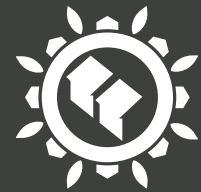


Strategi for BFA Industri 2022-2025

Arbejdsmiljø i industrien



bfa-i.dk

Materialer fra BFA Industri kan fås ved henvendelse til organisationerne
eller downloades på www.bfa-i.dk

Denne strategi foreligger kun elektronisk.



bfa-i.dk

BFA Industri
Strategi for BFA Industri 2022-2025
Layout: fru nielsens tegnestue
November 2022
ISBN: 978-87-93916-75-3



Formålet med strategien

Strategien for BFA Industri skal sikre, at de tildelte midler anvendes så målrettet og effektivt som muligt for at styrke arbejdsmiljøet i industriens virksomheder. Strategien gælder for perioden 2022-2025. Den er et redskab for rådet og de tilknyttede udvalg, så det sikres, at indsatsen bygger på målrettede overvejelser og valg.

Rådets lovgrundlag

BFA Industris arbejde er defineret i arbejdsmiljøloven § 14a: "Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø skal inden for branchefællesskabets område bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen og deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejdsmiljørådet efter § 66, stk. 6."

Rådets strategiske position

Rådet er sammensat af repræsentanter fra både arbejdsgiver-, leder- og arbejdstagerorganisationer og har dermed en unik strategisk position. Rådets sammensætning sikrer, at de metoder og værktøjer, som finansieres af BFA Industri, dækker både arbejdstageres, lederes og arbejdsgiveres behov, og dermed understøtter samarbejdet om et bedre arbejdsmiljø på virksomhederne.

Effekten af de tildelte midler forstærkes således, fordi parterne i et samspil selv bidrager til udviklingen af metoder og værktøjer.

Mission

På baggrund af de lovgivningsmæssige rammer og vores unikke strategiske position har vi valgt at:

Vores mission er at udvikle og formidle metoder og værktøjer, der motiverer ledere og medarbejdere til at samarbejde om at skabe et godt arbejdsmiljø og en produktiv og bæredygtig virksomhed.

Vision

Visionen viser, hvilken retning rådets arbejde skal udvikle sig i de kommende år, og sætter retningen for strategien.

BFA Industri arbejder for, at arbejdsmiljø bliver en vedvarende og integreret del af det at drive en sund og konkurrencedygtig virksomhed. Derfor er det vores vision, at vores målgrupper foretrækker at bruge de af BFA Industri udviklede værktøjer og metoder.

Målgrupper

BFA Industris indsats for at medvirke til at skabe et sikkert og produktivt arbejdsmiljø for ansatte i industriens virksomheder retter sig mod følgende målgrupper:

- ➔ Topledere
- ➔ Mellemledere
- ➔ Arbejdsmiljørepræsentanter

Vi fokuserer først og fremmest vores indsats mod de virksomheder, der har en arbejdsmiljøorganisation.

Ud over de tre målgrupper drager samtlige medarbejdere i industrien fordel af den samlede arbejdsmiljøindsats.



Topledere

Topledernes opbakning og aktive medvirken er en forudsætning for at forbedre arbejdsmiljøet ved bl.a. at opstille mål og rammer for arbejdsmiljøindsatsen. Derudover er de med til at skabe en kultur i virksomheden for, hvordan man prioriterer og håndterer arbejdsmiljøet. BFA Industris værktøjer til toplederne skal handle om strategisk arbejdsmiljø, samarbejde, opgaver og integrering af arbejdsmiljø i den daglige drift. I gruppen af topledere tænkes der både på ejere og de "ansatte" topledere.

Mellemledere

Det er mellemlederne, der i praksis skal medvirke til at implementere og anvende BFA Industris værktøjer i det daglige arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

BFA Industri vil stille metoder og værktøjer til rådighed, der kan hjælpe mellemlederne med at gennemføre arbejdsmiljøindsatsen. Mellemlederne inspirerer topledelsen til at forbedre arbejdsmiljøet i virksomheden, og værktøjerne skal dermed være med til at klæde mellemlederne på til dette samarbejde.

Arbejdsmiljørepræsentanterne

BFA Industri vil udvikle værktøjer, der kan støtte arbejdsmiljørepræsentanterne i deres indsats og hjælpe dem med at videreformidle budskaber internt i virksomhederne. Det kan også dreje sig om redskaber, der kan styrke arbejdsmiljøsamfundet og understøtte dialogen på tværs af organisationen.

Strategiske temaer

BFA Industri vil i de kommende år prioritere følgende strategiske temaer, der understøtter de i trepartsaftalen prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2030

- ➔ Formidling
- ➔ Arbejdsulykker
- ➔ Muskel- og skeletpåvirkninger
- ➔ Psykisk arbejdsmiljø
- ➔ Kemi
- ➔ Andre væsentlige brancherettede emner f.eks. allergi, støj og indeklima
- ➔ Arbejdspladsnære aktiviteter



Formidling

Rådet vil fortsætte med at styrke sin formidlingsindsats. Rådet har fokus på at få formidling i ”øjnehøjde” med målgrupperne. Formidling af BFA Industris materialer på fysiske møder har gennem årene fået en støt voksende tilslutning: Roadshowet har omkring 1.200 tilmeldte, Topmødet har over 800 tilmeldte, Temamøder om psykisk arbejdsmiljø er stort set altid fuldt besat (+40 deltagere). Modtagere af BFA Industris nyhedsbrev er nu over 3.000.

Det er afgørende, at BFA Industris værktøjer og metoder bliver kendte blandt industriens virksomheder, hvis de skal have nogen effekt på arbejdsmiljøet, derfor vil vi anvende ca. 50 % af periodens midler på formidling.

Der vil være en særlig opmærksomhed på at formidle og understøtte aktiviteter, som har fokus på at skabe en øget dialog på arbejdspladsen om et forbedret arbejdsmiljø, til gavn for såvel virksomhed som medarbejdere.

Arbejdsulykker

12,6 % af alle anmeldte arbejdsulykker i 2020 blev anmeldt af industriens virksomheder, og 7 dødsfald ud af i alt 37 fandt sted inden for industriens virksomheder i 2020. BFA Industri vil af den grund prioritere indsatsområdet højt og anvende ca. 15-20 % af periodens midler på dette område.

Muskel- og skeletbesvær

Muskel- og skeletbesvær omfatter sygdomme i knogler, muskler og bindevæv. Knap 18 % af de anmeldte erhvervsygdomme blev anmeldt af industriens virksomheder.

somheder i 2020. BFA Industri vil derfor anvende ca. 5-10 % af periodens midler på forebyggelsesindsatser på dette område.

Psykisk arbejdsmiljø

Industriens virksomheder anmeldte 6% af alle erhvervs sygdomme i relation til psykisk arbejdsmiljø i 2020, og det forventes, at antallet af anmeldelser vil være stigende i de kommende år. Et godt psykisk arbejdsmiljø medvirker til trivsel blandt medarbejderne og produktivitet i virksomheden. BFA Industri vil anvende ca. 5-10 % af periodens midler på forebyggelse inden for dette område.

Kemi

Industriens virksomheder anmeldte 16% af alle erhvervs sygdomme i relation til kemisk arbejdsmiljø i 2020.

Det kemiske arbejdsmiljø er et nyt fokusområde i den nationale arbejdsmiljøindsats frem mod 2030. Arbejdet med at få styr på kemien vil derfor spille en væsentlig rolle i BFA Industris fremtidige indsatser for et sikkert og sundt arbejdsmiljø i industrien. BFA Industri vil anvende ca. 5-10 % af periodens midler på indsatser rettet mod dette område.

Andre emner

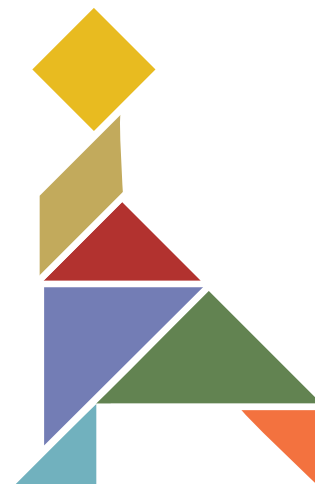
Industriens virksomheder står for en relativt stor andel af anmeldte erhvervsbetingede sygdomme som f.eks. 17% af de anmeldte hudsygdomme, 30 % af de anmeldte høreskader og 23% af de anmeldte luftvejslidelser. BFA Industri vil derfor også prioritere at støtte projekter om emner, der ligger uden for 2025 planens prioriterede emner, og vil anvende ca. 5-10 % af periodens midler på dette område.

Arbejdspladsnær aktivitet

BFA Industri har fået ekstra bevillinger til at iværksætte og gennemføre arbejdspladsnære aktiviteter de kommende år. Disse midler er primært anvendt til etablering af en konsulentordning, hvor der aflægges besøg på den enkelte arbejdsplads. Besøgene vil sætte fokus på de branchespecifikke arbejdsmiljøproblemer og give virksomhederne idéer og inspiration til en øget arbejdsmiljøindsats. BFA Industri vil i perioden arbejde på at synliggøre de resultater, der opnås ved besøgene, samt arbejde på at udbrede kendskabet til ordningen.

For så vidt angår prioriteringerne, er disse vejledende og vil løbende blive vurderet.

Hvis der opstår situationer eller behov, der måtte kræve en ændret prioritering, kan ændringerne ske efter behandling og beslutning i BFA Industri.



Plan for de kommende fire år

Plan for de kommende fire år

Overordnet set vil arbejdet med de strategiske temaer både fokusere på belastninger i arbejdsmiljøet og på de positive arbejdsmiljøfaktorer, der medvirker til at forbedre arbejdsmiljøet i industriens virksomheder.

Der skal arbejdes med gode løsninger, der afhjælper allerede eksisterende arbejdsmiljøproblemer, samt med forebyggende tiltag for på denne måde at støtte arbejdet med reduktion af de samlede arbejdsmiljøbelastninger i industrien.

Rådet vil koordinere formidling og markedsføring af ét af 2025 planens områder hvert år efter nedenstående plan:

Indsatsen vil rette særligt fokus på ét arbejdsmiljøfagligt tema hvert år. Samtidig vil BFA Industri sikre, at kendskabet til BFA Industris materialer og produkter øges markant.

BFA Industri vil løbende arbejde med de strategiske temaer i underliggende projekter. Disse projekter vil køre uafhængigt af formidlings- og markedsføringsplanen.

Strategisk tema	2022	2023	2024	2025
Formidling og markedsføring				
Arbejdsulykker				
Muskel- og skeletpåvirkninger				
Psykisk arbejdsmiljø				
Kemi				
Andre emner				
Arbejdspladsnær aktivitet				



CO-industri
www.co-industri.dk
Tlf. 3363 8000



Dansk Industri
www.di.dk
Tlf. 3377 3377

Lederne
- en verden til forskel

Lederne
www.lederne.dk
Tlf. 3283 3283



bfa-i.dk

