- BFA-Industri, Arbejdsmiljø topmøde 2026

Det går stærkt – men går det sikkert?

-Hvad ser Arbejdstilsynet – og hvad skal I være opmærksomme på fremover?



Thomas Bugge, Kontorchef, Arbejdstilsynet

21. Oktober 2026

Arbejdstilsynet har én kerneopgave – og tre kerneydelser



Et godt udgangspunkt – men ikke hele billedet

Generel oplevelse blandt danske lønmodtagere

- **Flere end 7 ud af 10 svarer,** at de overordnet er tilfredse med deres job.
- **73 pct** oplever høj/meget høj grad af indflydelse på opgaveløsningen
- **79 pct** oplever, at arbejdspladsen i høj/meget høj grad prioriterer forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer

Kilde: Landsdækkende tal, ikke industrital. NOA-L 2025 bygger på svar fra ca. 24.200 lønmodtagere. (Arbejdstilsynet). Ovenstående er gennemsnitstal på tværs af alder, køn, sektorer og brancher.

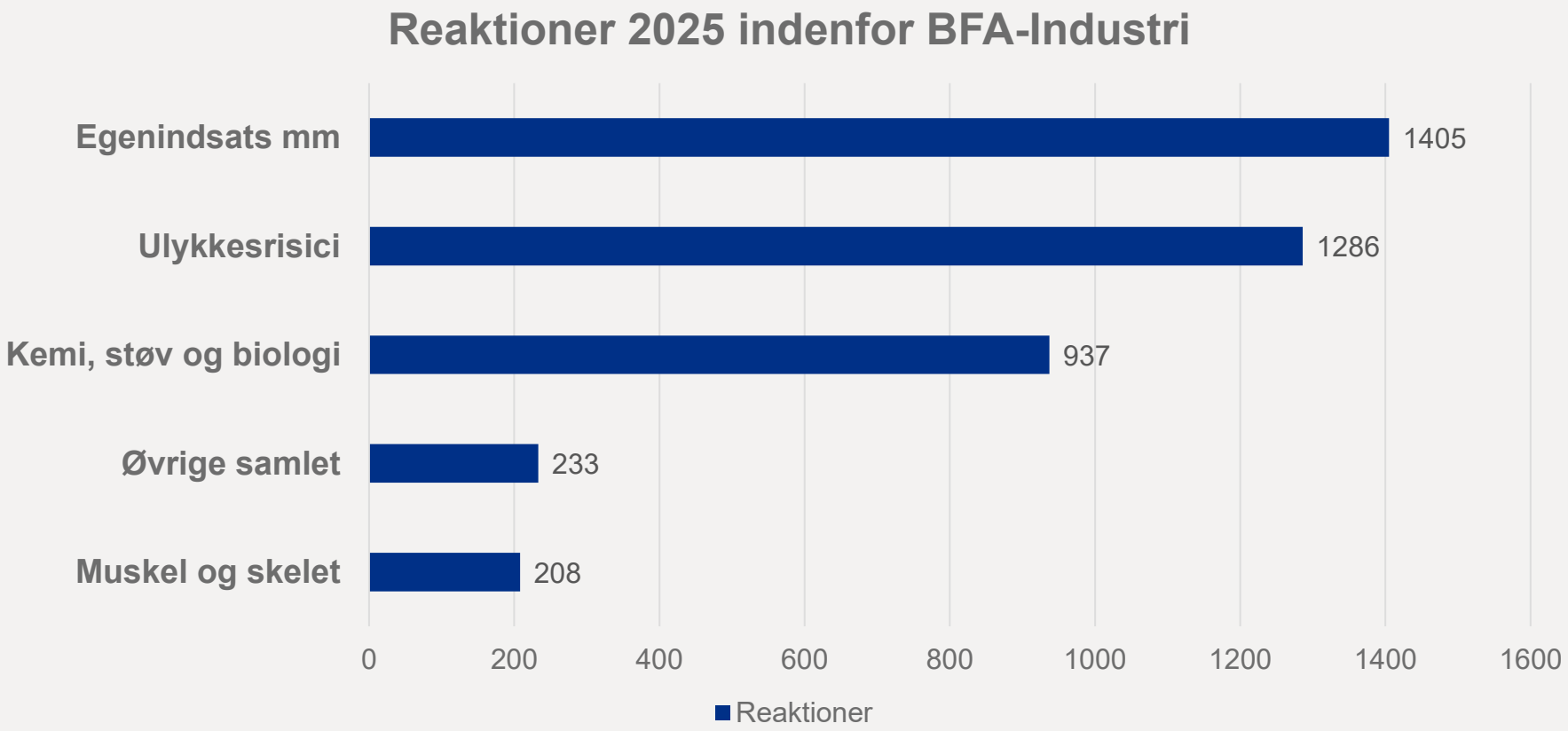
Over 5.000 tilsynsbesøg – og mange problemer, der kræver handling

- 5.284 tilsynsbesøg
- 4.069 reaktioner
- 1.818 strakspåbud

- Kilde: Tilsyn i tal 2025 afgrænset til BFA-branche Industri.

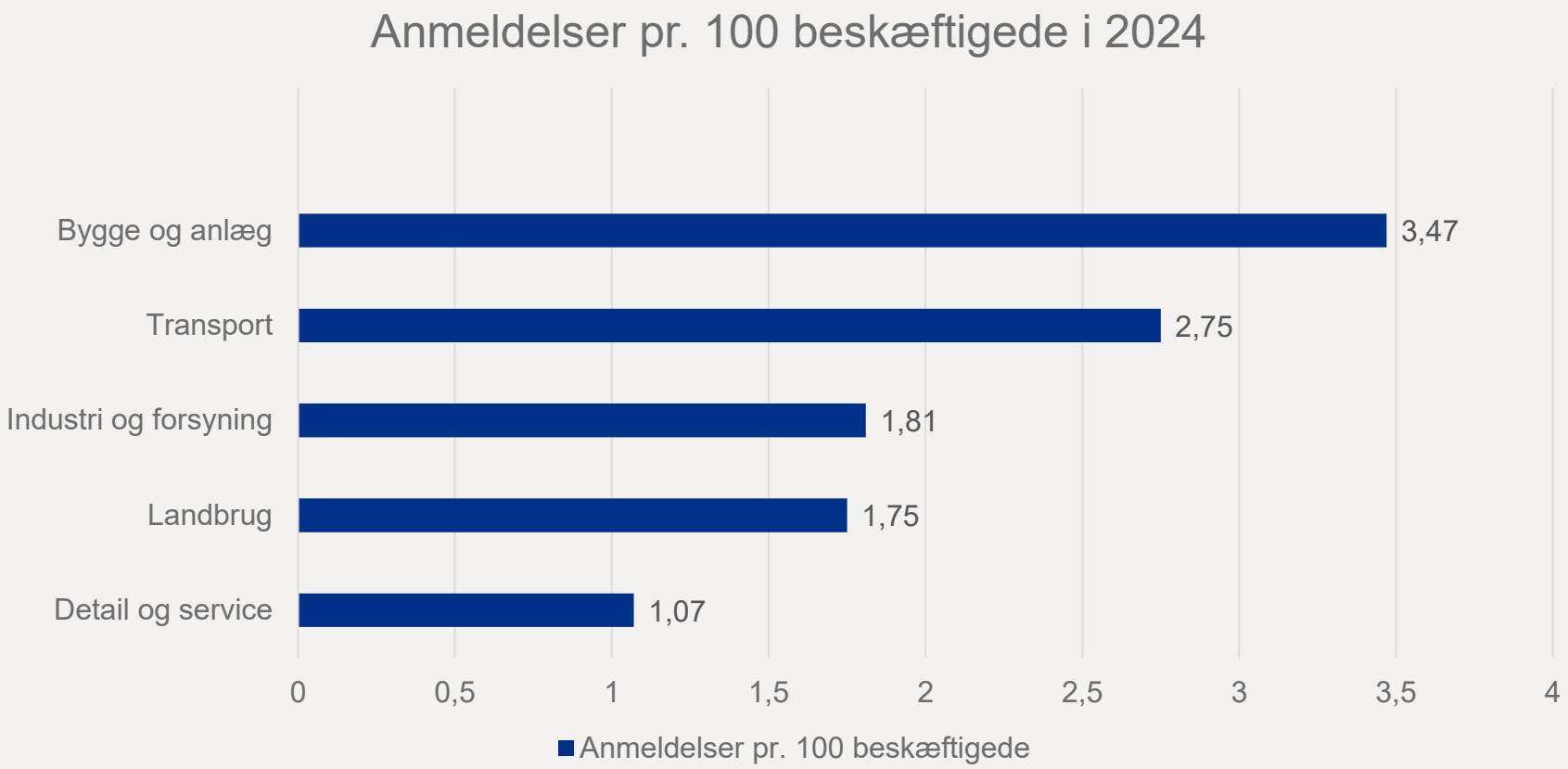


Hvad reagerer Arbejdstilsynet på?



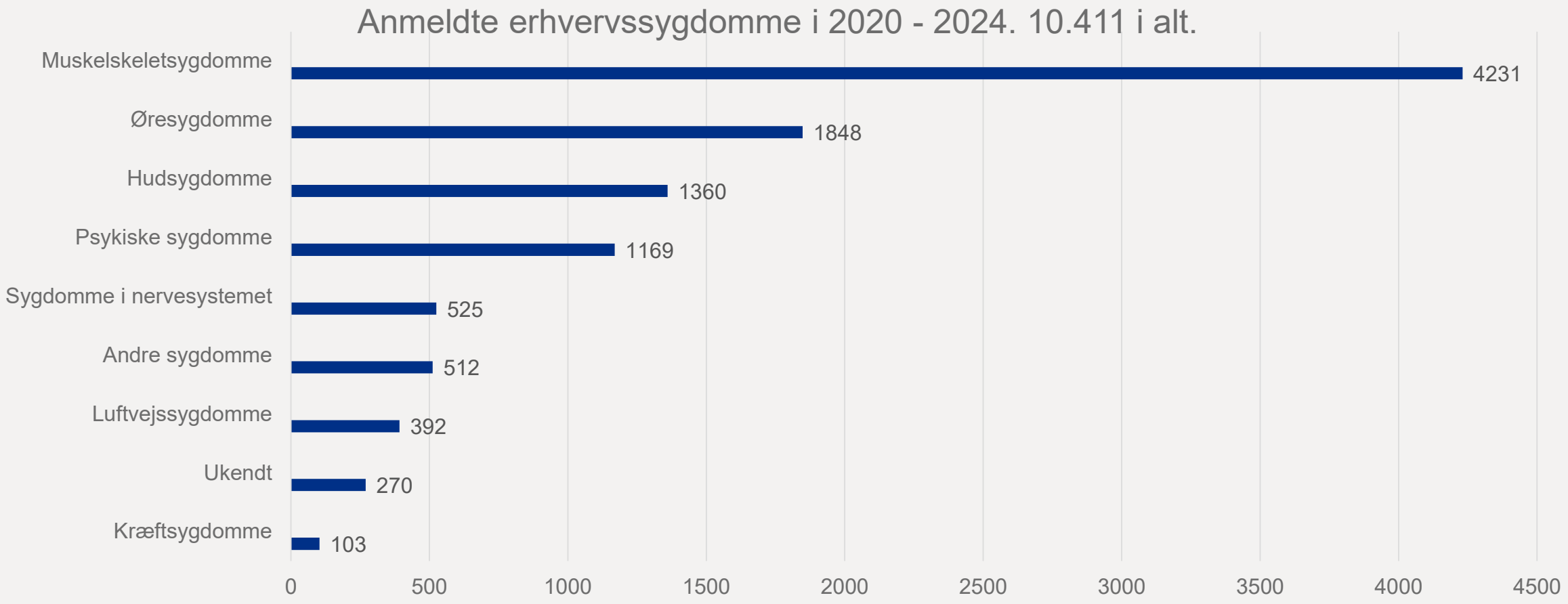
Kilde: Arbejdstilsynets egne tilsynsdata fra AT.dk indenfor BFA-Industri, 2025

Ulykkesniveauet varierer mellem brancher



Kilde: Arbejdstilsynets opgørelse over anmeldte arbejdsulykker i 2024, baseret på EASY. Branchegruppe 10.

Anmeldte erhvervssygdomme i industrien 2020 - 2024



Kilde: Anmeldte erhvervssygdomme i branchegruppen industri og forsyning 2020 - 2024.

Hvad ser vi derude?

Tema	Eksempel
Maskiner og ulykker	Mangelfuld afskærmning eller mangelfuld instruktion og tilsyn
Kemi og støj	Mangelfuld substitution, hvor alternativ findes eller mangelfuld eller forkert brug af værnemidler
Krop og ergonomi	Gentagne løft og belastende arbejdsstillinger, selvom tekniske hjælpemidler er til rådighed
Organisering og psykisk arbejdsmiljø	Tidspres og produktionspres

Bagvedliggende årsager

Forklaringen kan ligge i måden, arbejdet er organiseret på

- Planlægningen slår ikke til
- Mål, roller og prioriteringer er uklare
- Oplæring og instruktion når ikke ud i praksis
- Samarbejdet og kommunikationen svigter
- Ændringer og erfaringer bliver ikke fulgt op

Forebyggelse skal være en del af den daglige drift.

Godt arbejdsmiljø gavner medarbejderen, virksomheden og samfundet

For den enkelte

- Mere trivsel og arbejdsglæde
- Færre skader og mindre sygdom
- Mere overskud – også efter arbejde

For virksomheden

- Færre arbejdsskader og mindre fravær
- Bedre kvalitet og højere produktivitet
- Lettere at tiltrække og fastholde medarbejdere

For samfundet

- Bedre sundhed og færre arbejdsrelaterede sygdomme
- Flere gode år på arbejdsmarkedet
- Højere kvalitet i service og produktion

Godt arbejdsmiljø og god drift går hånd i hånd.

Breakout 1 – genkender I billedet?

Spørgsmål:

Hvilken velkendt arbejdsmiljørisiko er sværest at få forebygget i hverdagen – og hvorfor?

Nye teknologier – men ikke nødvendigvis nye grundlæggende risici

Kendt arbejdsmiljørisiko	Ny eller ændret sammenhæng
Maskinsikkerhed	Robotter/cobots og autonome køretøjer
Kemiske påvirkninger	Nye materialer, batterier, PtX og genanvendelsesprocesser
Ergonomiske belastninger	Automatisering ændrer opgaver og belastningsmønstre
Psykisk arbejdsmiljø	AI, algoritmisk styring og ændrede krav til medarbejderne
Alvorlige ulykker	Nye energiteknologier, komplekse anlæg og processer

Når man er ny i arbejdet, kræver sikkerheden særlig opmærksomhed

Nyansatte · Unge · Vikarer · Erfarne medarbejdere i nye opgaver · Medarbejdere med forskellige kulturelle og sproglige forudsætninger

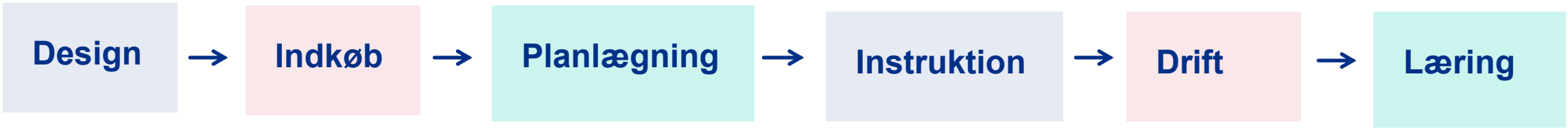
Instruktion

Husk: Instruktion ≠ information

Råd: Vis – lad medarbejderen prøve – følg op



Den bedste forebyggelse begynder, før produktionen starter



De første beslutninger er ofte afgørende for, hvilke risici medarbejderen møder senere

Breakout 2 – genkender I billedet?

Spørgsmål:

Hvilken - én beslutning - vil I ændre, så arbejdsmiljø bliver tænkt ind tidligere?

Tænk fx på indkøb, planlægning eller oplæring.

Aktuelle fokusområder i Arbejdstilsynet

Enklere regler – større vægt på risikovurderinger
Mindre detaljeregulering og større vægt på konkrete risikovurderinger og fabrikantens brugsanvisninger.

Viden & vejledning der gør det lettere at gøre det rigtige.
Udvikling af viden- og vejledningsindsatsen, fokus på let tilgængelig viden, cases og gode råd, der gør det lettere at omsætte krav til sikre og sunde arbejdsliv

Tilsyn dér, hvor behovet er størst
Mere målrettede tilsyn med fokus på væsentlige risici og størst mulig arbejdsmiljøeffekt.

Det begynder før Arbejdstilsynet kommer på besøg

Fem pointer til et sikkert og sundt arbejdsmiljø

1. Prioritér de største risici
2. Forebyg, før arbejdet ændres
3. Gør sikkerhed konkret i hverdagen
4. Sørg for, at instruktionen bliver forstået
5. Lær og find løsninger sammen

Arbejdstilsynet

Tak for i dag

Spørgsmål?

Thomas Bugge
Kontorchef, Energi, Offshore og Teknik., Arbejdstilsynet
tbu@at.dk

Arbejdsmiljø Topmøde. BFA-Industri.