

Bilag 2

Inspirationsmateriale til ESG-rapportering

De viste eksempler er udledt af diverse vejledninger udgivet af BFA Industri. De nævnte eksempler er til inspiration. Der vil kunne være andre og i nogle tilfælde mere relevante måder at måle en arbejdsmiljøindsats for den enkelte virksomhed.



bfa-i.dk

AMO's opgaver og uddannelse

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
AMO's opgaver og uddannelse	AMO's struktur og omfang Lovpligtige uddannelser Årlig arbejdsmiljø-drøftelse Supplerende arbejdsmiljøuddannelse APV (arbejdspladsvurderinger) Risikovurderinger	Styrket samarbejde mellem ledelse og medarbejdere Styrke vidensniveau om arbejdsmiljø på udvalgte områder Systematisk opfølgning på arbejdsmiljø-opgaver Styrke AMO's rolle i strategisk dialog med ledelsen og andre funktioner for at koble arbejdsmiljø-indsatser tættere til produktivitets- og kvalitetsmål	Omfang af supplerende uddannelsesaktiviteter og antal deltagere Antal iværksatte forbedringstiltag	Beskrivelse af: Oplevet kvalitet af samarbejde i AMO Vurdering af ledelsesengagement Medarbejdernes oplevelse af dialog og inddragelse i arbejdsmiljøarbejdet Tværfaglige samarbejdsaktiviteter – fx nye grønne teknologier mv. Resultat af den årlige arbejdsmiljødrøftelse	

Læs mere om AMO's opgaver og uddannelse på www.bfa-i.dk, fanen "Generelt" og ikonet "AMO's opgaver og uddannelse"

Natarbejde

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Natarbejde	Virksomheden pro- ducerer om natten. Natarbejde medfører øget risiko for påvirk- ning af helbred og sikkerhed	Reducere og forebygge arbejdsulykker og hel- bredsgener gennem systematisk risiko- vurdering, stærkere sikkerhedskultur og løbende forbedringer med afsæt i APV for natarbejde Reducere omfang af alene-arbejde om natten, alternativt etablere andre fore- byggende tiltag Gennemføre årlig helbredsundersøgelse for alle med natarbejde	Antal ulykker i natte- vagter Antal nærvæd-hæn- delser i nattevagter Antal forebyggende indsatser Antal gennemførte helbredsundersøgel- ser	Beskrivelse af: Oplevet sikkerhed og beredskab om natten Oplevet social støtte og kontaktmulighe- der Medarbejdernes til- fredshed med hel- bredsundersøgelser	

Læs mere om Natarbejde på www.bfa-i.dk, [fanen "Generelt"](#) og [ikonet "Natarbejde"](#)

Graviditet

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Graviditet	Gravide og det ufødte barn kan påvirkes i øget grad sundhedsmæssigt ved udsættelse for fysiske, kemiske, biologiske og ergonomiske risici (løft, støj, skiftende arbejdstider, kemikalier, vibrationer, m.m.)	Løbende forbedre arbejdspladsens indretning, arbejde med stoffer og materialer samt arbejdets udførelse for gravide Fastholde gravide på arbejdspladsen frem til barsel	Andel gravide fastholdt frem til barselsstart Sygefraværdsdage blandt gravide ift. ikke-gravide (arbejds miljørelateret) Andel arbejdspladser/processer, hvor arbejdet kan foregå sikkert (grøn zone)	Beskrivelse af: Tilfredshed blandt gravide med tilpasninger af arbejdsopgaver mv. (spørgeskema eller interview) Ændring/tilpasninger af arbejdsforhold og -opgaver Indsatser om omplaceringer (delvis/hel/ midlertidig) Ledelsens vurdering af fastholdelsesindsatsen	

Læs mere om Graviditet på www.bfa-i.dk, fanen "Generelt" og ikonet "Graviditet"

Kemi og biologi

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Kemi og biologi	Virksomheden anvender farlige stoffer, produkter eller biologiske materialer	Tilvejebringe viden om processer, hvor der anvendes farlige stoffer, produkter og biologiske materialer Gennemføre løsninger og forebyggende indsatser ved brug af STOP-princippet – læs mere om STOP-princippet i fx BFA Industri's vejledninger om: Kemisk risikovurdering og Støv Styrke fokus på oplæring, instruktion og tilsyn	Antal arbejdsulykker Antal nærvæd-hændelse Antal eksponerings-tilfælde Antal gennemførte risikovurderinger Andel af kemiske produkter substitueret til mindre farlige alternativer	Beskrivelse af: Oplevelse af tryghed ved arbejde med kemi/biologi (spørgeskema/interview) Kvalitative beskrivelser af forbedringer i arbejdsprocesser Beskrivelser af adfærdsskift og sikkerhedskultur	

Læs mere om Kemi og biologi på www.bfa-i.dk, fanen "Kemi og biologi"

Ulykker

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejdsmiljø-forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/evaluering
Ulykker	Virksomheden har produktion, processer og indretning, hvor der er potentiel risiko for ulykker i forbindelse med betjening af maskiner, ved intern kørsel og færdsel, tunge løft og manglende oprydning	Reducere antallet af arbejdsulykker Styrke rapportering af ulykker, nærved-hændelser og forbedringsforslag Forebygge arbejdsulykker gennem systematisk risikovurdering, sikkerhedsrunderinger, uddannelse, sikkerhedskultur og løbende forbedringer Fastholde læring og instruktioner	Antal arbejdsulykker Antal registrerede tilløb til ulykker (nærved-hændelser) Antal gennemførte sikkerhedsrunderinger Gennemført uddannelse	Beskrivelse af: Oplevelse af sikkerhedskultur (fx i trivselsmåling) Medarbejdernes vurdering af instruktion/uddannelse Læring fra hændelser anvendt til forbedringer Ledelsens synlige engagement i sikkerhedsarbejdet	

Læs mere om Ulykker på www.bfa-i.dk, fanen "Ulykker"

Psykisk arbejdsmiljø

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejdsmiljø-forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/evaluering
Psykisk arbejdsmiljø	Virksomheden har produktion og processer, hvor der kan forekomme højt arbejdspress, konflikter, mobning, uklare roller, manglende indflydelse, dårlig kommunikation, uforudsigelighed eller mistrivsel	Foretage risikovurdering, der leder til effektive tiltag for at undgå, at der sker forringelser af de ansattes psykiske sundhed og sikkerhed Udarbejde og gennemføre handlingsplaner, der forebygger stress og krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane	Resultater fra trivselsundersøgelser (fx score på de 6 guld-korn) Sygefraværstatistik over forhold relateret til psykiske arbejdsmiljø Antal gennemførte medarbejder- og trivselssamtaler Antal håndterede konfliktsager Antal medarbejdere, der deltager i forebyggende aktiviteter	Beskrivelse af: Medarbejdernes oplevelse af samarbejde og indflydelse Beskrivelser af forbedret samarbejde og arbejdskultur Cases med succesfulde indsatser mod fx stress/mobning	

Læs mere om Psykisk arbejdsmiljø på www.bfa-i.dk, fanen "Psykisk arbejdsmiljø"

Ergonomi

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Ergonomi	Virksomheden har produktion, processer og indretning, hvor der kan forekomme tunge løft, skub og træk, uhensigtsmæssige arbejdsstillinger samt ensidigt gentaget arbejde (EGA) og risiko for muskelskælebesvær (MSB)	Reducere MSB og EGA gennem tekniske og organisatoriske løsninger	Andel arbejdspladser og processer med tekniske hjælpemidler installeret Omfang af arbejdspladser med jobrotation og/eller medarbejdere, der kan betjene flere funktioner Antal ergonomiske forbedringstiltag / projekter Sygefravær relateret til MSB og EGA	Beskrivelse af: Medarbejdernes oplevelse af fysisk belastning (fx via spørgeskema) Oplevet forbedring af arbejdskultur og dialog om ergonomi Indført jobrotation Uddannelses- og træningsaktiviteter med henblik jobrotation	

Læs mere om Ergonomi på www.bfa-i.dk, fanen "Ergonomi"

Unge og nyansatte

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejdsmiljø-forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/evaluering
Unge og nyansatte	Virksomheden beskæftiger unge og nyansatte, der er særligt udsatte pga. begrænset erfaring og kendskab til virksomhedens arbejdsmiljø-forhold	Reducere antal af ulykker og risici blandt unge og nyansatte gennem bedre oplæring, tilsyn og klare rammer Sikre buddy-ordning og klare retningslinjer for, hvilke opgaver unge og nyansatte må udføre	Antal arbejdsulykker blandt unge og nyansatte Registrerede nærved-hændelser blandt unge og nyansatte Sygefraværssstatistik for forhold relateret til unge og nyansatte Antal gennemførte introduktions- og uddannelsesforløb Antal gennemførte sikkerhedsrundringer med fokus på unge og nyansatte	Beskrivelse af: Medarbejdernes oplevelse af tryghed i opstartsperioden Erfaringer med buddy-ordning Kvalitativ evaluering af introduktionsforløb og instruktion	

Læs mere om Unge og nyansatte på www.bfa-i.dk, fanen "Unge og nyansatte"

Fastholdelse af seniorer

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Fastholdelse af seniorer	Virksomheden beskæftiger seniorer, hvor arbejdet kan medføre risiko for fysisk nedslidning, behov for længere re-stitutionstid og højere risiko for diskrimination pga. alder. Dertil kan seniorer opleve lavere psykologisk tryghed eller frygt for at blive fastholdt på ændrede vilkår	Fastholde seniorer gennem forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning Sikre psykologisk tryghed Skabe rammer for fleksibilitet og vidensdeling	Antal arbejdsulykker blandt seniorer Sygefraværstatistik for forhold relateret til seniorers arbejdsmiljø Registrerede tilløb til ulykker (nærved-hændelser) blandt seniorer Antal gennemførte trivselssamtaler Antal gennemførte sikkerhedsrundringer med fokus på seniorer	<i>Beskrivelse af:</i> Seniorers oplevelse af psykologisk tryghed Seniorers oplevelse af fastholdelse og trivsel Oplevet diskrimination eller manglende inklusion	

Læs mere om Seniorer på www.bfa-i.dk, fanen "Seniorer"

Indeklima

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø- forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Indeklima	Virksomheden har produktion, processer og indretning der kan medføre sundheds-skadelige arbejds-miljøbelastninger og luftkvalitet	Tilvejebringe viden om processer, hvor der anvendes farlige stoffer, produkter og biologiske materialer Gennemføre løsninger og forebyggende indsatser ved brug af STOP-princippet – læs mere om STOP-princippet i bl.a. vejledning om: - Kemisk risikovurdering - Procesventilation - Støv Styrke fokus på oplæring, instruktion og tilsyn	Antal forebyggende tiltag, fx rengøringsprocedurer for minimering af støv, substitution, tekniske tiltag mod gasser, dampe og støv Omfang af supplerende uddannelsesaktiviteter	Beskrivelse af: Erfaringer med brug af STOP-princippet Medarbejdernes oplevelse af luftkvalitet Kvalitativ vurdering af rengøringsstandarde og hygiejne	

Læs mere om Indeklima på www.bfa-i.dk, fanen "Indeklima"

Støj

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 3	Trin 4
Emne	Arbejds miljø -forhold	Målsætning	Mål - kvantitative indikatorer	Mål - kvalitative indikatorer	Status/ evaluering
Støj	Virksomheden har produktion, processer og arbejdsgange, der kan medføre unødigt eller høreskadende støj	Gennemføre støj kortlægning af processer, maskiner og andre aktiviteter Gennemføre tekniske og organisatoriske støj dæmpningstiltag, hvor der kan forekomme unødigt støj eller risiko for høreskadende støj	Antal arbejdsområder over 85 dB(A) Antal arbejdsområder mellem 80 og 85 dB(A) Antal arbejdsområder mindre end 80 dB(A) Antal gennemførte støj dæmpningstiltag	<i>Beskrivelse af:</i> Oplevet forbedring af kommunikation, koncentration og trivsel Gennemførte forbedringer (fx bedre akustik, ændret kultur, nye rutiner) Casestudier af succesfulde løsninger og medarbejderinddragelse	

Læs mere om Støj på www.bfa-i.dk, fanen "Støj"