Fra gode intentioner til NÆSTE SKRIDT

Oplæg fra BFA Industris konsulenttjeneste

bfa-i.dk

bfa-i.dk

Velkommen og introduktion til Konsulenttjenesten

Skridt 1: Hvor er vi lige nu?

Skridt 2: Hvordan skal vi forebygge?

Skridt 3: Hvad er det næste skridt?

Skridt 4: Hvad får virksomheder til at handle?

Afrunding – hvad er jeres næste skridt?

BFA Industri



Styrk jeres arbejdsmiljø!

Få et gratis besøg af industriens arbejdsmiljøkonsulenter





Et gratis besøg fra konsulenttjenesten giver jer et klart grundlag for at styrke arbejdsmiljøet dér, hvor det har størst betydning for drift, sikkerhed og trivsel.

Under besøget får I tre ting, der gør det lettere at prioritere indsatsen:

- Et klart billede af de vigtigste arbejdsmiljørisici og forbedringsmuligheder i jeres virksomhed.
- Konkrete anbefalinger, så I kan prioritere de indsatser, der giver størst effekt først.
- Praktisk vejledning og materialer, der gør det lettere at arbejde videre og overholde lovgivningen.

Besøget målrettes de områder, hvor virksomheden typisk får størst effekt af at sætte ind først:

- Forebyggelse af ulykker og andre risici, der kan påvirke både mennesker, drift og økonomi.
- Styrkelse af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, så belastninger forebygges, og medarbejderne trives bedre.
- Bedre håndtering af lovkrav og kemiske eller ergonomiske forhold, hvor fejl kan få store konsekvenser.

Målet er at gøre det nemmere for jer at vælge de rigtige indsatser først og omsætte dem til handling i virksomheden.

Tag stilling nu: Et stærkt arbejdsmiljø betaler sig

Jo tidligere I handler, desto lettere er det at forebygge tab, styrke trivsel og skabe en mere robust drift.
Book et gratis besøg og få overblik over, hvor det bedst kan betale sig at starte.

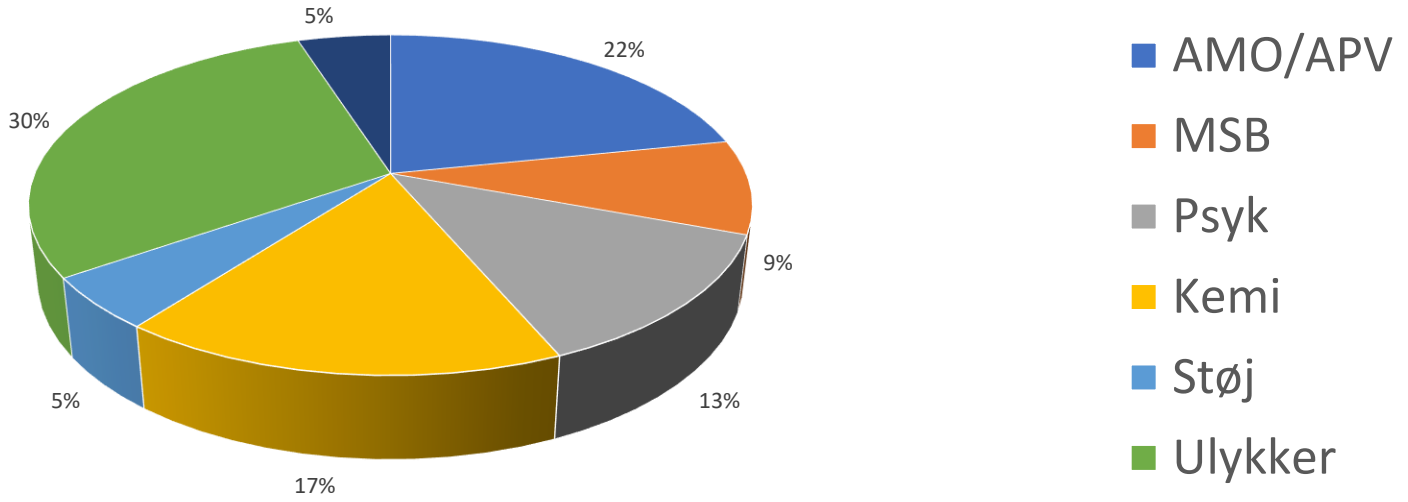
bfa-i.dk

bfa-i.dk

BFA Industri - Arbejdsmiljø i industrien (bfa-i.dk)

Konsulenttjenesten 2021-2025

939 besøg
3525 opmærksomhedspunkter



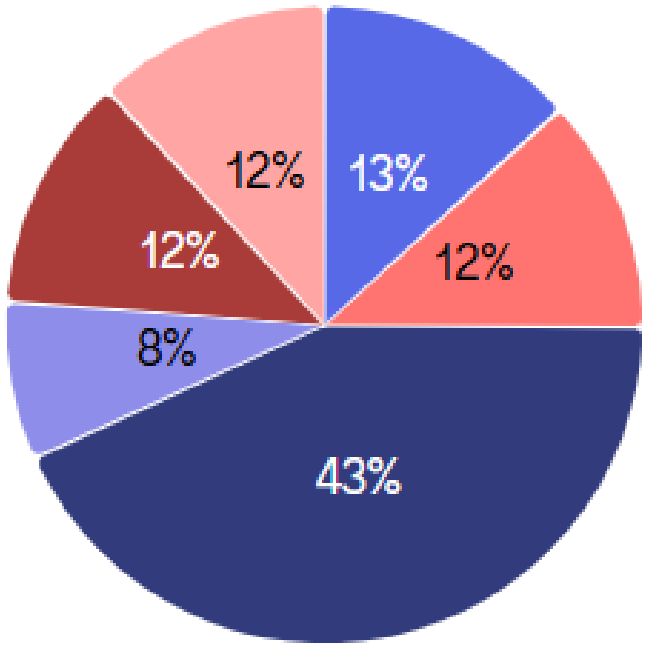
Hvad er arbejdsmiljø?



Hvis Konsulenttjenesten kom på besøg hos jer i morgen – hvad ville I så gerne have sparring på?



Hvilket område ønsker I sparring om?



13%	AMO/APV
12%	Kemi/biologi
43%	Psykisk arbejdsmiljø
8%	Ulykker
12%	Ergonomi
12%	Andet

Vi undersøger, hvor I står og inspirerer jer til næste skridt

Det hører vi ofte	Det inspirerer vi til
”Vi laver APV hvert tredje år og skriver indsatserne i en handleplan.”	**APV som en del af hverdagen.** Opdatér, prioritér og følg løbende op i handleplanen.
”Vores AMO arbejder aktivt og struktureret med arbejdsmiljø.”	**Flere medarbejdere med i løsningen.** Fordel ansvar i handleplanen. Lav fælles sikkerhedsrunderinger.
”Vi registrerer ulykker og deler erfaringerne med alle.”	**Forebyggelse, før ulykken sker.** Skab en tryg kultur, hvor alle tør sige til og gribe sikkert ind, når de opdager en risiko.

Vi får også øje på det, som måske er blevet en del af tapetet…



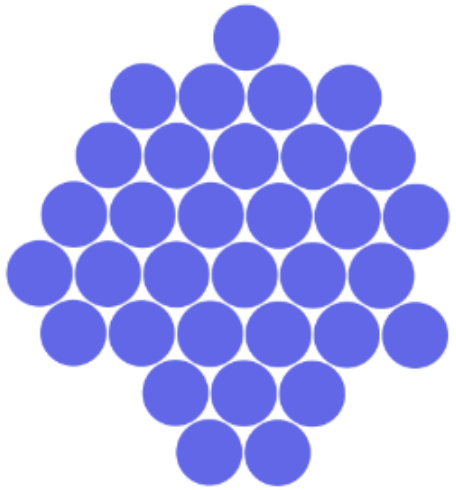




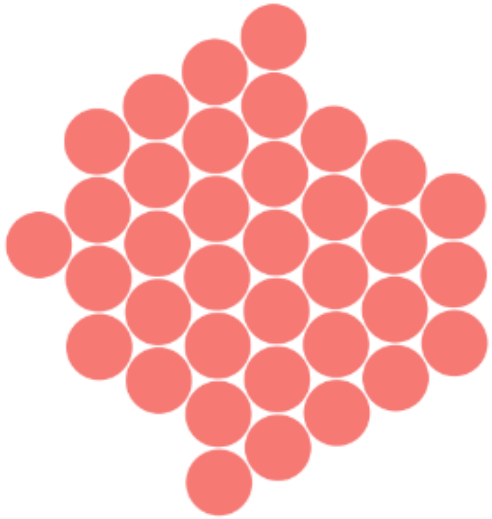
Friske øjne og en kærlig reminder om det, vi godt ved – men indimellem overser.

bfa-i.dk

Skridt 2: Hvordan skal vi forebygge? Hvad er forebyggelse?



33 Fjerne eller reducere belastningen



36 Reagere på tidlige tegn



7 Begrænse følger og antagelse

Alle tre er forebyggelse

FØR

Primær

Fjerne eller reducere belastningen.

UNDER

Sekundær

Opdage og reagere på tidlige tegn.

EFTER

Tertiær

Begrænse følger og forebygge gentagelse.

Forebyggelse kan ske før, under og efter et problem.

BFA-vejledninger om forebyggelse





Forebyggelse i to BFA-vejledninger

Forebyggelse af arbejdsulykker

Primær	Adskille gående og trucks.
Sekundær	Reagere på nærvedhændelser.
Tertiær	Hjælpe den ramte og forebygge gentagelse.

Stressforebyggelse i IGLO-perspektiv

Primær	Sikre balance i krav og ressourcer.
Sekundær	Reagere tidligt og tilpasse opgaver.
Tertiær	Hjælpe ved alvorlig stress og støtte tilbagevenden.

Hvad ser vi hos virksomhederne?

bfa-i.dk

Vores erfaring fra besøgene

Vi ser ofte, at virksomhederne handler på trin 3.

De begrænser følgerne, når problemet er opstået.

Hvor kunne vi sætte ind tidligere?

Tidligere forebyggelse i praksis





Tidligere forebyggelse i praksis

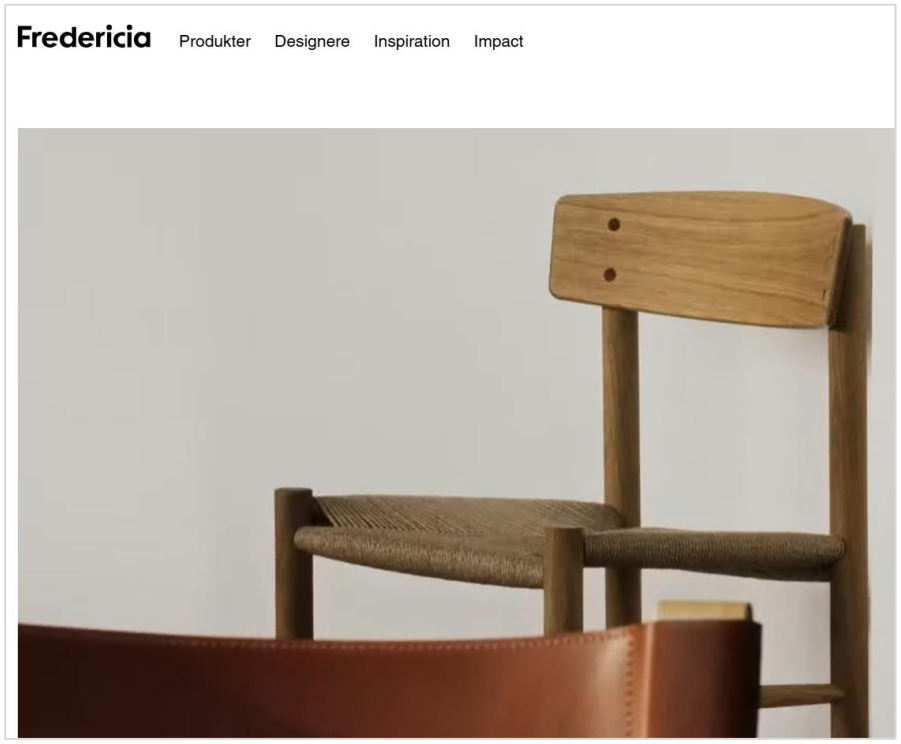




HP INDUSTRIAL



Tidligere forebyggelse i praksis



Hvor er vi selv bedst?

Makkerøvelse.

Gå sammen to og to

Hvor er vi selv bedst?

Hvilken slags forebyggelse skal vi blive bedre til?

1 Primær

Hvad kan fjerne eller reducere belastningen?

2 Sekundær

Hvordan opdager og reagerer vi på tidlige tegn?

3 Tertiær

Hvordan begrænser vi følgerne og forebygger gentagelse?

Én udfordring fra hverdagen. Én handling på hvert niveau.

Forebyggelse før, under og efter

Før Forhindre ulykker, nedslidning og mistrivsel.

Under Reagere på de tidlige tegn.

Efter Begrænse konsekvenser og forebygge gentagelse.

Skridt 3: Hvad er næste skridt?

CASE: RAMMERNE ER PÅ PLADS

Et godt fundament

AMO mødes fast.

Virksomheden holder jævnligt tavlemøder.

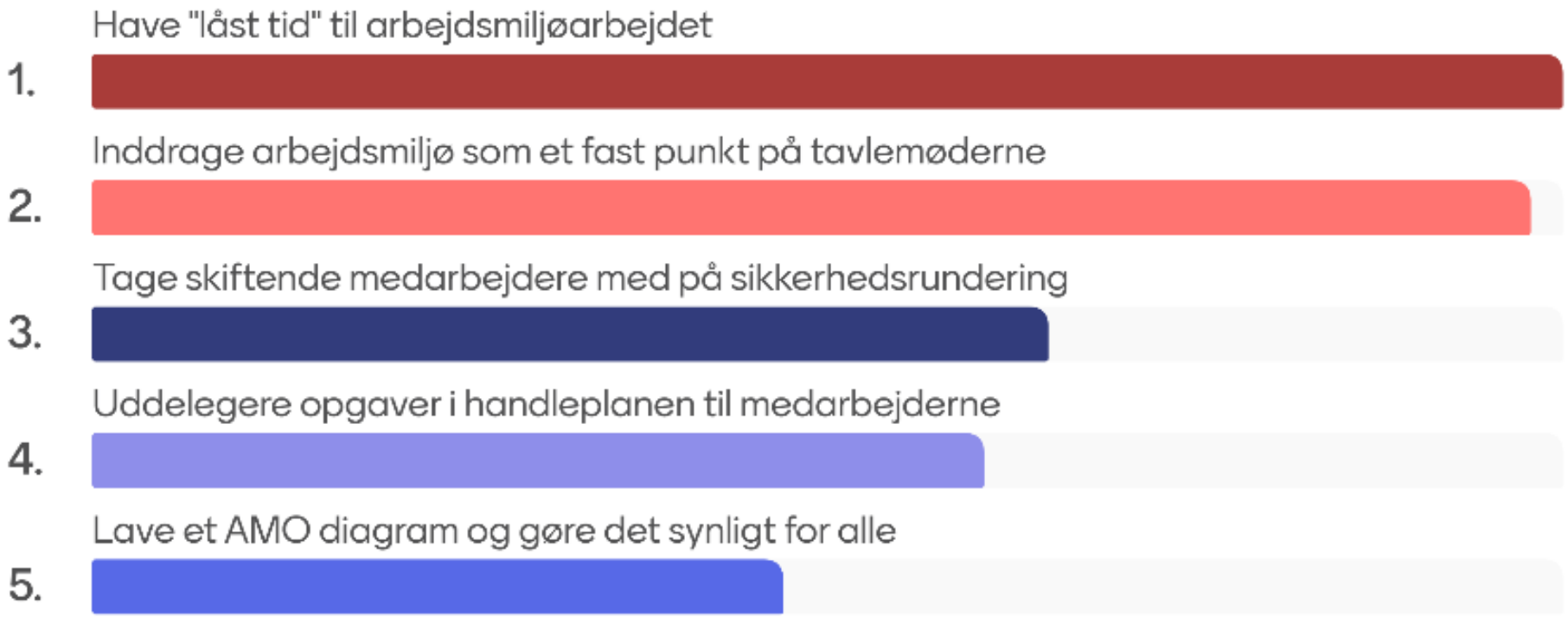
Men handlingen halter

Arbejdsmiljø fylder i AMO, men for lidt i den daglige drift.

Medarbejderne ser det som AMO's opgave.

bfa-i.dk

Hvad ville I prioritere først ud fra denne case?



Hvad er det første realistiske skridt for virksomheden i casen?

Hvad ville I starte med?

Hvad kan vente?

Hvad er det første realistiske skridt?

Vælg en handling, virksomheden faktisk kan gennemføre.

Skridt 4: Hvad får virksomheder til at handle?

Besøg, opfølgning og handling

1063+

Virksomheder,
vi har besøgt

95%

Virksomheder,
vi har fulgt op med

97%

Virksomheder, der har
handlet efter besøget

Hvad gør forskellen efter et besøg?

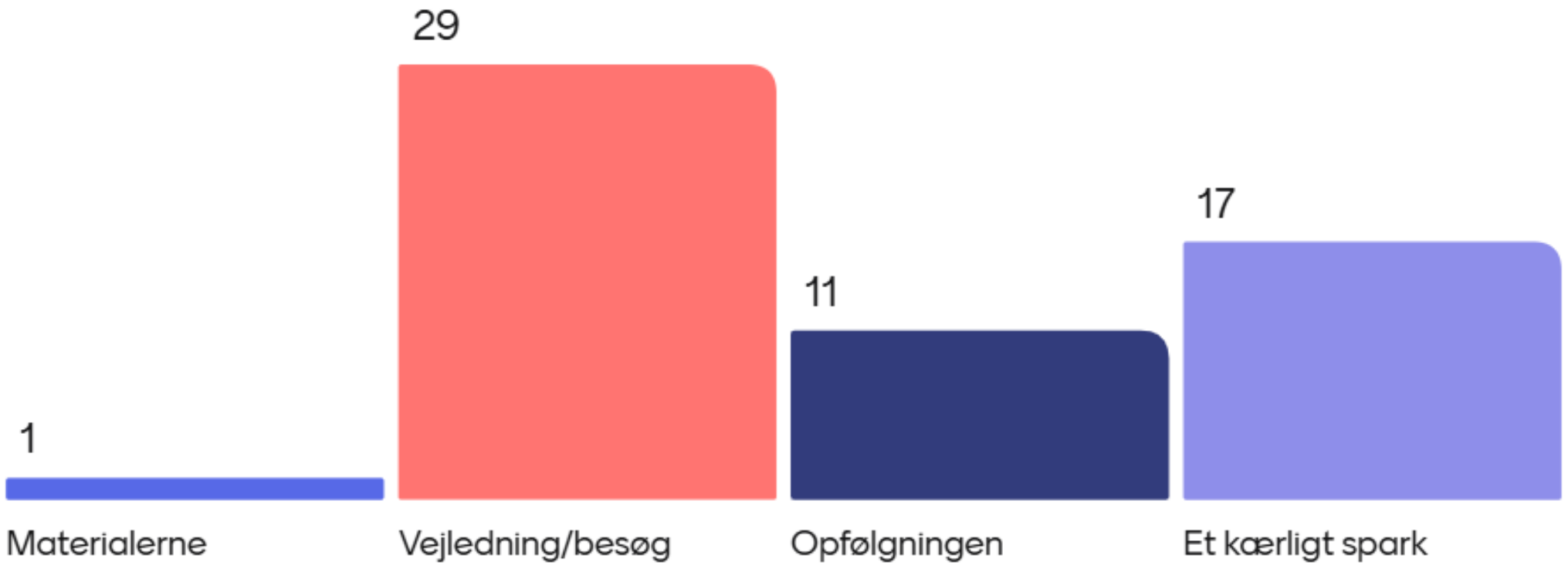
MENTIMETER

Hvad tror I, virksomhederne oplever som Konsulenttjenestens vigtigste bidrag til at komme fra plan til handling?

Stem på den vigtigste faktor.

bfa-i.dk

Hvad tror I, virksomhederne oplever som Konsulenttjenestens vigtigste bidrag til at komme fra plan til handling?



Det siger virksomhederne…

” I rammer jo lige ind i vores dårlige samvittighed. AT har varslet besøg, så vi skal have styr på de ting, der er vigtige”

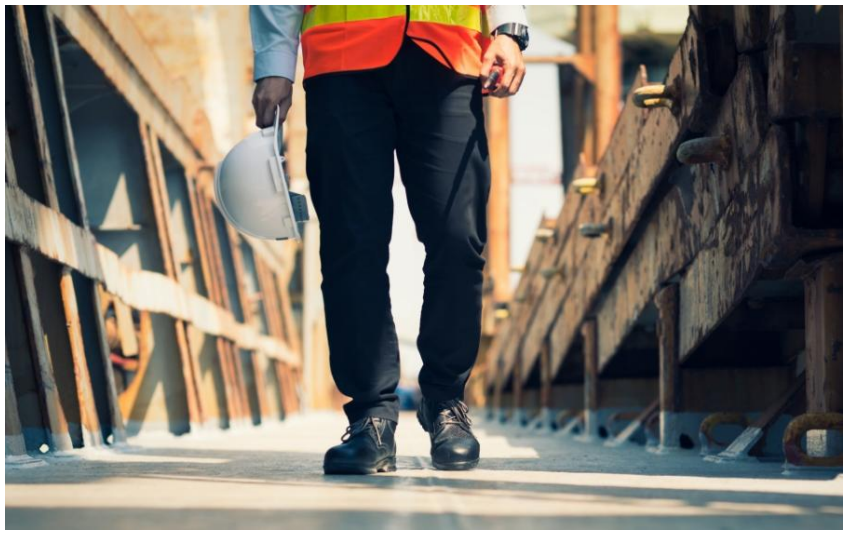
”Rart at få "tjekket" at vi er godt med. Vi fik besøg af AT kort efter, som ligesom jer påpegede den manglende afskærmning på båndsav og vi var selvfølgelig ærgerlige over, at vi ikke havde fået nået at skifte den”

”I får øje på noget som vi ikke selv ser - det var rigtig rart at blive skubbet afsted i den rigtige retning”

”Det skader aldrig med nogle friske øjne på arbejdsmiljøet – og jeres materiale og vejledninger har været god inspiration”

Hvad er jeres næste skridt?

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.



Book et besøg. Vi hjælper jer videre.

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.

bfa-i.dk

Alt

Køb nogle Lego klodser 😉

Foreslå et besøg af konsulenterne på vores kontor

Opfølgning på kollegaers registreringer

Prøve at ændre fokus fra løsning til

Inddragelse

Jeg vil reklamere endnu mere for jeres besøg!

Give top ledelsen et kærligt spark

Mere forebyggende aktiviteter i både produktion og administration

Fortsætte det vi allerede gør

Fokusere mere på forebyggelse

Mere fokus på "Før"

Se om vi ikke inddrage noget mere

Kigge på Lego øvelsen

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.

Opfølgning på kollegaers registreringer

Prøve at ændre fokus fra løsning til forebyggelse

Øge medarbejderinddragelsen i arbejdsmiljøarbejdet

Onboarding - mentor ordning

Mere forebyggende aktiviteter i både produktion og administration

Byggeklodser

Inddragelse

Jeg vil sætte fast tid af hver uge til arbejdsmiljø

Se om vi ikke inddrage noget mere

Kigge på Lego øvelsen

Spørge ind til fast tid til AMR arbejde

Tjo... Skal have overbevist topledelsen, at konsulenttjenesten kommer på besøg...

bfa-i.dk

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.

Se egen AMO igennem i sømmene og se om vi ikke kan inddrage medarbejdere udenfor AMO mere end vi gør I dag

Uddelinger flere opgaver til AMR og medarbejdere der kan løfte opgaven

Mere synlighed af amo organisationen

At tage konsulenttjenestens ydelser

OBS på ledelsens fokus i en travl hverdag

Vi har mange både i søen. En skarpere prioritering vil være formålstjenligt

Mere "før"

Bekræftet at tidlig inddragelse er vigtigt

Undersøge muligheder for at få medarbejder involvering i handleplanerne fra apv både praktisk format, men også i dokumentations format for ansvar

Legoklodser/ bolte

Indrage kollegaer mere i løsning af opgave.

Jeg vil sætte en kampagne i gang med

bfa-i.dk

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.

At tage konsulenttjenestens ydelser med til AMO. Kan vi have gavn af et besøg ?

Undersøge muligheden for at få en tablet med digital måling af dagen, lige som lego fysisk snak

Uddelegere opgaverne ud på flere medarbejdere

Indføre kærlige spark

Foreslå et besøg af brf-i

Det bliver svært at vælge

Mere gymnastik i dagligdagen 👍

Mere fokus på inddragelse

Jeg vil sætte en kampagne i gang med mit team vedrørende psykisk arbejdsmiljø.

Skubbe AMR frem i rampelyset. Forandringer er bedre at det kommer fra en kollega end fra leder

Uddelegere opgaver til AMR'er i forhold til de forbyggende tiltag der er gjort.

Indragelse

Skriv én konkret handling, I vil tage med hjem.

a-i.dk

Undersøge muligheden for at få en tablet med digital måling af dagen, lige som lego fysisk snak

Uddelegere opgaverne ud på flere medarbejdere

Indføre kærlige spark

Undersøge hvordan arbejdsmiljøet kommunikeres bedre

Det bliver svært at vælge

Mere gymnastik i dagligdagen 👍

Mere fokus på inddragelse

Lego

Den gode energi fra en god dag.

Skubbe AMR frem i rampelyset. Forandringer er bedre at det kommer fra en kollega end fra leder

Uddelegere opgaver til AMR'er i forhold til de forbyggende tiltag der er gjort.

Indragelse

Kortlægning af risici, systematisk ud fra processer og opgaver

De virksomheder, der lykkes bedst med arbejdsmiljøet, er ikke nødvendigvis dem, der er længst fremme. Det er dem, der hele tiden tager det næste skridt.