



Velkommen til

Start kl. 13.15

Oplev et arbejdsmiljøbesøg fra BFA Industris konsulentttjeneste



bfa-i.dk

Konsulenttjenesten i BFA Industri

- CO-industri Steen Nielsen
- CO-industri Henrik Guldberg
- Dansk Industri Line Busk Mortensen
- Dansk Industri Conni Winther



Konsulentttjenesten i BFA Industri

Tag med på en komprimeret tur gennem industriens arbejdsmiljø. I workshoppen træder deltagerne ind i konsulentttjenestens sko og prøver, hvordan de møder virksomhederne:

Hør støjen, ”rør” kemien og få smagsprøver på de dialoger, der finder sted ude på gulvet.

Der vil være eksempler på, hvad de besøgte virksomheder har fået ud af besøgene – fra konkrete løsninger til nye måder at arbejde med arbejdsmiljø på.

Efter workshoppen ved deltagerne, hvordan et besøg foregår og hvorfor det kan være guld værd for din virksomhed.



AMO

Organisering ud fra nærhedsprincip



bfa-i.dk

Organisering

Instruktionsfilm om AMO's opgaver

Den lovpligtige arbejdsmiljøorganisationen kort fortalt

[AMO's opgaver](#)

(Fra BFA Service og Turisme)





APV

Metodefrihed i kortlægningen af arbejdsmiljøet



Virksomheden "Top"

Bygning A:

Administration og ledelse 14 medarbejdere. Her af 2 medarbejdere der befinder sig halvdelen af tiden ude i produktionshallerne. Refererer til Ejer X
Kantine 3 medarbejdere. Refererer til Ejer X

Bygning B:

Test, udvikling og kvalitet 2 medarbejdere (primært kontorarbejde) Referer til ejer X
Svejs 22 medarbejdere dag, 7 medarbejdere aften, 1 værkfører dag og 1 værkfører aften. De to værkfører referere til ejer Y
Lager og forsendelse 5 medarbejdere. Refererer til ejer Y

Bygning C:

Skæring 6 medarbejdere.
Buk 8 medarbejdere.
1 værkfører for Skæring og Buk. Refererer til ejer Y

Udekørende montører i DK, 5 medarbejdere. Refererer til ejer X

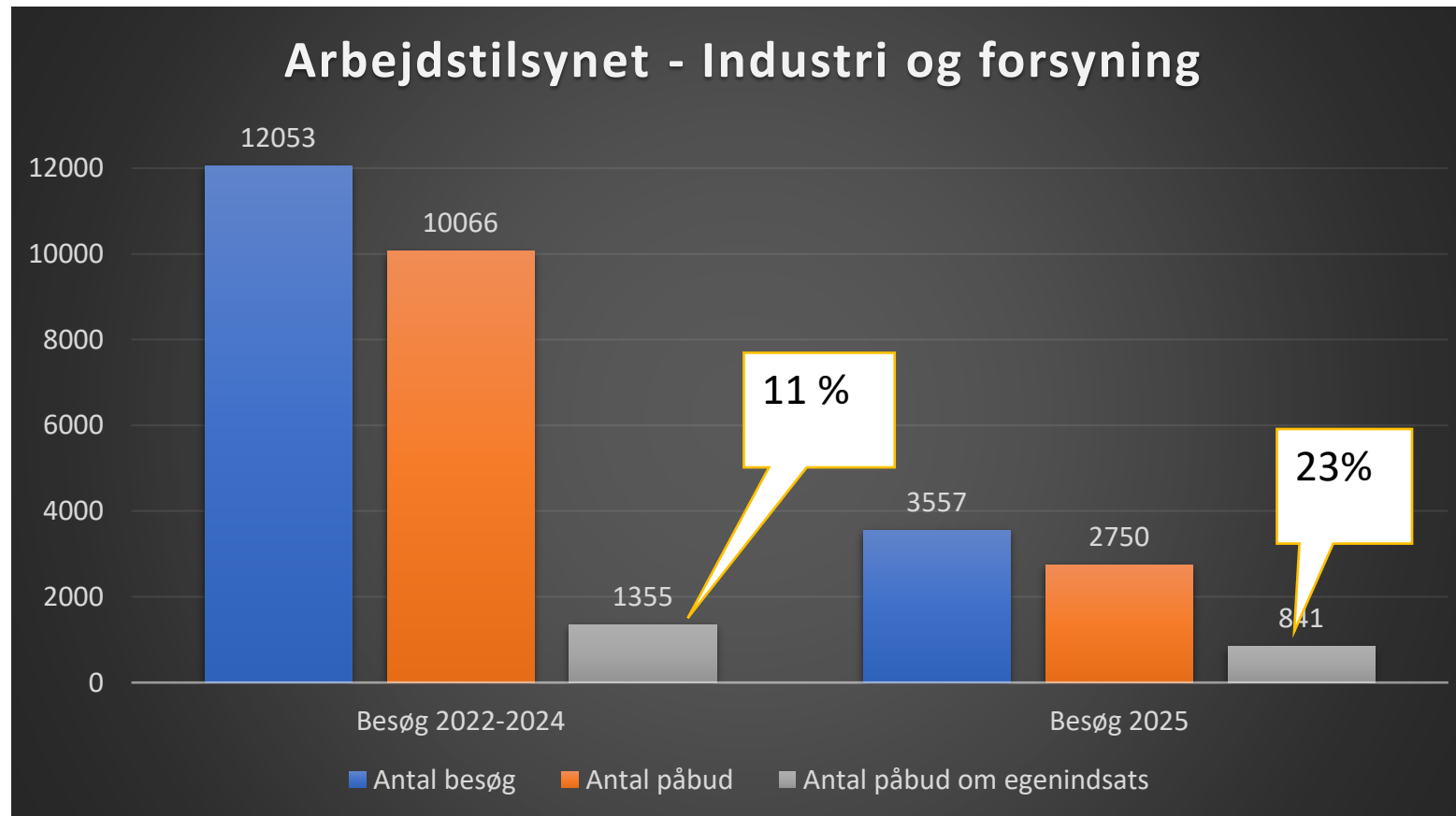
Afdeling i Tyskland med 2 administrative medarbejdere og 7 udekørende montører. Referer til ejer X

De udekørende montører fra både DK og Tyskland betjener primært DK og Tyskland, men betjener også i mindre omfang Polen, Estland og Belgien.

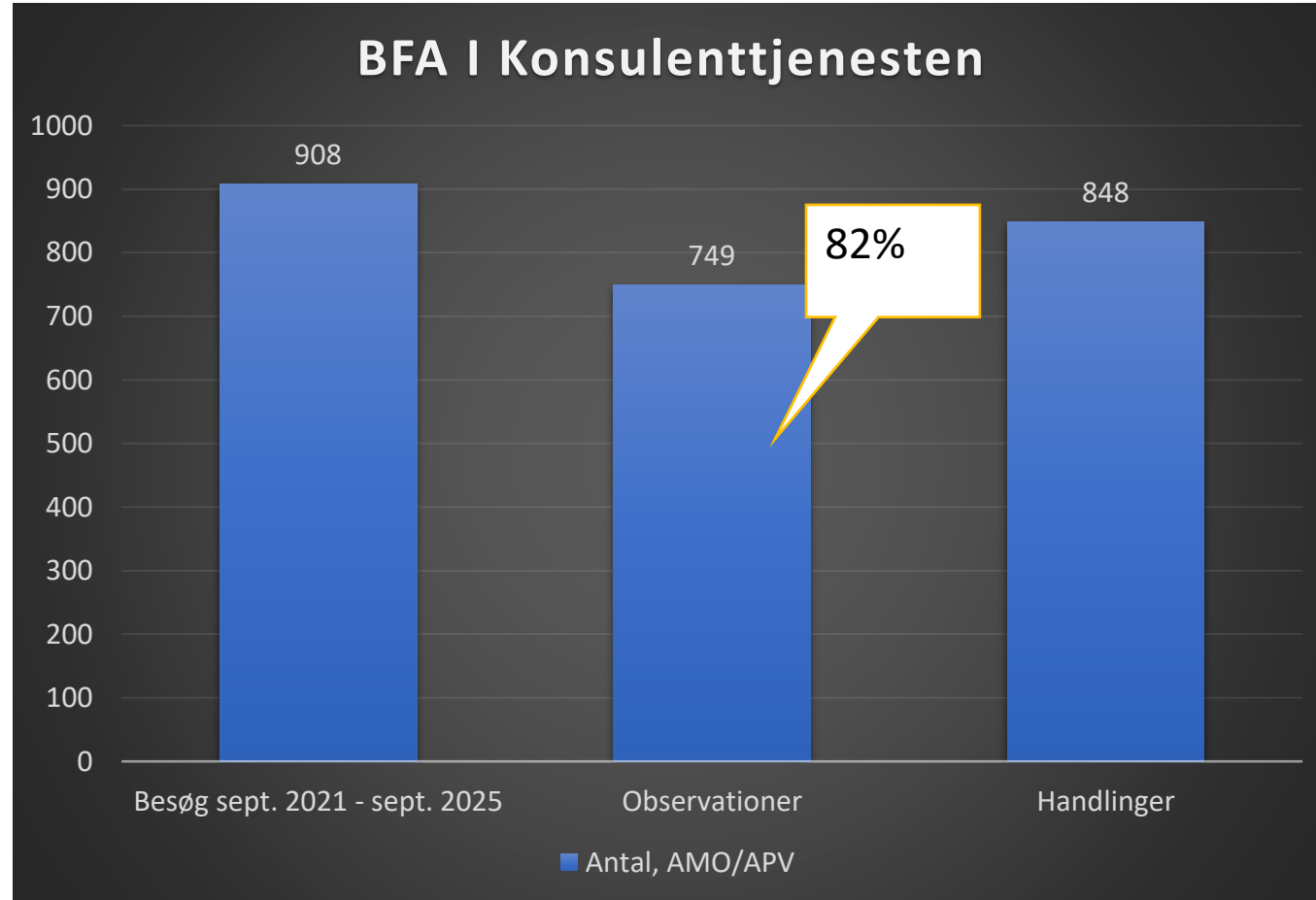
De fortæller, at deres arbejdsmiljøorganisation udgøres af de to ejere (X og Y) samt to arbejdsmiljørepræsentanter (C og D), som begge er svejsere på dagholdet. De har ikke opdelt imellem sig hvem der repræsenterer hvilke medarbejdere. De oplyser, at alle ved, at det er C og D, som er arbejdsmiljørepræsentanterne, for det bliver oplyst til alle nyansættelser.

Flad ledelsesmæssig struktur. To ejere (X og Y) og 3 værkførere. I alt 75 personer
Én adresse i DK Glostrup, 3 adskilte bygninger. Én adresse i Tyskland (Neckarsulm)

Tal og fakta om AMO og APV



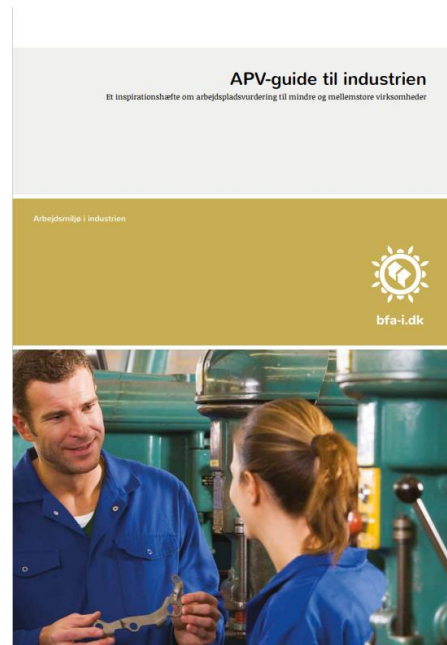
Tal og fakta om AMO og APV



Nyttige vejledninger



[Godt arbejdsmiljø](#)



[APV guide til industrien](#)



[Sæt arbejdsmiljøet i system](#)



[Arbejdsmiljøuddannelse](#)



Risikovurdering

Hvorfor og hvordan



bfa-i.dk

NFA undersøger

Hvordan kan virksomheder opbygge en stærk sikkerhedskultur bl.a. gennem udvikling af sikkerhedsklima, medarbejderinvolvering og en systematisk arbejdsmiljøindsats, og med udgangspunkt i principperne:

Tidligere, Højere og Bredere



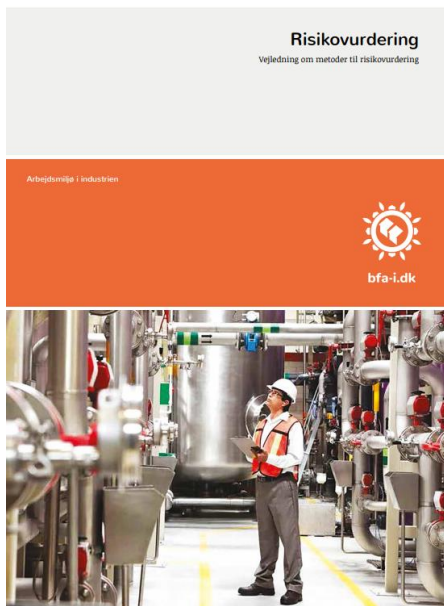
NFA spørgeskemaundersøgelse

Undersøgelsen viste

- En høj grad af konkrete ulykkesindsatser og risikohåndtering med fokus på at forbedre sikkerheden i arbejdet hænger sammen med færre arbejdsulykker.
- For virksomhedernes systematiske arbejdsmiljøindsats var 'prioritering af arbejdsmiljøet' en relevant proaktiv indikator for anmeldepligtige arbejdsulykker
- Høje værdier for to indikatorer for den konkrete arbejdsmiljøindsats, nemlig 'Ulykkesindsats' og 'Risikohåndtering' viste positiv sammenhæng med lavere risiko for arbejdsulykker, og er derfor relevante proaktive indikatorer for arbejdsulykker.



Nyttige vejledninger



[Risikovurdering](#)



[Sikkerhedskassen](#)



Sikkerhedsrundring

Hvorfor og hvordan



bfa-i.dk



Sikkerhedsrundering

Indførsel af sikkerhedsrundering



Forbedret sikkerhedsniveau

- ✓ Udpegning og fjernelse af risici
- ✓ Skærpelse af opmærksomheden hos medarbejdere og ledelse
- ✓ Påvirkning af holdninger og adfærd



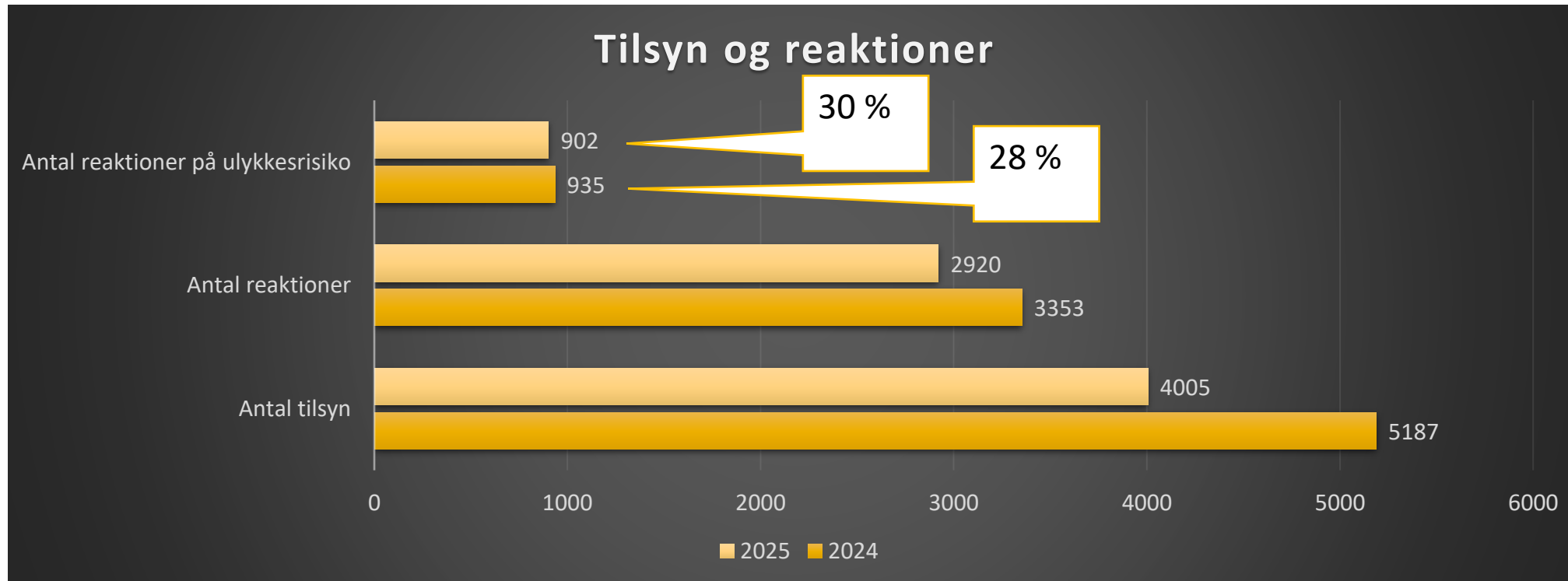
Færre ulykker



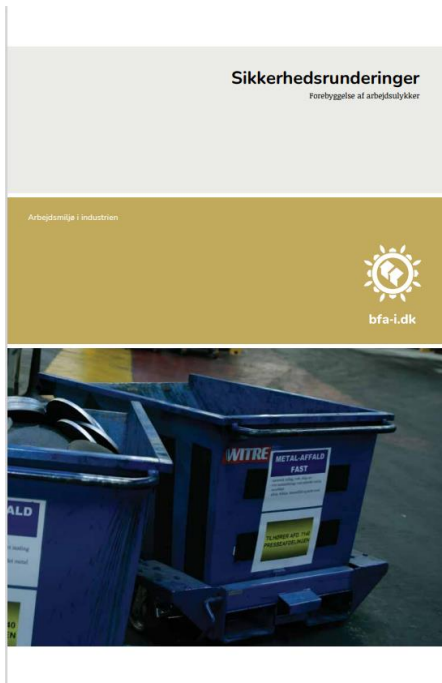
Observationer i forhold til ulykkesrisiko



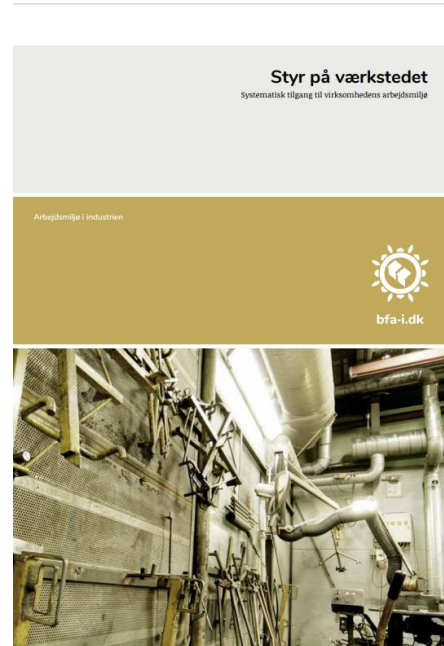
Arbejdstilsynet



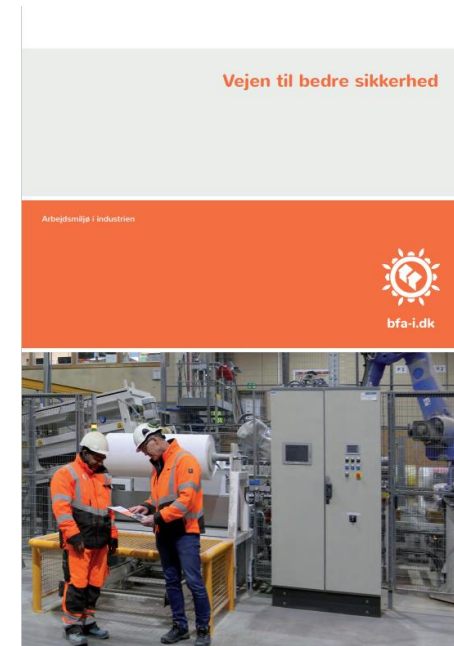
Nyttige vejledninger



[Sikkerhedsrunderinger](#)



[Styr på værket](#)



[Vejen til bedre sikkerhed](#)



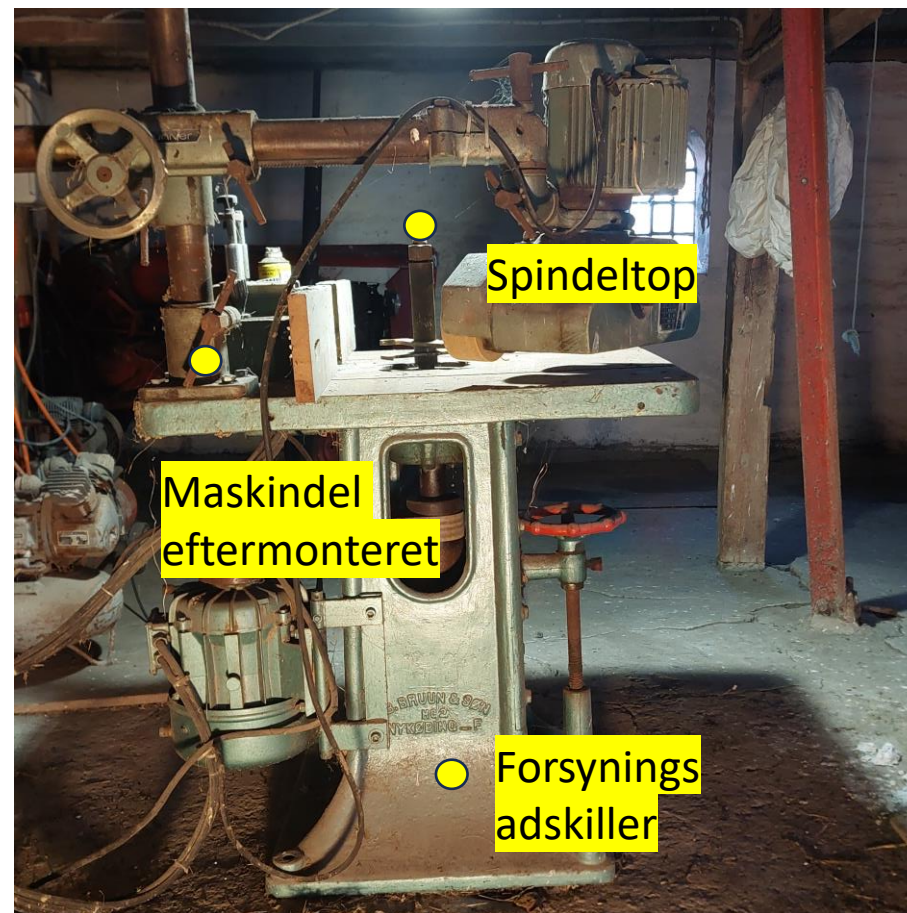
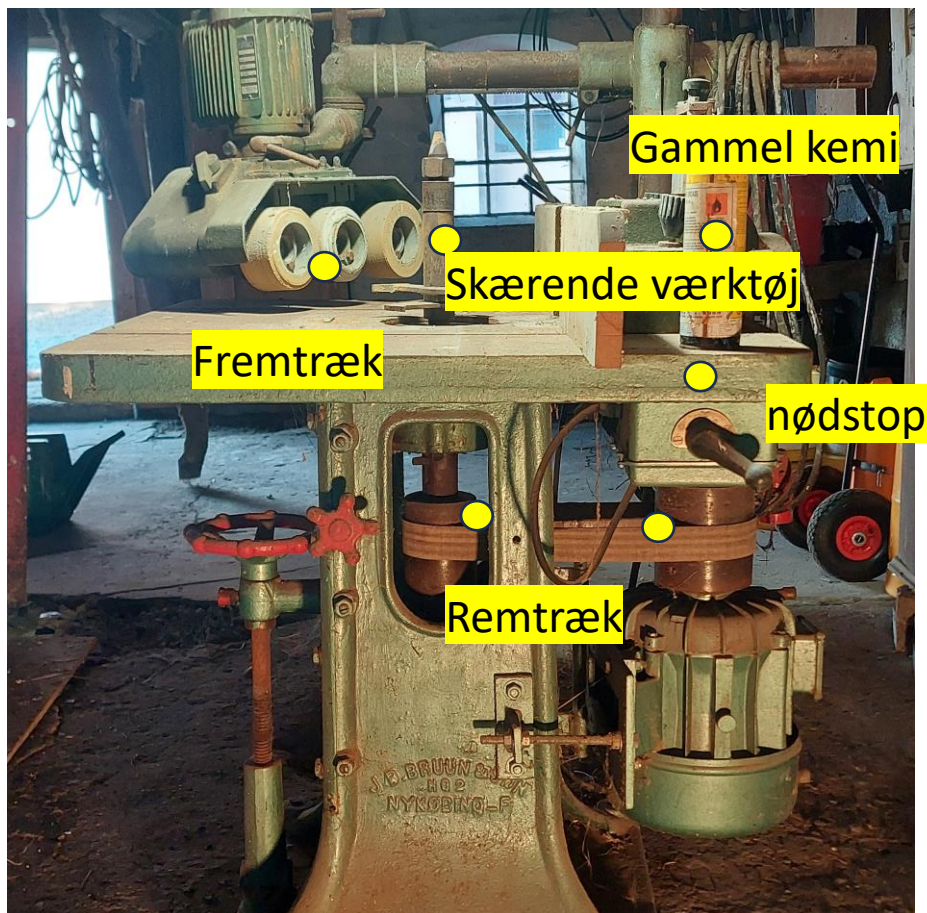
Systematik i eftersyn

Prøv det



bfa-i.dk





Nyttige vejledninger



[Lovpligtige eftersyn af maskiner og værktøjer](#)



[Sikre maskiner](#)



IGLO

IGLO handler om, at alle niveauer spiller hinanden gode -
om at skabe bevægelse sammen



bfa-i.dk

Præsentation af tal og fakta

IGLO er en forkortelse for Individ, Gruppe, Ledelse og Organisation.

IGLO kan anvendes som en ramme for refleksioner, uanset hvilket tema der arbejdes med inden for arbejdsmiljø.

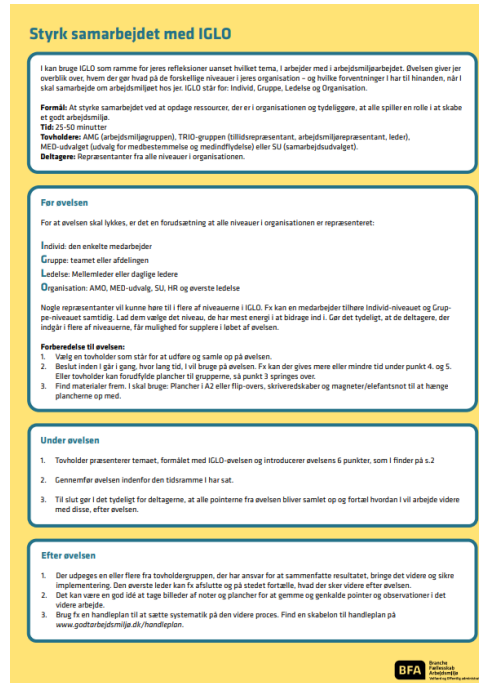
Metoden hjælper med at skabe overblik over, hvem der har ansvar for hvilke opgaver på de forskellige niveauer i organisationen, og ikke mindst hvilke gensidige forventninger der er til samarbejdet om det konkrete tema indenfor arbejdsmiljø.



Nyttige vejledninger



[Stressforebyggelse i industrien](#)



[Styrk samarbejdet med IGLO](#)



[Job & krop i industrien - Lommebog](#)



[Kunstig intelligens: Muligheder og udfordringer for arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser](#)



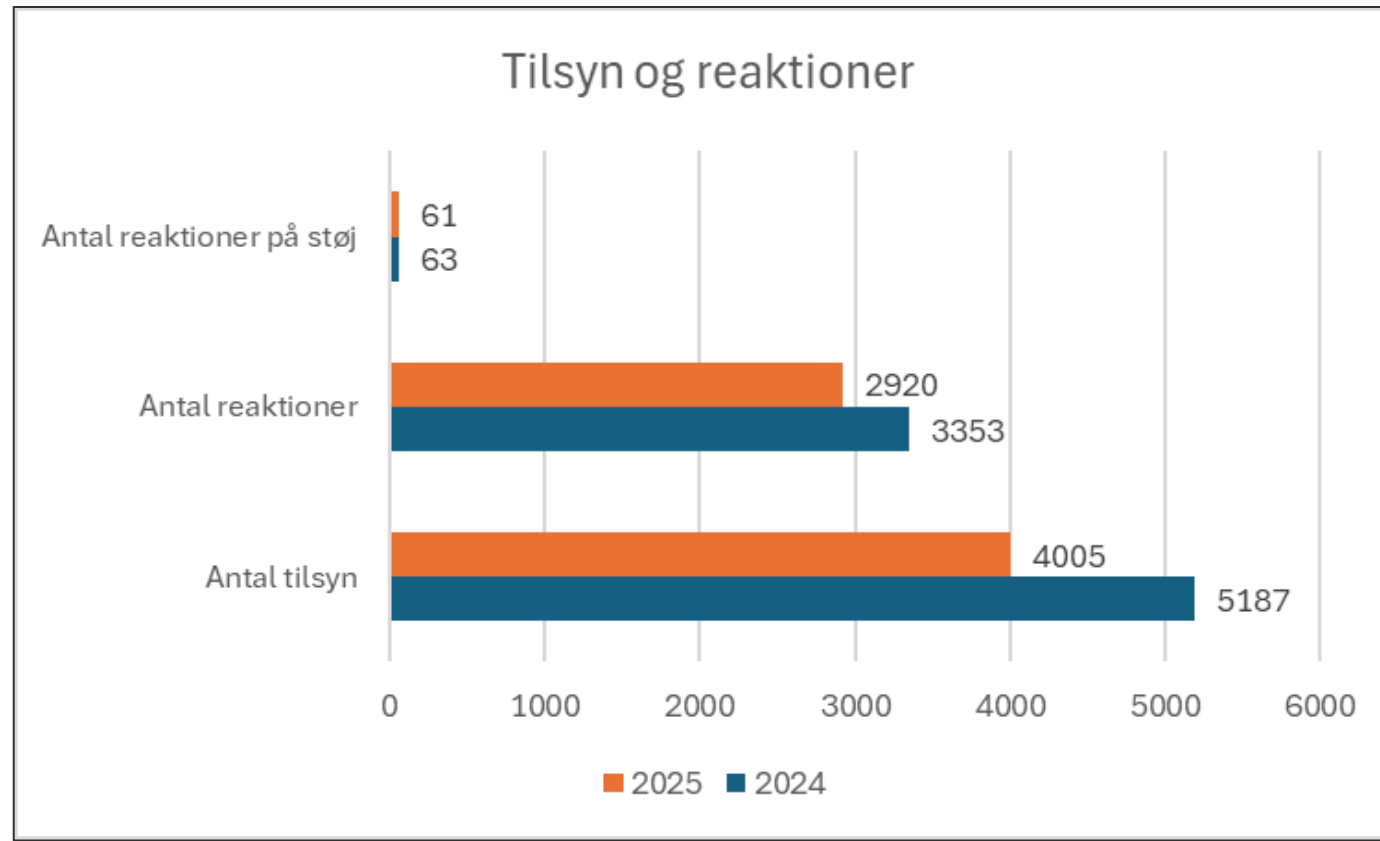
Støj

Kan du høre det?

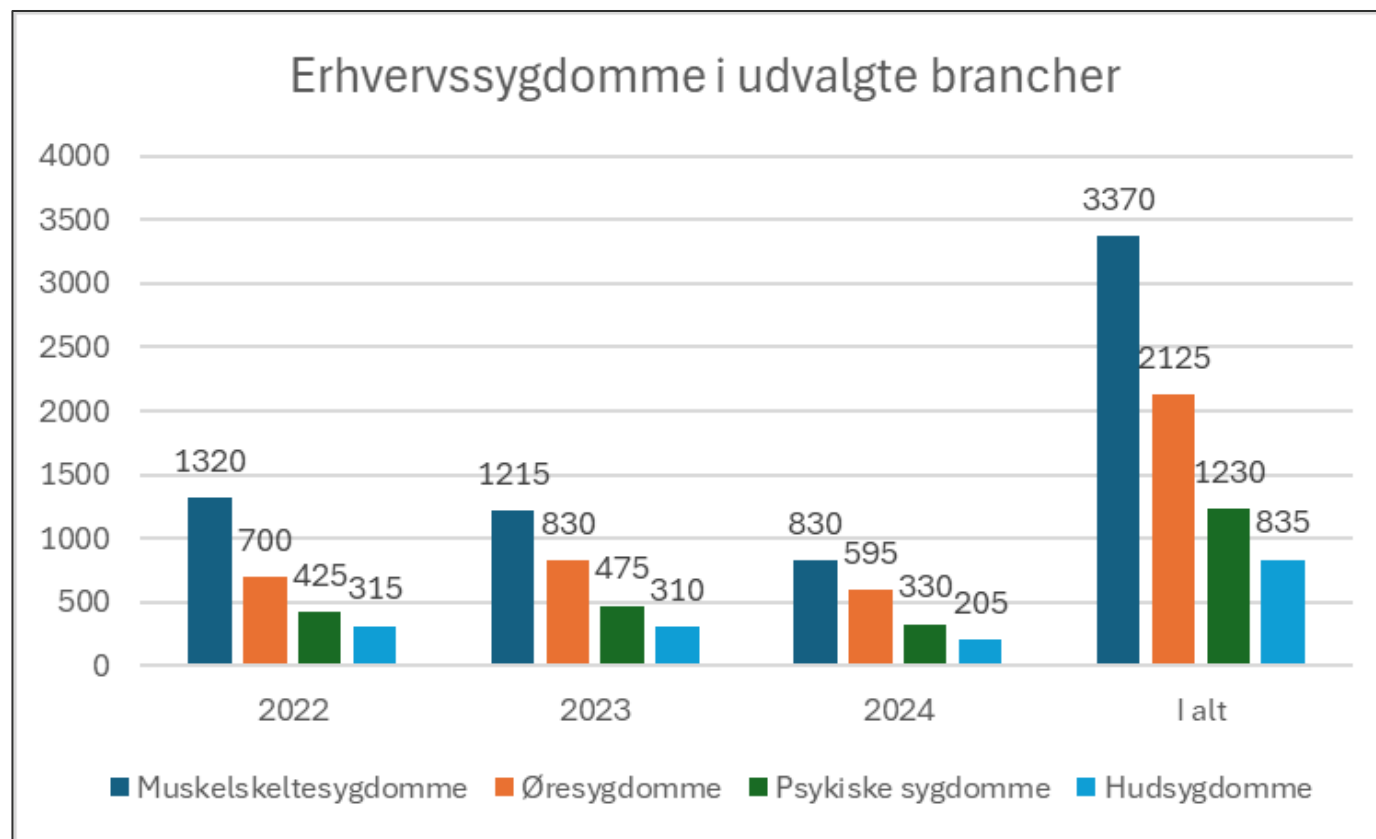


bfa-i.dk

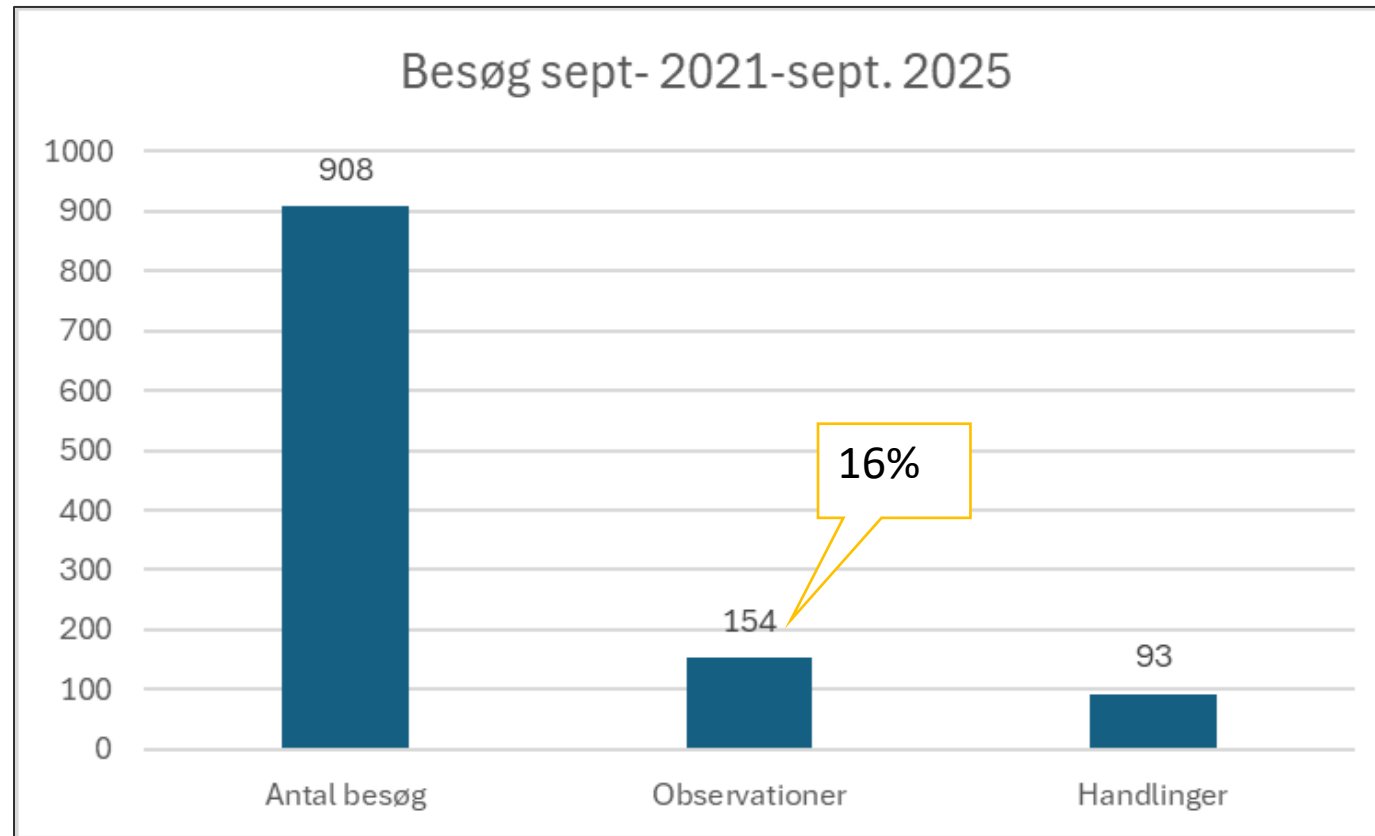
Tal og fakta om støj



Tal og fakta om støj



Tal og fakta om støj



Nyttige vejledninger

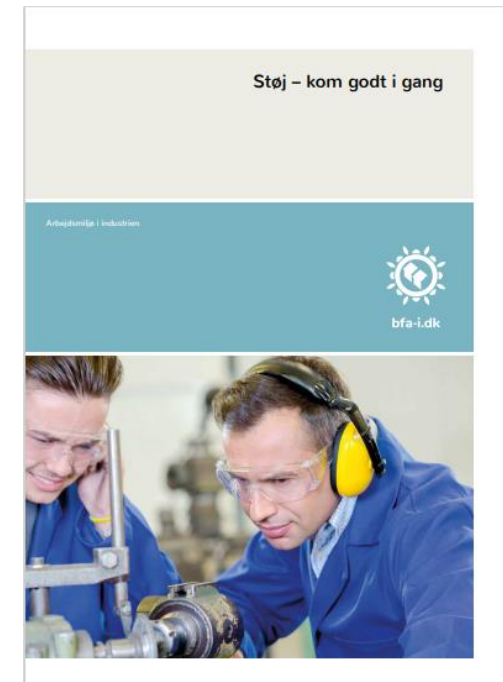
Job	Jobbeskrivelse	Støjniveau dB(A)	Impuls- støj	Eksponerings- tid		Bidrag til støjbelastning
				Timer	Minutter	dB(A)
1		0	☐	0	0	0
2		0	☐	0	0	0
3		0	☐	0	0	0
4		0	☐	0	0	0
5		0	☐	0	0	0
6		0	☐	0	0	0
Samlet daglig støjbelastning dB(A):						

Beregn Nulstil Udskriv skema

[Støjberegner](#)

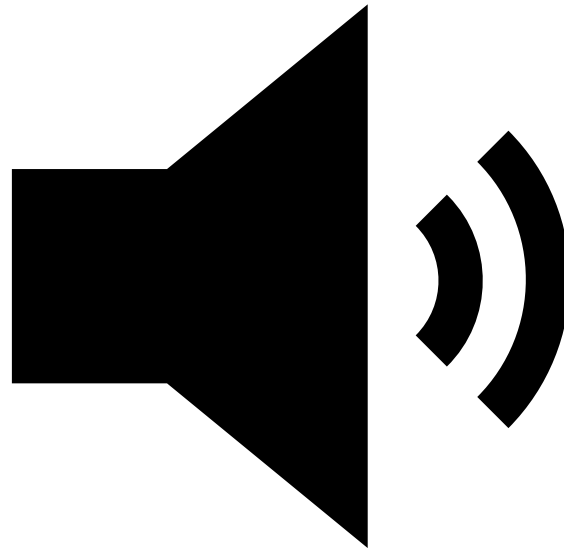


[Støj - vurdering og forebyggelse](#)



[Støj - kom godt i gang](#)

Kan du høre det?



Afrunding

Tak fordi I ville med en tur rundt 😊



Arbejdsmiljø i industrien

Gratis besøg af konsulenttjenesten

Vi tilbyder et gratis besøg og gennemgang af arbejdsmiljøet på jeres virksomhed med udgangspunkt i jeres ønsker og behov.

Sammen gennemgår vi jeres arbejdsplads, efterfulgt af en snak om arbejdsmiljøarbejdet hos jer.

Herefter får I inspiration, materialer og ideer til det videre arbejde. Der kan være store økonomiske besparelser i at sikre, at I er ajour i forhold til lovgivningen.

Formålet med besøget er, at I selv kan arbejde videre med at optimere arbejdsmiljøet i jeres virksomhed.

I trepartsaftalen fra 2020 er der sat nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. Disse er relevante for jer at kende til:

- **Arbejdsulykker** – en stærk sikkerhedskultur, hvor færre udsættes for arbejdsulykker.
- **Kemisk arbejdsmiljø** – færre skal udsættes for farlig kemi. Der skal arbejdes med at forebygge efter STOP-princippet.
- **Ergonomisk arbejdsmiljø** – færre udsættes for væsentlige fysiske belastninger.
- **PSYK** – færre skal opleve ubalance mellem høje krav og lav indflydelse. Færre skal udsættes for vold eller trusler.



Vores konsulenttjeneste består af 6 konsulenter, der udfører opfølgende arbejdsmiljøarbejde målrettet industriens virksomheder. Hvert hold består af en arbejdsgiver- og en arbejdstagerrepræsentant.

Vi tilbyder et gratis besøg og gennemgang af arbejdsmiljøet på jeres virksomhed med udgangspunkt i jeres ønsker og behov.

- **Arbejdsulykker** – en stærk sikkerhedskultur, hvor færre udsættes for arbejdsulykker.
- **Kemisk arbejdsmiljø** – færre skal udsættes for farlig kemi. Der skal arbejdes med at forebygge efter STOP-princippet.
- **Ergonomisk arbejdsmiljø** – færre udsættes for væsentlige fysiske belastninger.
- **PSYK** – færre skal opleve ubalance mellem høje krav og lav indflydelse. Færre skal udsættes for vold eller trusler.

Morten Koldkjær, Koldkjær Stål & Teknik udtaler:

”Jeg har savnet sparring omkring arbejdsmiljø. Det er noget andet end at tale med Arbejdstilsynet. Det er nemmere at indføre tingene, når jeg får fortalt hvordan andre gør det. Der er ingen grund til at opfinde den dybe tallerken, når andre har gode løsninger. Det var rart at tale tingene igennem i mødets start, men også dejligt at der blev brugt en masse tid på runderingen”.

Tak for denne gang