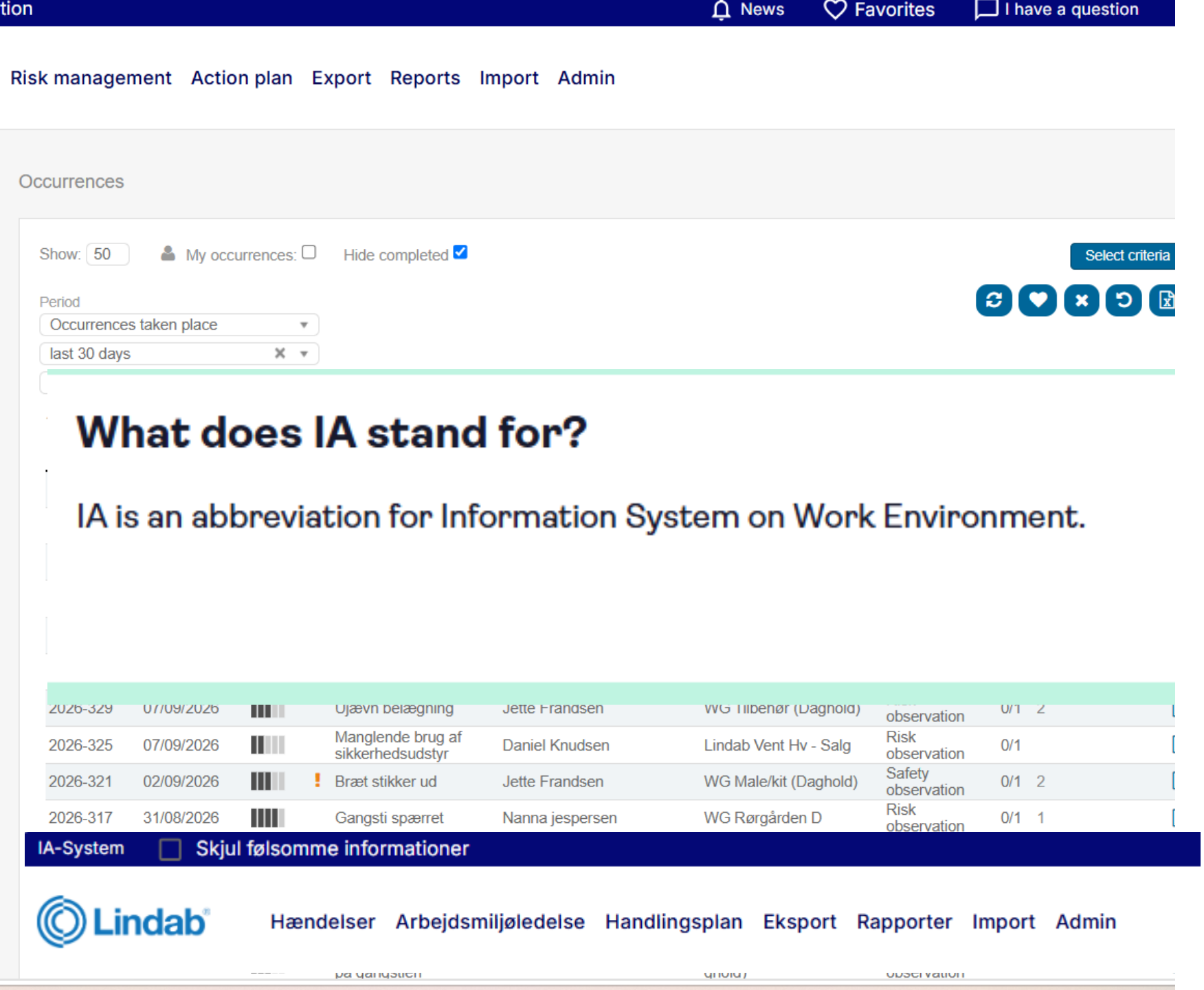


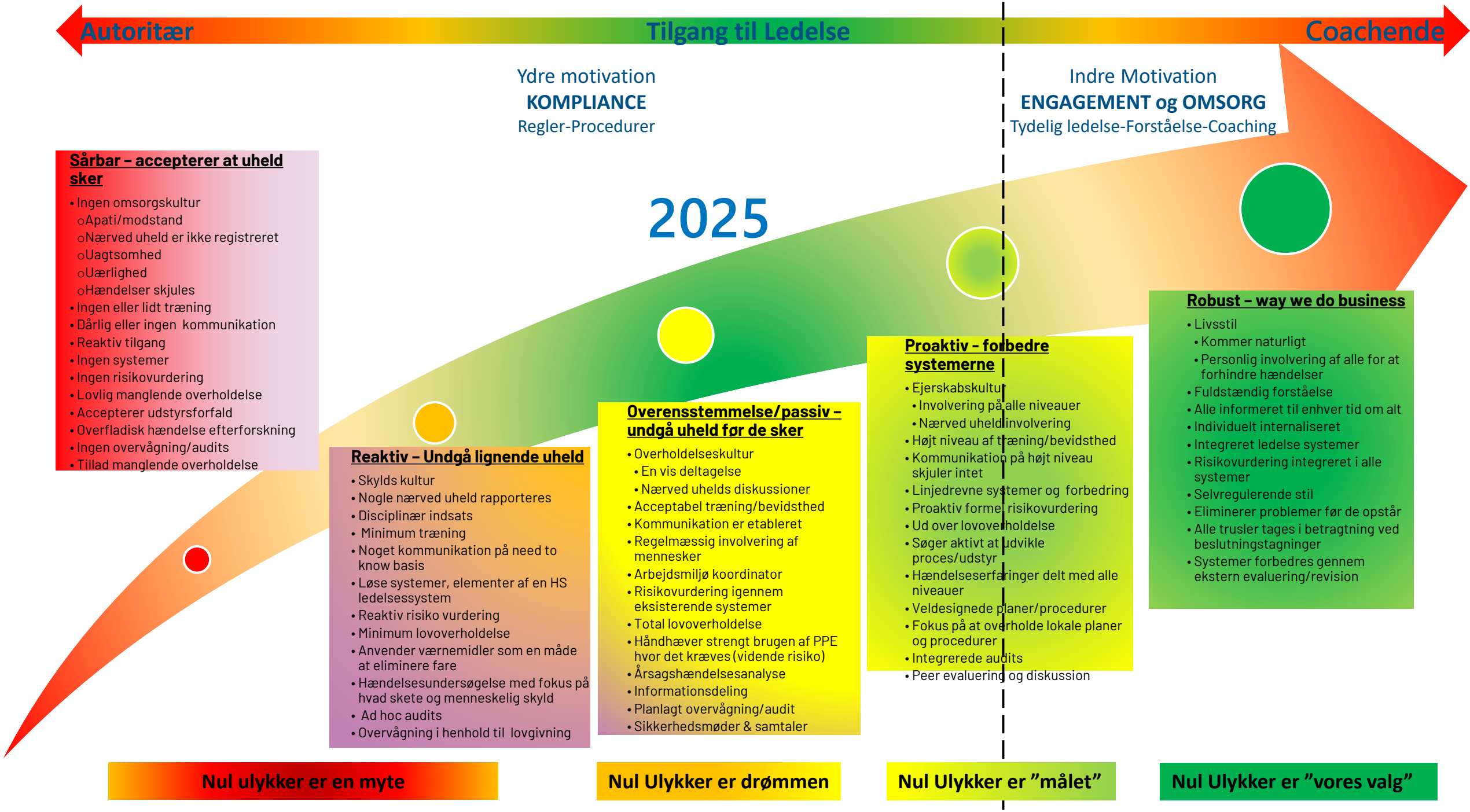


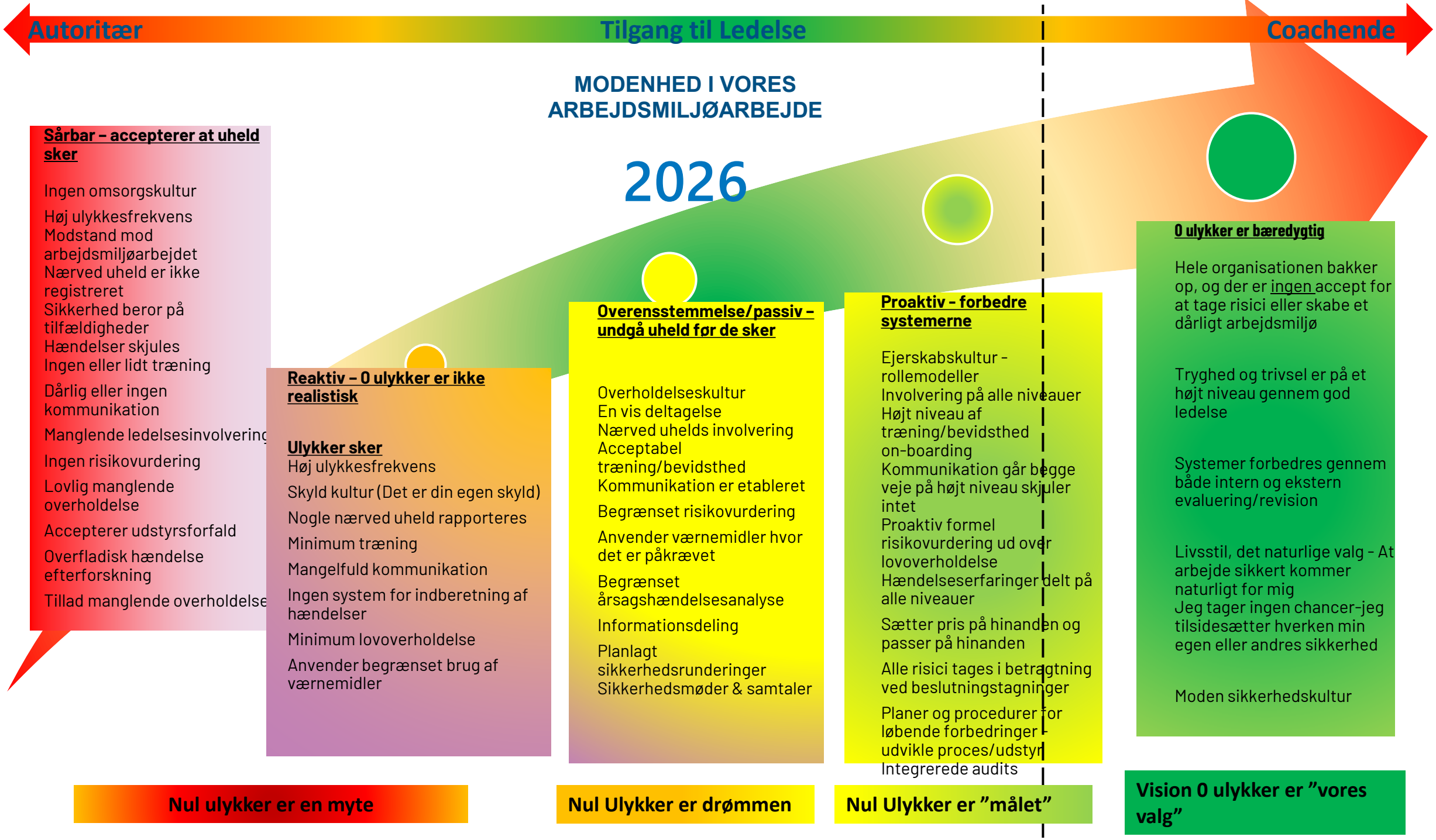


Hvad er en TIA?

Det er tallene som gør, at vi rykker os mod forebyggelse



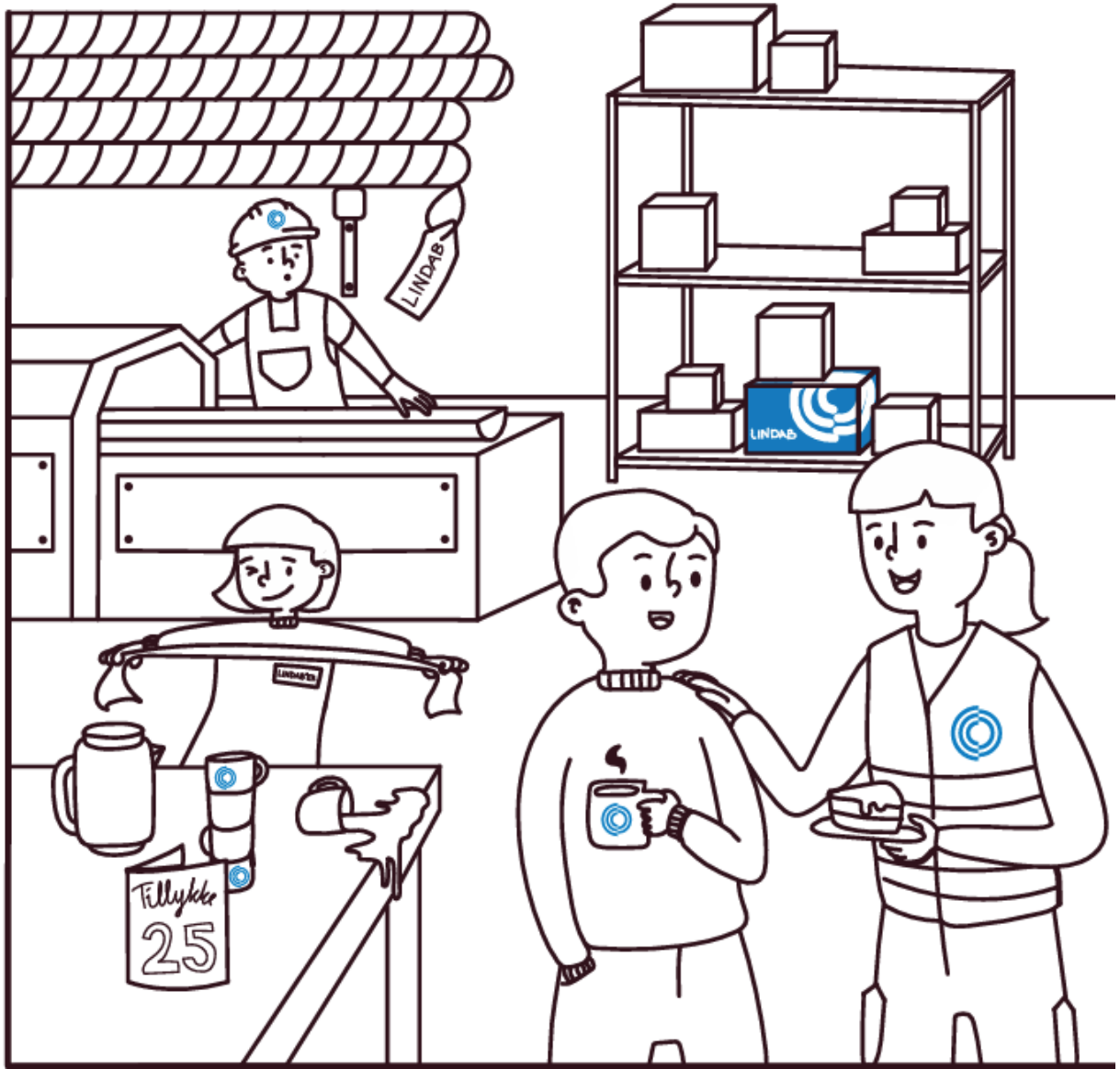

Autoritær
Tilgang til Ledelse
Coachende
Ydre motivation
KOMPLIANCE
Regler-Procedurer
Indre Motivation
ENGAGEMENT og OMSORG
Tydelig ledelse-Forståelse-Coaching
2025
Sårbar – accepterer at uheld sker
• Ingen omsorgskultur
o Apati/modstand
o Nærved uheld er ikke registreret
o Uagtsomhed
o Uærlighed
o Hændelser skjules
• Ingen eller lidt træning
• Dårlig eller ingen kommunikation
• Reaktiv tilgang
• Ingen systemer
• Ingen risikovurdering
• Lovlig manglende overholdelse
• Accepterer udstyrsforfald
• Overfladisk hændelse efterforskning
• Ingen overvågning/audits
• Tillad manglende overholdelse
Reaktiv – Undgå lignende uheld
• Skylds kultur
• Nogle nærved uheld rapporteres
• Disciplinær indsats
• Minimum træning
• Noget kommunikation på need to know basis
• Løse systemer, elementer af en HS ledelsessystem
• Reaktiv risiko vurdering
• Minimum lovoverholdelse
• Anvender værnemidler som en måde at eliminere fare
• Hændelsesundersøgelse med fokus på hvad skete og menneskelig skyld
• Ad hoc audits
• Overvågning i henhold til lovgivning
Overensstemmelse/passiv – undgå uheld før de sker
• Overholdelseskultur
• En vis deltagelse
• Nærved uhelds diskussioner
• Acceptabel træning/bevidsthed
• Kommunikation er etableret
• Regelmæssig involvering af mennesker
• Arbejdsmiljø koordinator
• Risikovurdering igennem eksisterende systemer
• Total lovoverholdelse
• Håndhæver strengt brugen af PPE hvor det kræves (vidende risiko)
• Årsagshændelsesanalyse
• Informationsdeling
• Planlagt overvågning/audit
• Sikkerhedsmøder & samtaler
Proaktiv - forbedre systemerne
• Ejerskabskultur
• Involvering på alle niveauer
• Nærved uheld involvering
• Højt niveau af træning/bevidsthed
• Kommunikation på højt niveau skjuler intet
• Linjedrevne systemer og forbedring
• Proaktiv forme, risikovurdering
• Ud over lovoverholdelse
• Søger aktivt at udvikle proces/udstyr
• Hændelseserfaringer delt med alle niveauer
• Veldesignede planer/procedurer
• Fokus på at overholde lokale planer og procedurer
• Integrerede audits
• Peer evaluering og diskussion
Robust – way we do business
• Livsstil
• Kommer naturligt
• Personlig involvering af alle for at forhindre hændelser
• Fuldstændig forståelse
• Alle informeret til enhver tid om alt
• Individuelt internaliseret
• Integreret ledelse systemer
• Risikovurdering integreret i alle systemer
• Selvregulerende stil
• Eliminerer problemer før de opstår
• Alle trusler tages i betragtning ved beslutningstagninger
• Systemer forbedres gennem ekstern evaluering/revision
Nul ulykker er en myte
Nul Ulykker er drømmen
Nul Ulykker er ”målet”
Nul Ulykker er ”vores valg”


Autoritær
Tilgang til Ledelse
Coachende
MODENHED I VORES ARBEJDSMILJØARBEJDE
2026
Sårbar – accepterer at uheld sker
Ingen omsorgskultur
Høj ulykkesfrekvens
Modstand mod arbejdsmiljøarbejdet
Nærved uheld er ikke registreret
Sikkerhed beror på tilfældigheder
Hændelser skjules
Ingen eller lidt træning
Dårlig eller ingen kommunikation
Manglende ledelsesinvolverin
Ingen risikovurdering
Lovlig manglende overholdelse
Accepterer udstyrsforfald
Overfladisk hændelse efterforskning
Tillad manglende overholdelse
Reaktiv – 0 ulykker er ikke realistisk
Ulykker sker
Høj ulykkesfrekvens
Skyld kultur (Det er din egen skyld)
Nogle nærved uheld rapporteres
Minimum træning
Mangelfuld kommunikation
Ingen system for indberetning af hændelser
Minimum lovoverholdelse
Anvender begrænset brug af værnemidler
Overensstemmelse/passiv – undgå uheld før de sker
Overholdelseskultur
En vis deltagelse
Nærved uhelds involvering
Acceptabel træning/bevidsthed
Kommunikation er etableret
Begrænset risikovurdering
Anvender værnemidler hvor det er påkrævet
Begrænset årsagshændelsesanalyse
Informationsdeling
Planlagt sikkerhedsrunderinger
Sikkerhedsmøder & samtaler
Proaktiv - forbedre systemerne
Ejerskabskultur - rollemodeller
Involvering på alle niveauer
Højt niveau af træning/bevidsthed
on-boarding
Kommunikation går begge veje på højt niveau skjuler intet
Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
Hændelseserfaringer delt på alle niveauer
Sætter pris på hinanden og passer på hinanden
Alle risici tages i betragtning ved beslutningstagninger
Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
Integrerede audits
0 ulykker er bæredygtig
Hele organisationen bakker op, og der er ingen accept for at tage risici eller skabe et dårligt arbejdsmiljø
Tryghed og trivsel er på et højt niveau gennem god ledelse
Systemer forbedres gennem både intern og ekstern evaluering/revision
Livsstil, det naturlige valg - At arbejde sikkert kommer naturligt for mig
Jeg tager ingen chancer-jeg tilsidesætter hverken min egen eller andres sikkerhed
Moden sikkerhedskultur
Nul ulykker er en myte
Nul Ulykker er drømmen
Nul Ulykker er "målet"
Vision 0 ulykker er "vores valg"

Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- **Ejerskabskultur – rollemodeller**

- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauer - Alle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- Integrerede audits



Blik for...
SIKKERHED

Ved Lindab arbejder vi med
3 Rollemodeller:

- Medarbejder
- Leder
- Arbejdsmiljørepræsentant

Blik for... SIKKERHED



Medarbejderens overordnede ansvar

- Dit ejerskab og sikkerhedsmindset er en naturlig del af dig og arbejdsdagen
- Du medvirker til at der opretholdes et godt arbejdsmiljø på tværs af hele organisationen
- Du er rollemodel og arbejder aktivt for vores sikkerhedskultur
- Du tager ansvar for din egen sikkerhed og dine kollegaers sikkerhed
- Du handler på uacceptable holdninger og adfærd

Blik for... SIKKERHED



Lederens overordnede ansvar

- Du skaber tillid og anerkendelse ved at prioritere sikkerhed og arbejdsmiljø højest
- Du udøver god ledelse, som en naturlig del af arbejdsdagen
- Du er en rollemodel og ildsjæl for vores sikkerhedskultur
- Du handler på uacceptable holdninger og adfærd



Arbejdsmiljørepræsentantens overordnede ansvar

- **Du er det daglige bindeled mellem ledelsen og medarbejdere i forhold til trivsel og arbejdsmiljø**
- **Du er en rollemodel og ildsjæl for vores arbejdsmiljø-arbejde og sikkerhedskultur.**
- **Du bruger anerkendende kommunikation.**
- **Du handler på uacceptable holdninger og adfærd.**

Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- **Involvering på alle niveauer og kommunikation eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse**
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauerAlle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- Integrerede audits

2026 Status fra AMG Oktober

Opdateret:	Status	År til dato	vurdering
Tilløb til ulykke/risiko-observationer-sikkerhedsobservationer Mål pr. måned: 20	Januar -25 Februar-14 Marts-33 April-28 Maj-19 Juni-14 Juli-12 Aug-17 Sep-21 Okt-11	Total år til dato 186	
Ulykker med fravær Mål = 0	Jan-0 Februar-0 Marts-0 April-0 Maj-0 Juni-0 Juli-0 Aug-0 Sep-0 Okt-0	Total år til dato 0	
Ulykker uden fravær: Mål = 0 Plasterskade:	Jan-6 Februar-7 Marts-1 April-3 Maj-1 Juni-2 Juli-4 Aug-0 Sep-2 Okt-0	Total år til dato 26	
Medarbejder-Medarbejde Dialog Mål pr. måned: 7		Total år til dato	
Afsluttede hændelser: Mål 80%lukket 20% max åbne pr måned	Rasmus-8		
APV - åbne hændelser:	Rasmus 1 stk.	Total år til dato	
Sikkerhedsrunderinger hver 2 måned	Næste rundering planlagt: Oktober -Jette Længdefals		



TAKE 5!

1. STOP
...op og tænk dig om

2. TÆNK
...arbejdsopgaven igennem fra start til slut

3. RISIKOVURDER
...om noget kan gå galt!

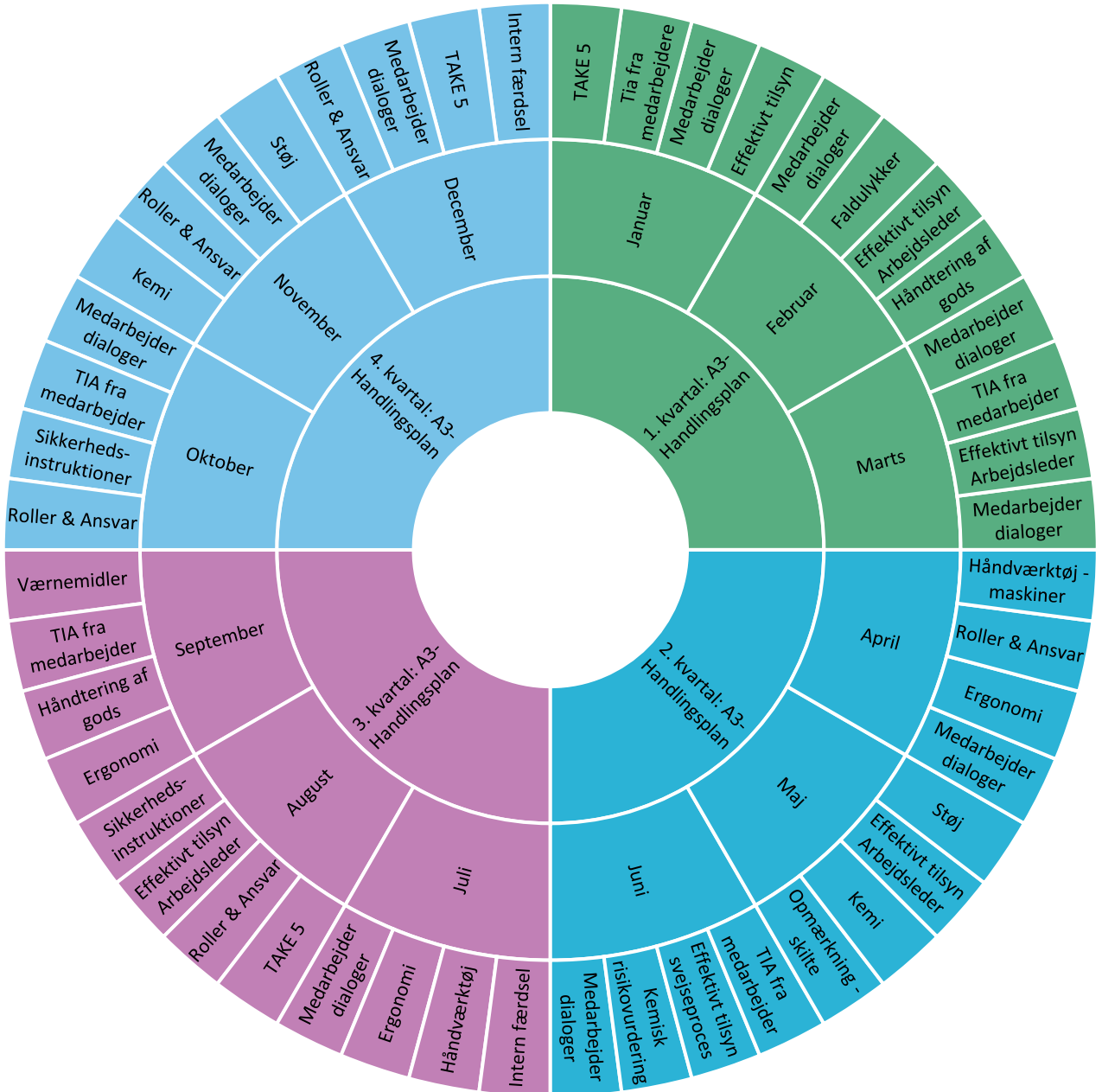
Læs mere her

4. PLANLÆG
...hvordan du kan udføre arbejdsopgaven sikkert

5. GENNEMFØR
...arbejdet sikkert og forsvarligt

Lindab®

2026 Årshjul Sikkerhed & Arbejdsmiljø



Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- **Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding**
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauerAlle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- Integrerede audits

Sådan kommer du sikkert hjem efter første uge ved Lindab

12.	**Aflevering af medarbejder til Arbejdsmiljørepræsentanten**
13.	**Arbejdsmiljørepræsentanten gennemgår:** • Lindab Håndbog Arbejdsmiljø og Sikkerhed • Sikkerhedspåklædning og værnemidler • Kørsel med truck og stabler • Rollemodel som medarbejder • Placering af nødstationer - førstehjælper og brandbekæmpelsesteam - brandslukningsudstyr og Hjertestarter • Samlingspladsen i tilfælde af brand
14.	**Arbejdsmiljørepræsentanten afleverer den nye medarbejder til Mentor**
15.	**Mentor præsenterer den nye medarbejder i arbejdsgruppen**
16.	**Præsentation af Jobtræner og uddannelsesplan for arbejdsområdet**
	Ovennævnte punkter er gennemgået den: _____ Underskrift medarbejder: _____





Onboarding hjælper nye medarbejdere til en sikker start hos Lindab

Malte føler sig godt klædt på til sin første dag på jobbet som vikar, efter han har været igennem det nye onboardingforløb.
Her har han fået både praktiske informationer og sikkerhedsmæssige instruktioner, der skal være med til at sikre at nye, som Malte, får en god og sikker start på Lindab.

Velkommen til Malte.

AMR´s sikkerhedsintroduktion til nye medarbejdere – Tjekliste

Sikkerhedsintroduktion til nye medarbejdere - AMR

Navn på nye kollega: _____ Fast ansat: _____ Vikar:_____ **Medarbejdernummer:_____** **Afdeling:_____**	**Gennemgået sæt X**
Introduktion gennemføres inden for de første 14. dage.	
Er der spørgsmål til Lindab Håndbog Arbejdsmiljø og Sikkerhed?	
Information om Take 5	
Information om Sikkerhedsdialoger	
Instruktion i tjek af løftestropper før anhugning	
Instruktion i brug af stålkniv og sikkerhedsknive og skæreværktøj	
Instruktion for løfteteknik og tunge løft	
Anmeldelse af personskade og materielle skader	
Registrering af hændelser i TIA	
Introduktion til Chemical Manager	
Gennemgang af video kursus: e-safety	
Ovennævnte punkter er gennemgået med AMR og medarbejderen dato:_____ Underskrift AMR:_____ Underskrift medarbejder:_____ Efter endt gennemgang afleveres denne seddel til den nye medarbejders nærmeste leder som arkiverer dokumentet i SP	

Lindab Academy



Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- **Hændelseserfaringer delt på alle niveauer**
  Alle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- Integrerede audits

Sikkerhedsadvarsel nr. 29 Hængende værktøj – Risiko for fald november 2024, Lindab Profil, SE

Operatøren anvendte en kabinehage, der var fastgjort til en tråd tromle.
Trådrullens karabinhage knækkede, og tråd tromlen (1,9 kg) ramte operatøren i hovedet.
Operatøren fortsatte arbejdet, men havde hovedpine, der varede til den næstkommende morgen.
Hovedskade blev ikke undersøgt på skadestuen for evt. hjernerystelse.

Årsager: Defekt kabinehage.

- Manglende inspektion/kontrol og eftersyn af kabinehage.

Forebyggende tiltag:

Gennemfør en risikovurdering på alle karabinhager, der bruges til ophængning af værktøj, sørg for, at belastningen på karabinhagen er tilstrækkelig og passende til den tilsigtede anvendelse.

- Kontroller karabinhager for slid, opret forebyggende vedligeholdelsesjob i et vedligeholdelsesprogram.





Local H&S comment:

Alle kabinhager er i rustfri stål det same gælder for stålwiren.
Der udføres årligt eftersyn af vedligeholdsafdeling.
Medarbejdere skal tjekke udstyr før brug. Hvis løfteudstyr er defekt, må løfteudstyret ikke anvendes før det er repareret.



Miroslav Vondena
Group H&S Specialist



Hvad kan vi gøre?

Magnetisk hjørnebeskyttelse

Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauer - Alle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- **Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen**
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- Integrerede audits

1. Hændelser, DK-60, Lindab A/S Lindab Vent A/S, Haderslev, 12 måneder: 1.9.2026 - 31.8.2027, Total: 12

Indstillinger: Hændelser som skete i perioden hvor involveret/skadet person er egne ansatte. Status registrerede inkluderet. Hændelser hvor valgt afdeling er hændelsesafdeling/ansættelsesafdeling. Underafdelinger inkluderet.

Hændelsestyper: Risiko-observationer, Tilløb til ulykker, Sikkerhedsobservation, Miljø, Arbejdsulykker, Positiv observation

Hændelsestype / Måned

12 hændelser. Alle 6 valg af hændelsestype er vist.



	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12	2027-01	2027-02	2027-03	2027-04	2027-05	2027-06	2027-07	2027-08	Total
Risiko-observationer	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Tilløb til ulykker	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Arbejdsulykker	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Miljø	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sikkerhedsobservation	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Positiv observation	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12

Mål pr. måned 20 Risiko-observationer/tilløb til ulykker/Sikkerhedsobservationer

KPI til indfrielse pr. måned ved Lindab Haderslev

Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauer - Alle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- **Planer og procedurer for løbende forbedringer – udvikle proces/udstyr**
- Integrerede audits

Strategic Initiative:	Annual objective:	Target to improve:
	Nedbringe antallet af personskader med og uden fravær. LTIF 3,0 - TRIF 6.0 - 0 forsinkede hændelser. Afslutning af TIA 80 % - åbne 20 % (Åbne som kræver længere behandlingstid, årsag skal fremgå af TIA)	Registrering af nærved hændelser i Haderslev = 20 Gennemføre medarbejder - til - medarbejder - dialoger = 84 Reducere antal af plasterskader Mål for hele Lindab DK max. 1 arbejdsulykke med fravær. Mål for hele Lindab DK max. 2 arbejdsulykker uden fravær.

Problem Statement:				
De fysiske betingelser for at undgå ulykker kan vi gøre noget ved, hvis risikoen kommer frem i lyset. Vejen til at undgå ulykker helt, handler om et ændret mindset i hele vores organisation.	Sponsor:	Brian Rasmussen		
	Driver:	AMK, Produktions- og lagerledelse		
	Date Created:	01-jan-26	Next Review:	Dec.-2026

Desired Outcome: Ledere skal i større grad involvere sig i HS. Spotte betingelser/ adfærd der kan give skader. Iværksæt løbende forbedringer. Brug gemba walk

Team members: Produktionschef, Logistikchef, produktionsledere og AMR

Scope: Hele fabrikken på Langkær inkl eksterne interesser

Course of Action:

Konstant fokus på at HS er i medarbejdernes bevidsthed. I 2026 har vi særligt fokus på ledelses handlinger og ejerskab.

Til mindste detalje skal enhver vide at vi i Lindab ikke går på kompromis med sikkerheden.

Time line

= original plan | = revideret | X = complete

Status

Green = Go

Red = Need

Activity	Owner	Deliverab	Planned Complete Date	2026 Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	S = Status/opfølgning
- sikker adfærd	THWA	AMG		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Fokus på plasterskader																
Effektivt tilsyn arbejdsprocesser	THWA/NJN	AL			X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Uddannelse og træning via Lindab Academy	THWA	AL			X	X	X									
Kemi - Kemisk risikovurdering	NJN	AMG			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Forebyg senskader via elastikøvelser	THWA	AL/m/k		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Implementering af forbedringstiltag fra H&S månedsrapport	NJN	AL		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Medarbejder - til - medarbejder dialoger Sikkerheds dialog	THWA	AL/m/k		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
14. dags AMG-møder	THWA	AMG		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Kompetenceplan for AMG - Årlig Arbejdsmiljødrøftelse	THWA	AMG				X										
5S standalisering	THWA/JOKN															2027
TIA 2025/539 Ny port lyddæmper	THWA	invest					X									
Intern Audit Arbejdsmiljø - gør vi det vi aftaler?																2027
Læsserampe - Lager	JAMO/BRA	invst						X								2027
Sikkerhedsrunderinger	THWA	AMG		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fokuspunkter ved det proaktive sikkerhedsarbejde

- Ejerskabskultur – rollemodeller
- Involvering på alle niveauer og kommunikation
  eks. Tavlemøder og Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Højt niveau af træning/bevidsthed - Onboarding
- Proaktiv formel risikovurdering ud over lovoverholdelse
- Hændelseserfaringer delt på alle niveauer - Alle passer på hinanden – Tryghed - Italesætte
- Løbende indfrielse af KPI er fastlagt af sikkerhedsstyregruppen
- Planer og procedurer for løbende forbedringer - udvikle proces/udstyr
- **Integrerede audits**

Hvad

Hej,

Hændelser

Vis: 50

Periode

Hændelsespe

seneste 365 d

10-09-2025

1 af 1

Id. nr.

2026-333

Handlingsa

Dine roller

2026-333 - Risk observation, WG Smedene, 10/09/2026, Action in progress !

Occurrence | Investigation | Actions & Follow-up | Claims | Log

Occurrence manager: Hornshøj, Rene Restricted access

Occurrence details *Reported date: 10/09/2026*

When? 10/09/2026 Time 10:08 Where? WG Smedene What? Risk observation Fire

Reported by Employee

Name René Search tag Employment unit Lindab Vent HA Vedligehold

E-mail rene.hornshoj@lindab.com

Course of events Please select matching results in lists from what I write in the textboxes. Selects that are not right, I will change myself.

Occurrence title
Test til BFA Arbejdsstilling

Course of events (Note: do not write personal data!)
Dårlig arbejdsstilling

Involved's opinion on the cause
Der er ikke et hæve/sænke bord på værkstedet til disse opgaver

Involved's proposal on action or action performed
Der indkøbes et hæve/sænke bord

Operating situation: Operation stop, unplanned (Failure)
Injury risk: Acute strain
Location: Workshop
Object involved: Machine part, technical tool/part/support/component
Activity: Assembly
Object ID
OHS representative: Sørensen, Jackie

Udvælg kriterier

Type			
Risiko-observation	1/1	1	

Der udføres en undersøgelse ved hjælp af en risikovurdering



2026-333 - Risk observation, WG Smedene, 10/09/2026, Action in progress !

Occurrence | Investigation | Actions & Follow-up | Claims | Log

Occurrence manager: Hornshøj, Rene

Risk assessment — Show similar occurrences

Probability that it happens (again): Muligt

Consequence if happens (again): Betydelig

Risk matrix: 6

Investigation — Investigate — *Investigation started 10/09/2026 10:21:00* — Investigation completed 10/09/2026

Attach | Save

Involved's opinion on the cause:
Der er ikke et hæve/sænke bord på værkstedet til disse opgaver

Investigator: Hornshøj, Rene

Estimated completion date: 17/09/2026

Other investigator: René

Participants:

Title: Hvorfor arbejdes sådan.Hvordan er man kommet frem til denne løsning.Hvem har taget beslutningen Findes der alternativer med bedre ergonomi.

Investigation:
Hvorfor arbejdes sådan.
Hvordan er man kommet frem til denne løsning.
Hvem har taget beslutningen
Findes der alternativer med bedre ergonomi.

Cause: H - Aids/tools not used/used incorrectly | Type: Main cause | Description

Create PDF | Create a copy | Delete | Save

Last saved 10/09/2026 11:13

Værkfører+værksted Haderslev - Reparation

Navn: Rene Hornshøj, Værkstedet Lindab

Opgave-id: 37517

Reparationsjob oprettet: 01/10/2026 00:00 (Rene Hornshøj)

Reparationsdato: 10/09/2026 12:33

Tidsforbrug (estimeret): 01:00 (01:00)

Beskrivelse:

TIA 2026-333 Indkøb af hæve/sænke bord til montage arbejde.

Kommentar

36950	førerog værksted opgaver Haderslev	01:00	Carsten lindahl		
	er	02:00	Martin	Hvidovre	
	Energi		Rene Hornshøj		
	maskiner Haderslev	02:00	Brian Ahrndt		
	r	02:00	Peter svendsen		
	ng og områder	02:00	Rene Hornshøj		
		00:00	Rene Hornshøj, Brian Ahrndt		
	er	00:00	Martin		
	jser	00:00	Kenneth Stamm Hansen		
37517	førerog værksted opgaver Haderslev	01:00	Rene Hornshøj, Værkstedet Lindab		
	maskiner	02:00	Carsten lindahl	Hvidovre	

Hvad kan I tage med hjem?



