

5 GODE RÅD

TIL LEDEREN

Som leder skal du håndtere og forebygge sager om seksuel chikane på arbejdspladsen. Her er 5 gode råd til dig som leder.

RÅD 1: TAG ALLE SITUATIONER OG HENVENDELSER ALVORLIGT

Det er vigtigt, at du altid tager en henvendelse om seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed alvorligt. Vi har alle forskellige grænser, og hvis en medarbejder har fået sine grænser overtrådt, må det ikke blive negligeret.

Som leder er du særligt forpligtet til at vise, at seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed er uacceptabelt. Det er derfor vigtigt, at du handler på de henvendelser, du får, og er meget tydelig om, at seksuel chikane under ingen omstændigheder må finde sted.

RÅD 2: TAG SNAKKEN OG UNDERSØG SITUATIONEN

Undersøg situationen eller hændelsen nærmere – f.eks. ved hjælp af samtale med den eller de involverede og om nødvendigt eventuelle vidner. På den måde får alle mulighed for at fortælle, hvad de har oplevet. Samtalen skal give dig den nødvendige viden til at vurdere situationen, og hjælpe dig til at beslutte, hvad du nu skal gøre.

Under samtalerne er det vigtigt, at du er åben og lytter opmærksomt. Spørg ind til eksempler og oplevelser og prøv at få en fornemmelse af tidsforløbet, og hvad der er sket i situationen. Vær forberedt på, at der ved seksuel chikane ofte opstår en diskussion om, hvis opfattelse af situationen, der er "den rigtige". Der er sjældent tale om rene fakta, men oplevelser, vurderinger og meninger.

Gør dig helt klart, hvad dit mål med samtalen er og skriv de spørgsmål, du gerne vil stille til samtalen ned.

Læs mere i guiden "Guide til den undersøgende samtale", som du finder på kampagnesitet hergårgrensens.dk.

RÅD 3: VURDÉR SITUATIONEN - OG GØR NOGET

Når den undersøgende første samtale er overstået, har du fået et grundlag for at vurdere henvendelsen og træffe en beslutning om, hvad du skal gøre. Pas på med at være for hurtig til at vurdere en konkret situation og husk, at der altid er flere vinkler.

Hvis du er i tvivl, så overvej yderligere tiltag. Det kan være andre samtaler, konsekvenser, uddybning af virksomhedens regler og politikker for mindre eller større grupper af medarbejdere.

RÅD 4: SØG VIDEN OG SPARRING

Du behøver ikke at stå alene med vurderingen og håndteringen af situationen. Du kan søge fortrolig sparring hos din egen chef eller ledelse, HR-afdeling eller arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant.

Du kan også søge sparring andre steder, f.eks. hos arbejdsgiverorganisationer, faglige organisationer, Arbejdstilsynet, Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, arbejdsmiljørådgivere, KVINFO m.fl.

Men husk: En sag om seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed er grænseoverskridende på mange planer for de involverede. Det er derfor vigtigt, at du som leder udviser størst mulig diskretion for at bevare de involveredes integritet, værdighed og privatliv.

Læs mere i guiden "Guide til at søge viden og sparring", som du finder på kampagnesitet hergårgraensen.dk.

RÅD 5: FOREBYG SEKSUEL CHIKANE

Stil dig selv spørgsmålet: "Er der noget i vores kultur, som understøtter seksuel chikane?" Løbende opfølgning er en vigtig del af arbejdet med håndtering og forebyggelse. Sørg for løbende i fællesskab at genbesøge og revurdere jeres politik på området. Det kan I gøre ved at tale åbent om emnet på arbejdspladsen f.eks. ved at bruge dialogkortene, som er en del af kampagnen "Hvor går grænsen?"

Hvis I ikke allerede har en politik på området, bør du som leder gå forrest og sætte gang i arbejdet. I kan med fordel inddrage arbejdsmiljøorganisation, samarbejdsudvalg eller MED-udvalg i forebyggelsen og udarbejdelsen af en politik.

En politik om seksuel chikane udtrykker arbejdspladsens retningslinjer og normer for acceptabel adfærd. Den tager klart afstand overfor seksuel chikane og beskriver præcise retningslinjer for, hvordan man håndterer eventuelle sager.

Har I klare regler i virksomheden for acceptabel og ikke acceptabel adfærd, og hvilket ansvar ledere og medarbejdere har for at forebygge seksuel chikane, vil det i sig selv bidrage til forebyggelse.

Læs mere i guiden "Guide til at skabe en politik om seksuel chikane", som du finder på kampagnesitet hergårgraensen.dk.

Se mere om, hvordan du som leder håndterer seksuel chikane på din arbejdsplads på hergårgraensen.dk