



i-bar.dk



Omsorgssamtalen, et vigtigt værktøj i det psykiske arbejdsmiljø

TekSam afholder i samarbejde med industriens branchearbejdsmiljøråd 3 temadage omkring sygefravær og omsorgssamtaler.

Formålet er at klæde Samarbejdsudvalget på til at tage fælles ejerskab og igangsætte vigtige drøftelser omkring sygefravær og brug af omsorgssamtaler.

Fælles ejerskab og tilgang til sygefravær og fastholdelse er vigtig, hvis man vil opnå en bæredygtig indsats. På denne temadag præsenteres viden og praksisnære redskaber, som sætter medlemmerne af SU i stand til at iscenesætte en spændende og konstruktiv ramme omkring disse emner i egen organisation på strategisk, taktisk og operationelt niveau.

TEMADAGENE AFHOLDES

Program se næste side →

Mandag den 12. september fra kl. 12.30 - 16.00 - Hotel Scandic Hadsundvej 200, 9220 Aalborg Ø

Torsdag den 22. september fra kl. 12.30 - 16.00 - Hotel Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Mandag den 26. september fra kl. 12.30 - 16.00 - Metalskolen, Slagslundevej 13, 3550 Slangerup

[Tilmelding her](#)





i-bar.dk

Omsorgssamtalen, et vigtigt værktøj i det psykiske arbejdsmiljø

PROGRAM

kl. 12.30 **Sandwich og vand/øl**

kl. 13.00 **Velkomst**
v/TekSam

kl. 13.00 **Oplæg om sygefravær og omsorgssamtaler**
v/Hanne Holm Andersen, Cabi

- Hvordan indtager SU en proaktiv og forebyggende rolle i fht. fravær og fastholdelse?
 - Hvem skal inddrages i implementering af fraværs/fastholdelsespolitikker, rutiner og redskaber?
 - Hvordan sikrer SU forankring og løbende opfølgning i fht. fastholdelse?
 - Hvordan bruges omsorgssamtalen i praksis? Potentiale og faldgruber
 - Hvordan håndterer man den professionelle hjælperolle i omsorgsarbejdet?
-

kl. 16.00 **Afslutning af dagen**
v/TekSam

Der vil i programmet være indlagt kaffepause og øvelser/gruppediskussioner der hjælper deltagerne til arbejde med temadagen emner hjemme i virksomheden.

Hanne Holm Andersen, Cabi. Hanne har 14 års konsulenterfaring indenfor arbejdsmiljø. Hun har været tilkøbet et tværfagligt forskningsprojekt om langtidssyge og været ansvarlig for et LBR projekt ”systematisk tilgang til sygefravær”. Dertil har Hanne 7 års praktisk erfaring som sygefraværsansvarlig i en industrivirksomhed.

En forudsætning for deltagelse er, at der tilmeldes mindst en repræsentant fra både ledelses- og medarbejdersiden.

