**Spørgsmål til IFAGs podcast ”Er du sikker?” episode 2: Bryde ind over for usikker adfærd**

*Det er vigtigt, at man har en kultur, hvor det er forventeligt at man bryder ind og man accepterer, når andre stopper ens eget arbejde – både kolleger og kundens sikkerhedsrepræsentanter.*

*Der er 4 indsatser i episoden:*

1. *Jeg skal bryde ind over for usikkert arbejde*
2. *Jeg skal acceptere at blive stoppet*
3. *Jeg skal samarbejde med kundens sikkerhedsrepræsentant*
4. *Ledelsen skal hylde dem, der bryder ind*

**Spørgsmål til e-learning:**

1. Hvorfor skal du bryde ind?
* Tage vare på andre
* Har viden om jobbet, så man ved, hvad konsekvensen bliver af at gøre det på den pågældende måde
* Få folk sikkert hjem
1. Hvilke barrierer har man som montør, når man skal bryde ind over for en kollega?
* Ældre kollega, uhensigtsmæssig respekt
* Hvad nu, hvis jeg ikke har ret
* Træder jeg nogen over tæerne
1. Hvordan kan bryde ind på en ordentlig og effektiv måde?
* Fortælle, at arbejdet er farligt fordi …. (konkret viden om det usikre i arbejdet)
* God relation, hvor man respekterer hinanden og har omsorg for hinanden
* Der er tydelige procedurer for sikkert arbejde, som man kan referere til, når man bryder ind
1. Hvordan skal man reagere, når andre bryder ind i dit arbejde?
* Acceptere at kolleger eller sikkerhedsrepræsentanter bryder ind i ens arbejde
* Man skal invitere de unge til at bryde ind
* Man skal belyse, at der er tid til at gøre arbejdet sikkert – hurtigt er ikke lig med godt og sikkert
1. Hvad er årsagen til, at det kan være svært, når andre bryder ind over for dig?
* Man synes selv, at man har ret – og hvad ved min kollega om det. Bland dig uden om
* Jeg har mere erfaring end dig
1. Hvorfor er det vigtigt at samarbejde med kundens sikkerhedsrepræsentant (SR)?
* Virksomhedens SR har ofte meget fokus på sikkerheden i måden vi udfører montørens arbejde på. Det kan virke irriterende, men det er faktisk super godt fordi formålet er:
	+ 1. omsorg for den enkelte
		2. men også for at overholde kundens sikkerhedsprocedurer
1. Hvordan får du et konstruktivt samarbejde med kundens sikkerhedsrepræsentant?
* Se det som en hjælp til bedre sikkerhed
* Tag virksomhedens sikkerhedskurser for at få den rigtige viden
* Brug alt det sikkerhedsudstyr, som man skal bruge i den pågældende virksomhed
* Kunden bestemmer sikkerhedsregler. Det er præmissen i et kunde-leverandørforhold (fx at tale i mobiltelefon, mens man arbejder)
1. Hvilke gode råd vil du give til din ledelse, hvis ledelsen skal fremme en kultur, hvor det er forventeligt, at man bryder ind over for usikkert arbejde?
* Arbejdsmiljø udvalg med referater
* Tavlemøder, hvor man diskuterer nærved ulykker, så det bliver en norm, at tale usikkert adfærd
* Coach it or accept it: Vi skal tale om måden vi leverer sikkert arbejde for at skabe sikkerhedsattitude
* Have de rigtige værktøjer til fx løft i bilen
* Advarsler til den, der ikke bryder ind over for en kollega, der laver et usikkert arbejde. Tydeliggør mandatet og konsekvenserne ved at være passiv
1. De gode råd fra podcasten:
* Tommy: Hyld de rigtige helte. Det er dem, der bryder ind aktivt. Det skal sikkerhedsudvalget hylde aktivt.
* Ib: Gå i en konstruktiv og positiv dialog med SR for at skabe en relation og et formål om et sikkert arbejde